

West Africa Sustainable Ocean Program (WASOP)

Expert.e en genre intégré à l'économie bleue

Informations générales

Intitulé de la mission	Expert.e référent.e sur les enjeux liés au genre intégrés à la thématique de l'Economie Bleue
Type de contrat :	Consultant en contrat de prestation de services (CPS)
Pays ou zone géographique	Travail à distance avec mission régulières dans les 13 pays bénéficiaires du projet WASOP et notamment Praia, coordination du programme
Référence du projet	Sustainable Blue Economy - West Africa Sustainable Ocean Program (SBE - WASOP)
Mobilisation	55 jours estimés jusqu'à fin 2025
Date de démarrage souhaitée	ASAP

Contexte

Agence publique de coopération technique internationale, **Expertise France** travaille aux côtés des pays partenaires pour les conseiller et les accompagner dans le renforcement de leurs politiques publiques. Pour cela, l'agence coordonne et met en œuvre des projets d'envergure nationale ou régionale dans les principaux domaines de l'action publique :

- la gouvernance démocratique, économique et financière ;
- la paix, la stabilité et la sécurité ;
- le climat, la biodiversité et le développement durable ;
- la santé et le développement humain.

Le Programme West Africa Sustainable Ocean Program (WASOP) vise à renforcer la protection et la conservation de l'environnement marin et à promouvoir une utilisation durable et intégrée des ressources océaniques en Afrique de l'Ouest, en stimulant une croissance économique inclusive. Il adresse les facteurs de dégradation des ressources océaniques naturelles et du changement climatique qui exacerbent les tensions sociales, économiques et environnementales en Afrique de l'Ouest.

Le projet WASOP financé à hauteur de 59€M€ par l'Union européenne comprend trois piliers :

- Pilier I - Gouvernance des océans
- Pilier II - Économie bleue durable et inclusive
- Pilier III - Protection et restauration des écosystèmes

L'Union européenne, à travers la délégation de l'Union européenne (DUE) au Cap Vert qui assure la coordination a délégué la mise en œuvre du pilier II à Expertise France. L'objectif du pilier II « Sustainable Blue Economy » (SBE WASOP, 28,5M€) vise à soutenir le développement d'une économie



bleue durable en Afrique de l'Ouest, fondée sur des approches climato-intelligentes, inclusives et innovantes. Tous les secteurs sont engagés, y compris le secteur privé, en intégrant les enjeux de gouvernance, la conservation et le développement économique des océans et des zones côtières.

SBE-WASOP assure également la coordination du programme pour favoriser une cohérence globale avec tous les partenaires de mise en œuvre. Le programme est mis en œuvre par une complémentarité de partenaires : la FAO, l'EFCA, l'UICN ainsi que les commissions régionales des pêches SRFC / FCWC, en partenariat avec la CEDEAO et au bénéfice des 13 pays côtiers ouest africains : Cap Vert, Mauritanie, Sénégal, Gambie, Guinée, Guinée Bissau, Liberia, Sierra Leone, Côte d'Ivoire, Ghana, Togo, Bénin, Nigeria.

Les délégations de l'Union européenne sont impliquées dans le programme, en particulier les DUE du Sénégal et du Ghana, lead sur les piliers I et III du programme.

Les opérations du pilier II SBE WASOP ont démarré en janvier 2025 ; le projet est en phase de lancement / d'inception jusqu'au mois de novembre 2025. Cette phase est dédiée à la réalisation d'études de diagnostic et de référence en vue de créer les bases de l'élaboration d'une stratégie de mise en œuvre du projet. Cette stratégie repose notamment sur l'opérationnalisation des trois axes d'intervention principaux :

- la facilité d'Assistance Technique dite la « Facilité Bleue » ou « Blue Facility »,
- l'appel à projets pour le soutien à des actions pilotes innovantes relatives à l'EB ayant fait leur preuve dans la région,
- le réseau de praticiens de l'Economie Bleue en Afrique de l'Ouest, le « Practitioners' network ».

Il est prévu de tenir un atelier de lancement en octobre 2025 afin de réunir les membres du Comité de Pilotage du programme (DUE, états membres, CEDEAO, agences de mise en œuvre) pour valider la stratégie de mise en œuvre et lancer formellement les 3 activités.

