

Programme Océan Durable et Economie Bleue En Afrique Centrale

Pilier 2 – Economie bleue durable et inclusive

Consultant.e – Expert.e inclusion économique des femmes et des jeunes dans les chaînes de valeur

Informations générales

- Poste basé dans l'une des villes suivantes : Yaoundé, Douala, Libreville, Brazzaville ou Pointe-Noire, avec déplacements fréquents dans la sous-région
- Type de contrat : expertise perlée, mobilisable sur bons de commande
- Démarrage prévisionnel en novembre 2026
- Durée initiale du contrat : 1 an, avec possibilité de renouvellement
- Charge de travail estimée : 30 hommes-jours

1. Description du projet et du contexte

Le programme Océan Durable et Économie Bleue en Afrique centrale (ODEBAC) vise à promouvoir un modèle de développement économique régional conciliant préservation du capital naturel marin et côtier, résilience climatique et création d'opportunités économiques durables dans six des pays membres de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique Centrale (CEEAC) : Cameroun, Congo, Gabon, Guinée équatoriale, République Démocratique du Congo (RDC) et São Tomé-et Príncipe. Il est financé par l'Union Européenne (UE) à hauteur de 42 millions d'euros, dont 11 millions en gestion déléguée à Expertise France (EF), auxquelles s'ajoutent 300 000 euros de cofinancement français, et s'articule autour de trois grands piliers :

1. Renforcement de la gouvernance de l'océan ;
2. Soutien au développement de l'économie bleue durable ;
3. Mise en place d'un dispositif régional pour la préservation de la biodiversité et des écosystèmes marins et côtiers.

EF a la responsabilité de trois résultats, sous les deux premiers piliers :

- Pilier 1, Résultat 1.2 – Renforcement de la coopération scientifique régionale en sciences de la mer ; coordonné par EF et mis en œuvre par l'Institut de Recherche pour le Développement (IRD) ;
- Pilier 2, Résultat 2.2 – Mise en place d'une Facilité Economie Bleue (FEB) en Afrique Centrale destinée à soutenir les organisations de la société civile (OSC) et les très petites, petites et moyennes entreprises (TPME) engagées dans des initiatives bleues durables (inclusion, emploi, innovation, femmes et jeunes) ;

- Pilier 2, Résultat 2.3 – Mise en place d'un fonds d'études co-piloté par EF et l'AFD pour la préparation de projets en économie bleue.

La phase de démarrage du projet porté par EF et ses partenaires dans le cadre du programme ODEBAC s'étend d'octobre 2025 à juillet 2026, avec un rapport de démarrage attendu au 31 juillet 2026. Au terme de cette phase de démarrage, EF prévoit de commencer à déployer la FEB à partir de septembre 2026, par le lancement d'un appel à projets régional, et un démarrage attendu des projets soutenus au premier trimestre 2027.

A ce titre, EF a entrepris de nombreuses consultations avec les acteurs institutionnels, de la société civile et du secteur privé. Un diagnostic régional est également en cours d'exécution, afin d'identifier et de caractériser les secteurs et filières à fort potentiel dans la sous-région et les pays ciblés par le projet. La combinaison de ce diagnostic et des consultations menées informera largement la structuration de la FEB (Résultat 2.2).

2. Description de la mission

Afin de soutenir ces consultations et cet effort de cadrage avec les parties prenantes au projet, EF recherche **un.e expert.e court terme spécialisé.e dans l'inclusion économique et le genre dans les chaînes de valeur**. Son rôle s'articulera autour de : 1) un appui à la consultation, à la cartographie et à la mobilisation des parties prenantes (institutions publiques, entreprises, organisations à but non-lucratif) ; 2) un appui-conseil tout au long du processus d'appel à projets.

Appui à la consultation, cartographie et mobilisation des parties prenantes

L'expert.e aura pour rôle principal d'appuyer l'équipe EF-ODEBAC dans la consultation, la cartographie et la mobilisation des acteurs publics et privés intervenant dans les chaînes de valeur pertinentes pour le programme, dans les pays ciblés. Dans ce cadre, il/elle conduira notamment les activités suivantes :

- Organiser, conduire et documenter des missions exploratoires dans les pays visés par le programme ODEBAC ;
- Appuyer l'identification des principales contraintes au développement de chaînes de valeur inclusives des jeunes et des femmes, ainsi que des opportunités et points d'entrée les plus pertinents pour leur inclusion effective, en lien avec le diagnostic régional en cours d'exécution ;
- Identifier, qualifier et caractériser les entreprises (TPME/PME), en particulier celles présentant un rôle structurant ou un potentiel de développement, en intégrant une analyse des dynamiques d'inclusion économique (genre, jeunes, accès aux opportunités) ;
- Contribuer à une lecture opérationnelle des chaînes de valeur (acteurs, flux, structuration des marchés, goulets d'étranglement, leviers d'intervention) ;
- Organiser, animer et documenter des ateliers et réunions techniques avec les parties prenantes au projet dans la sous-région ;
- Appuyer et/ou représenter l'équipe EF-ODEBAC dans les échanges techniques et forums pertinents pour l'exécution du projet.

