Théorie du Changement

Dernière actualisation	17/04/2024

Activités | Produits | Effets | Impact

Voir cadre logique

Interventions

A.1.1.1: Organisation d'ateliers de diagnostics participatifs
A.1.1.2: Organisation d'ateliers de diffusion des résultats du diagnostic
A.1.2.1: Cartographie et identification des acteurs potentiels par gouvernorat (institutionnel, privé, société civile)
A.1.2.2. Organisation d'ateliers de présentation du projet et de sensibilisation sur les questions du genre dans le secteur agricole **à travers des relais communautaire et les réseaux sociaux**
A.1.3.1: **Sélection de partenaires associatifs locaux via** le lancement d'un appel à projets
A.1.3.2: Accompagnement et renforcement des capacités des OSC sélectionnées chargées de sensibiliser les communautés sur le genre
A.1.3.3: Suivi des projets de sensibilisation et capitalisation des bonnes pratiques

A2.1.1 **Identification des besoins des OPA sélectionnées et sélection du programme d'accompagnement sur la thématique d'adaptation au changement climatique**
A2.1.2 **Développement des outils de sensibilisation sur le genre et le changement climatique**
A2.2.1 **Mise en œuvre du programme de renforcement des capacités des OPA sélectionnées sur la thématique d'adaptation au CC**
A2.2.2 Mise en place d'un réseau d'échange de bonnes pratiques agricoles résilientes aux changements climatiques entre les trois gouvernorats cibles du projet

A3.1.1 Organisation d'ateliers de diagnostic organisationnel et technique des OPA
A3.1.2 Sélection des OPA bénéficiaires du projet
A3.1.3 Elaboration de plans de renforcement des capacités des OPA sélectionnés
A3.2.1 **Mise en œuvre du plan de renforcement des capacités des OPA sélectionnées sur les plans individuels, techniques et organisationnels**
A3.2.2 Organisation d'événements d'échange inter-groupements
A3.3.1 Identification des besoins spécifiques des OPA et achat des équipements et fournitures
A3.4.1 Appui à la participation à des foires de commercialisation
A3.4.2 Appui à la mise en place de partenariats de commercialisation avec des points de vente physiques et en ligne

A4.1.1 pour R4 :
Organisation de réunions de réflexions pour l'identification des besoins de renforcement de capacités au niveau central et au niveau des trois gouvernorats
A4.1.2 Développement et actualisation annuelle d'un plan de renforcement de capacités pour chacun des ministères partenaires
A4.2.1 Renforcement des capacités des agents sur les questions de genre
A4.2.2 Renforcement des capacités des agents sur le changement climatique
A4.2.3 Renforcement des capacités des agents sur le suivi-évaluation
A4.3.1 Appui au développement du plan d'action sectoriel « genre et changement climatique » du MARHP
A4.3.2 Appui à la priorisation du plan d'action « genre et changement climatique » du MFFES et appui à la mise en œuvre des actions priorisées
A4.3.3 Appui à la révision du cadre règlementaire des GDA pour favoriser l'autonomisation économique de leurs membres

Réalisations

R1.1 Les femmes identifient collectivement leurs « problèmes pratiques » au sein d'espaces d'échanges sécurisants qui permettent l'identification de pistes d'amélioration

R1.2 : Les communautés ciblées sont sensibilisées sur les enjeux de genre dans le cadre des activités du projet

R1.3 Le tissu associatif local se mobilise et met en œuvre des projets de sensibilisation au genre

R2.1 : Les vulnérabilités des agricultrices au changement climatique sont clairement identifiées

R2.2 : Les exploitations agricoles cibles améliorent leur production et la valorisation de leurs produits par un accès à des services de formation et de conseil agricole, adaptés aux besoins spécifiques des agricultrices

R3.1: Les OPA féminines identifient collectivement les contraintes au développement de leurs organisations et sont accompagnées dans l'élaboration de plans d'amélioration des compétences
R3.2 : Les membres des OPA féminines sont formés et accompagnés sur les plans individuels, techniques et organisationnels.
R3.3 : les OPA féminines ont accès à des investissements et des équipements pour le développement de leurs activités
R3.4 : Des circuits de commercialisation/distribution sont développés (niveau gouvernorat, niveau national, export)

R4.1 : Les besoins en renforcement de capacités des ministères partenaires sur les questions du genre, du changement climatique et du suivi-évaluation sont identifiés
R4.2 : Les capacités des ministères partenaires sont renforcées au niveau central et déconcentré
R4.3 : La mise en œuvre opérationnelle de politiques publiques sensibles au genre et au changement climatique est soutenue par le projet

Changements attendus (impacts intermédiaires)

SO1: Les normes sociales dans les communautés cibles évoluent pour plus d'égalité femmes-hommes.

SO2: Les contraintes d'adaptation au changement climatique sensibles au genre sont mieux maitrisées au niveau des EAF et des OPA.

SO3: Les OPA féminines existantes sont soutenues et accompagnées dans leur professionnalisation, leur accès aux marchés « de manière pérenne », et leur socialisation.

SO4: L'environnement institutionnel est renforcé dans sa prise en compte du genre et d'adaptation au CC - sensible au genre - dans la formulation et l'évaluation des politiques de développement agricole.

Hypothèses

Voir cadre logique

Voir cadre logique

Indicateurs

Améliorer le statut social et les revenus des femmes impliquées dans les OPA féminines des gouvernorats de Beja, Kasserine et Gafsa dans le cadre d'une agriculture résiliente au CC

Changement final souhaité

Contribuer à l'égalité des femmes et des hommes dans le secteur agricole en Tunisie