Dans ce contexte, Expertise France constitue l'équipe régionale de mise en œuvre du projet WASOP-SBE, basée à Praia. Le projet souhaite recruter des experts techniques perlés, opérant à distance. **L'équipe cherche notamment un.e expert.e perlé.e qui aura pour mission d'intégrer les enjeux liés au genre dans la stratégie du projet et sa déclinaison opérationnelle, ainsi que dans le fonctionnement de l'équipe, afin de respecter le marqueur « CAD-1 » du projet.**

Description de la mission

Objectifs

L'expert.e aura pour mission d'intégrer les enjeux liés au genre dans la stratégie du projet SBE-WASOP et sa déclinaison opérationnelle. Spécifiquement, cela inclura :

- (i) une identification des problématiques clefs liées à la place des femmes dans l'Economie Bleue en Afrique de l'Ouest ;
- (ii) la formulation de stratégie et plans d'actions pour y répondre dans le cadre du projet ;
- (iii) l'appui au développement d'indicateurs de suivi de ces plans d'actions.

L'expert.e sera piloté.e par l'équipe de direction du projet : la Directrice de projet et le Directeur Adjoint ; il/elle travaillera en étroite collaboration avec l'équipe technique : Expert.e SERA, Responsable de Subventions, Responsable de Communication et Animateur du réseau de praticiens.



1) Identification des enjeux prioritaires du genre dans l’Economie Bleue en Afrique de l’Ouest

A. Identification des enjeux clefs genre / Economie Bleue (10 jours)

L’expert.e démarrera sa mission par une revue bibliographique et documentaire et des entretiens avec les acteurs clefs de l’Economie Bleue en Afrique de l’Ouest (institutions nationales et régionales, secteur privé, ONG, etc.).

Il/elle étudiera notamment l’étude de diagnostic genre commanditée par Expertise France lors de la formulation du projet : « Gender issues in West African Blue Economy », la Description de l’Action du projet SBE-WASOP, et tout autre document pertinent.

Cette revue conduira à l’identification des enjeux prioritaires liés au genre dans le domaine de l’économie bleue dans les 13 pays d’intervention du projet. (Livrable A)

B. Identifier et analyser les initiatives remarquables (10 jours)

A travers les entretiens réalisés et sa connaissance de la sous-région, l’expert.e sera également en charge d’identifier des « success stories » : initiatives menées par des femmes ou sensibles au genre dans le domaine de l’Economie Bleue, couronnées de succès.

Ces initiatives seront présentées selon une typologie (secteur d’activité, géographie, type d’actrices, modèle, autres) et l’expert.e analysera leur impact en mettant en évidence :

- les défis rencontrés / persistants,
- les complémentarités éventuelles avec le projet SBE-WASOP / d’autres initiatives,
- les besoins : financement, assistance technique, partenariats,
- les bonnes pratiques,
- l’impact : développement économique, emploi, réduction des inégalités de genre, etc.
- leur potentiel : passage à l’échelle, répliquabilité, échanges entre pairs,
- les aspects intersectionnels : inclusion sociale, place des jeunes, place des personnes en situation de handicap,
- etc.

Livrables B :

B.1 Panorama des success stories menées par des femmes dans le domaine de l’Economie Bleue en Afrique de l’Ouest

B.2 Plaidoyer pour décideurs de 1 à 2 pages sur l’importance de l’intégration du genre dans les politiques publiques économie bleue, incluant quelques données illustrant la valeur ajoutée du genre.

C. Veille sectorielle (5 jours)

L’expert.e poursuivra cette veille sectorielle au long de sa mission et informera l’équipe de toute actualité pertinente pour le projet : événement, innovation, partenariat, opportunité, source de financements, bailleurs genre & économie bleue, etc.

Si nécessaire, cette veille pourra être étendue de la zone Afrique de l’Ouest à l’Europe et ACP, afin de signaler toute initiative ou bonnes pratiques répliquables en Afrique de l’Ouest.

Livrable C : Veille trimestrielle sur l’intégration du genre dans l’Economie Bleue



2) Formulation d'une stratégie et de plans d'actions SBE-WASOP intégrant les enjeux liés au genre

D. Intégration du genre dans les activités du projet (15 jours)

Lors de la phase d'inception, le projet déploiera des études de diagnostic relatives à (i) l'économie bleue en Afrique de l'Ouest et (ii) son financement. Un ensemble de livrables seront produits par ces deux études opérationnelles complémentaires et seront le socle pour l'élaboration de notes conceptuelles qui proposeront des modalités d'intervention pour les 3 leviers d'action du projet SBE-WASOP :

- la mise en place de la facilité d'Assistance Technique « Blue Facility »,
- le dimensionnement de l'appel à projets pour le soutien à des actions pilotes innovantes relatives à l'EB,
- le design du « Practitioners' network ».