Appui-conseil au processus d'appel à projets

- Fournir un appui technique à la rédaction du règlement de l'appel à projets, notamment en contribuant à la définition des priorités d'intervention, des critères de sélection et des modalités d'évaluation ;
- Veiller à l'intégration opérationnelle des enjeux d'inclusion économique (genre, jeunes) dans la conception et l'analyse des projets ;
- Co-animer les sessions d'information à l'attention des organisations intéressées par l'appel à projets, les informations communiquées étant identiques pour tous et reprises dans une foire aux questions publiée ;
- Fournir un appui technique lors du processus de sélection des projets, en qualité d'assesseur sans voix délibérative au sein du comité d'évaluation, notamment dans l'analyse de la pertinence économique, du positionnement dans les chaînes de valeur et du potentiel d'impact ;
- Contribuer à la phase de co-développement des projets présélectionnés (deuxième phase du processus), en apportant un appui à la structuration des propositions ;
- Au besoin, formuler des recommandations sur le montage de partenariats entre porteurs de projets et acteurs économiques (entreprises, intermédiaires, etc.) ;
- Accompagner la phase de démarrage des projets sélectionnés, notamment sur les aspects liés à leur ancrage économique et à l'inclusion des bénéficiaires cibles.

3. Profil souhaité

Qualifications

- Être titulaire au minimum d'un diplôme universitaire de niveau Master (Bac+5) dans un domaine pertinent, notamment : économie, développement économique, gestion d'entreprise, sciences sociales, genre et développement, ou discipline similaire.
- Une spécialisation en inclusion économique, genre et développement, ou développement des chaînes de valeur est requise.
- Bonne compréhension des dynamiques d'inclusion économique (genre, jeunes, populations vulnérables) dans les chaînes de valeur, notamment en contexte africain.
- Bonne compréhension des contraintes différenciées d'accès aux opportunités économiques (accès aux ressources productives, financement, marché, information) selon le genre et le profil des acteurs.
- Excellentes capacités d'analyse économique et de lecture des dynamiques de marché (acteurs, flux, structuration des chaînes de valeur, modèles économiques).
- Capacité démontrée à identifier, qualifier et analyser des entreprises (TPME/PME) et à intégrer une lecture inclusive de leurs modèles économiques (emploi, accès, distribution de la valeur).
- Capacité à traduire des enjeux de genre et d'inclusion en leviers opérationnels dans des projets économiques (et non uniquement en recommandations transversales).

- Très bonne compréhension des enjeux d'accès au financement des publics cibles, notamment les femmes et les jeunes, ainsi que des contraintes spécifiques auxquelles ils sont confrontés.
- Excellentes capacités de diagnostic, de synthèse et de rédaction de livrables opérationnels.
- Capacité à conduire des entretiens de terrain avec une diversité d'acteurs économiques (entreprises, coopératives, organisations de producteurs, intermédiaires, institutions).
- Bonnes capacités relationnelles et d'interaction avec une diversité d'acteurs (public, privé, ONG, bailleurs).
- Maîtrise des outils bureautiques courants (Word, Excel, PowerPoint).
- Maîtrise du français à l'écrit et à l'oral ; la pratique de l'espagnol ou du portugais constitue un atout

Expérience professionnelle

- Au moins huit (8) années d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine de l'inclusion économique, du genre appliqué au développement économique, de l'analyse de chaînes de valeur ou du développement du secteur privé.
- Expérience avérée dans l'intégration des enjeux de genre et d'inclusion dans des projets économiques ou de développement de chaînes de valeur.
- Expérience concrète de travail avec des entreprises (TPME/PME), coopératives ou organisations professionnelles, incluant une analyse des dynamiques d'inclusion (emploi, accès aux marchés, participation économique).
- Expérience dans la réalisation d'analyses opérationnelles combinant lecture économique et analyse sociale (genre, jeunes, inclusion), avec une capacité à formuler des recommandations applicables.
- Expérience de terrain en Afrique subsaharienne, idéalement en Afrique centrale, sur des problématiques liées à l'inclusion économique, au développement du secteur privé ou aux chaînes de valeur.
- Expérience dans la conduite d'entretiens terrain et la collecte d'informations primaires auprès d'acteurs économiques et de groupes cibles.
- Expérience de collaboration avec des programmes de développement ou des bailleurs internationaux (UE, AFD, Banque mondiale, etc.) constitue un atout.
- Bonne compréhension des dynamiques de marché locales (informel/formel, structuration des filières, contraintes d'accès pour les groupes sous-représentés).

4. Informations complémentaires

Conditions

La mission devra démarrer en novembre 2026 pour une durée initiale de 12 mois, avec possibilité de renouvellement. La charge de travail de la mission est estimée à 30 hommes-jours de prestation maximum en perleée, avec des missions sur site et du travail en distanciel, régies sur la base de bon de commande et répondant à des besoins ponctuels du projet ODEBAC déjà identifiés ou émergents au fil de l'eau.

Expertise France se réserve le droit d'activer tout ou partie des prestations prévues dans le cadre du présent contrat, en fonction des priorités définies à l'issue de la phase de démarrage du projet et de l'évolution de ses besoins. À ce titre, le volume de jours de prestation effectivement mobilisé pourra être inférieur au volume prévisionnel indiqué, sans que cela n'ouvre droit à compensation pour le/la prestataire.

Documents à fournir

- CV comportant les références professionnelles (en français) ;
- Lettre de motivation (en français).

NB : Les candidat(e)s intéressé(e)s par cette opportunité sont invité(s) soumettre leur dossier dans les meilleurs délais. les candidatures pourront être examinées au fur et à mesure de leur réception ;Expertise France se réservant la possibilité de procéder à la présélection avant cette date.

Date limite de candidature : 09/11/2026, 23h59 (heure de Paris)