L'expert.e sera amené.e à appuyer le déroulement de ces études, en prêtant une attention spécifique à la prise en compte des enjeux liés au genre :

- Discussions / sessions de travail avec les équipes en charge des études pour faciliter la prise en compte du genre dans leur mission
- Relecture et validation technique des livrables intermédiaires
- Relecture et validation technique des 3 notes conceptuelles : (i) « Blue Facility » (ii) Pilot Projects (iii) Practitioners' network

A partir des 3 notes conceptuelles produites par l'étude, l'expert produira une proposition d'intégration du genre dans les documents cadre d'action du projet (Livrables D.1).

Cette proposition inclura des activités et cibles spécifiques au genre pour chaque composante du projet, par exemple :

Blue Facility :

- Appui à l'intégration du genre dans la formulation des requêtes
- Prise en compte des femmes parmi les bénéficiaires de l'Assistance Technique
- Intégration du genre dans le dimensionnement des plans d'actions en réponse aux requêtes
- Prise en compte des femmes au sein du vivier d'expert.es
- Formations et sensibilisations sur l'intégration du genre auprès des parties prenantes (communautés locales, institutions publiques, secteur privé, etc.).

Projets pilotes :

- appui à l'intégration du genre dans les critères de sélection des projets
- sensibilisation de l'écosystème / des parties prenantes sensible au genre
- prise en compte des enjeux liés au genre dans la sélection des projets
- approche sensible au genre dans le suivi et le renforcement de capacités des porteurs de projets

Practitioners' network :



Conformément à la Description de l'Action, l'expert.e identifiera des points focaux « genre » institutionnels dans la zone d'intervention du projet, afin d'élaborer un réseau ou « cluster » sur le genre dans l'économie bleue, au sein du Practitioners' network. Il s'agira de préciser les objectifs de ce réseau et les résultats attendus, d'identifier les membres de ce cluster et une identité porteuse. Il pourrait s'agir par exemple du Centre de Ressources pour le Développement du Genre de la CEDEAO (EGCD), basé à Dakar et disposant de points focaux.

L'expert.e élaborera un programme de travail pour ce réseau, doté d'un plan d'action chiffré, qui opérationnalisera l'appui que peut fournir le projet WASOP au cluster :

- appui à la parité dans le réseau de praticien.ne.s
- valorisation et promotion des initiatives féminines et success stories
- mise en réseau des femmes parties prenantes de l'économie bleue
- appui aux échanges entre pairs et au partage de connaissances entre femmes actrices de l'économie bleue durable et inclusive
- appui à la prise en compte des enjeux genre dans le développement d'outils de financement de l'économie bleue
- valorisation et promotion des initiatives d'inclusion sociale, notamment vis-à-vis des jeunes, dans le secteur de l'économie bleue.

Synthèse de la stratégie :

L'équipe projet WASOP, accompagnée d'une task force d'experts référents de haut niveau, s'appuiera sur les livrables et notes conceptuelles pour élaborer une stratégie d'intervention du projet SBE-WASOP. L'expert.e participera à ce travail de formulation en accompagnant l'équipe projet, notamment la direction, dans la formulation d'une stratégie d'intervention SBE-WASOP qui ciblera spécifiquement les femmes comme bénéficiaires directes et finales du projet. Ce travail prendra la forme de réunions de travail, à distance et au sein des bureaux de l'équipe à Praia, et de travail de relecture, formulation et ajustement des documents.

Livable D.2 : Stratégie d'intervention prenant en compte les enjeux liés au genre de manière spécifique

E. Participation à l'atelier de lancement du projet SBE-WASOP (5 jours)

Il est prévu de tenir l'atelier de lancement du projet en octobre 2025. Cet atelier se tiendra au Cap-Vert sur plusieurs jours et sera animé par les experts de référence du projet. Il aura vocation à présenter à l'ensemble des parties prenantes (DUE, représentants des ministères impliqués des 13 pays, société civile, secteur privé) la stratégie proposée pour le déploiement des activités du projet, notamment la Facilité d'Assistance Technique et le mécanisme de subventions.

L'expert.e contribuera au cadrage technique et à la préparation de l'atelier de lancement ; il/elle devra également prévoir 2 à 3 jours de présence sur place pour réaliser une présentation des résultats de sa mission :

- La préparation et réalisation des réunions techniques de coordination interne du projet incluant les comités de pilotage / de suivi technique ;
- Participation aux réunions du programme et préparation de l'atelier de lancement du projet qui permettra de réunir l'ensemble des parties prenantes sur une stratégie d'intervention partagée.



Livrables G : Support de présentation de l'approche genre de la stratégie opérationnelle du projet et rapport d'atelier

Le support de présentation devra être clair et facilement appropriable par l'ensemble des contreparties, au format PPT.

3) Intégration du genre dans le fonctionnement de l'équipe projet

L'expert.e accompagnera l'équipe projet à prendre en compte les questions liées au genre dans leurs missions.

F. Appui au développement d'un système de suivi-évaluation (5 jours)

Au cours de l'année 2025, le projet lancera une mission d'expertise pour développer et adapter le système de suivi-évaluation du projet, ainsi qu'une étude de baseline pour déterminer les valeurs de référence des indicateurs.

En collaboration avec l'expert.e SERA et le Responsable SERA, l'expert.e contribuera à la révision du cadre logique et la théorie du changement, en proposant des outils et indicateurs désagrégés permettant d'évaluer l'impact du projet en matière d'égalité des genres.

Livrables H : Cadre logique et théorie du changement révisés

G. Appui à la stratégie de communication (5 jours)

Le projet vient de lancer une mission d'expertise pour développer la stratégie de communication du projet. L'expert.e prendra attache avec cette mission afin de contribuer à l'élaboration d'une stratégie de communication permettant la sensibilisation des parties prenantes et la valorisation des enjeux liés au genre dans la stratégie de communication du projet :

- Ciblage spécifique des femmes comme destinataires ;
- Approche d'inclusion sociale (notamment vis-à-vis des jeunes) la stratégie de communication ;
- Valorisation des bonnes pratiques et success stories liées à la place des femmes dans l'Economie Bleue ;
- Parité dans les rédactrices, intervenantes ;
- etc.

Livable I : Stratégie de communication sensible au genre

H. Expertise ad-hoc

L'expert.e pourra outre être sollicité.e par l'équipe pour fournir une expertise genre / Economie Bleue ad-hoc quand nécessaire : préparation de termes de référence, revue qualité de livrables, analyse genre, entretiens, etc.

Organisation

Il est proposé l'organisation suivante pour la mission ; l'expert.e pourra proposer un calendrier ajusté dans son offre technique :

Livrables		Jours d'expertise	avril	mai	juin	juillet	août	sept.	oct.	nov.	déc.
Identification des enjeux prioritaires du genre dans le secteur	A	Identification des enjeux prioritaires genre dans l'Economie Bleue en Afrique de l'Ouest	10	VF							
	B	Panorama des success stories féminines	10		VF						
	C	Veille sur l'intégration du genre dans l'Economie Bleue (<u>périodique</u>)	5	V1			V2			V3	
Formulation d'une stratégie opérationnelle sensible au genre	D	Proposition d'intégration du genre dans les documents cadre d'action du projet	15			VF					
	E	Support de présentation et rapport d'atelier	5					VF			
Intégration du genre dans le fonctionnement de l'équipe	F	Cadre logique et théorie du changement révisés	5					VF			
	G	Stratégie de communication sensible au genre	5	VF							

Profil Recherché

Formation

Master en sciences sociales, études du genre, développement durable, économie ou domaine connexe.

Expérience

Minimum 7 ans d'expérience dans l'intégration du genre dans des projets de développement durable, de préférence dans l'économie bleue, la gestion des ressources naturelles ou l'environnement.

Compétences

- Excellente connaissance des enjeux liés au genre intégré au développement durable, si possible à l'Economie Bleue
- Maîtrise des outils d'analyse genre et des approches inclusives (au moins 3 expériences)
- Expérience avérée à travailler avec des acteurs institutionnels d'Afrique de l'Ouest (au moins 3 expériences)
- Expérience à la formulation de recommandations stratégiques pour l'intégration du genre dans le cadre de projets (au moins 3 expériences)
- Excellente maîtrise du français, de l'anglais et du portugais

Modalités de Candidature

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à envoyer avant le 1 avril 2025 :

- Une offre technique présentant 1 CV, 1 liste d'expériences pertinentes et 1 calendrier d'intervention ;
- Une offre financière détaillant leurs honoraires journaliers ;
- 3 références de moins de 10 ans.