

WEST AFRICA SUSTAINABLE OCEAN PROGRAMME

- Ocean governance
- Sustainable blue economy
- Ecosystem preservation

Termes de référence
Expert.e référent.e Genre et Inclusion :
Projet WASOP
06/03/2026

Le programme WASOP (West African Sustainable Ocean Program), financé par l'Union européenne à hauteur de 59 millions d'euros, a pour objectif de favoriser la gestion intégrée et durable des ressources marines et côtières en Afrique de l'Ouest en soutenant une croissance économique inclusive et compétitive. Aligné sur l'Agenda 2063 de l'Union africaine et le Pacte Océan de l'Union européenne le programme promeut l'économie bleue durable comme moteur de l'avenir de l'Afrique. Il adopte une approche intégrée « approche par paysage marin » (Seascape Approach) centrée sur 3 piliers complémentaires : (i) la gouvernance des océans (ii) le développement une économie Blue durable (iii) la préservation des écosystèmes marins et côtiers.

Financé par : 



Mis en œuvre par :

PILIER 1 : GOUVERNANCE DES OCÉANS



PILIER 2 : ÉCONOMIE BLEUE DURABLE



PILIER 3 : PRÉSERVATION DES ÉCOSYSTÈMES



Coordination WASOP :



En partenariat avec :



SOMMAIRE

LISTE DES ABREVIATIONS	3
I. CONTEXTE	4
A. WASOP	4
II. OBJECTIFS, RESULTATS ATTENDUS DE L'EXPERT REFERENT	5
A. OBJECTIFS	5
B. ORGANISATION	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
C. ACTIVITÉS	5
D. LIVRABLES ATTENDUS	9
III. PROFILS RECHERCHES ET INFORMATION PRATIQUE	10
A. PROFIL RECHERCHE	10
1. Formation	10
2. Compétences clés	Erreur ! Signet non défini.
3. Expérience professionnelle	10
B. INFORMATIONS PRATIQUES	11

LISTE DES ABREVIATIONS

Sigle	Définition
AAP	Appel à Projets
AFO	Afrique de l'Ouest
AT	Assistance technique
EB	Economie Bleue
FB	Facilité Bleue
SERA	Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage
SBE	Sustainable Blue Economy (Pilier II du programme WASOP)
TDR	Termes de Référence
UE	Union européenne
WASOP	West African Sustainable Ocean Program

I. Contexte

A. WASOP

Le programme WASOP, financé par l'Union européenne à hauteur de 59 millions d'euros, vise à soutenir une gestion intégrée et durable des ressources marines et côtières en Afrique de l'Ouest, tout en promouvant une croissance économique inclusive et compétitive. Il s'inscrit dans les grandes priorités internationales, notamment l'Agenda 2063 de l'Union africaine et le Pacte Océan de l'Union européenne, qui reconnaissent l'économie bleue comme un levier stratégique de développement durable.

Structuré autour de trois piliers complémentaires, selon une approche intégrée dite « Seascape » (paysage marin), WASOP vise à :

1. Renforcer la gouvernance océanique, en particulier pour une pêche durable (Pilier 1);
2. Promouvoir une économie bleue durable et inclusive (Pilier 2);
3. Renforcer la préservation des écosystèmes marins et côtiers, en lien avec les populations locales (Pilier 3).

Le programme est mis en œuvre dans 13 pays côtiers d'Afrique de l'Ouest : Bénin, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Liberia, Mauritanie, Nigeria, Sénégal, Sierra Leone, et Togo en partenariat avec la CEDEAO et la collaboration des organisations régionales. Son exécution repose sur un partenariat stratégique entre plusieurs acteurs :

- Expertise France, en charge de la coordination générale via le Blue Hub et de la mise en œuvre du pilier 2 ;
- FAO, ICCAT, EFCA, ainsi que les commissions sous-régionales des pêches (CSRP et CPCO) pour le pilier 1 ;
- UICN pour le pilier 3 lié à la conservation des écosystèmes.

WASOP s'inscrit dans l'objectif du *Global Gateway* de soutenir des partenariats publics-privés en faveur de la gestion durable des ressources naturelles et des solutions basées sur la nature. Au cœur de l'approche « Global Gateway 360° » — fondée sur les priorités de connectivité, de durabilité et de développement des infrastructures — WASOP mobilise l'ensemble des secteurs liés aux océans, aux mers et aux littoraux. Cela englobe aussi bien les activités en mer que les opérations à terre, afin de garantir une action cohérente et globale.

L'ambition de WASOP est de permettre à l'Afrique de l'Ouest de tirer pleinement parti de l'immense potentiel de ses ressources marines pour bâtir un avenir plus prospère, plus résilient et véritablement inclusif, où les bénéfices de l'économie bleue sont partagés par toutes et tous. Les questions de genre et d'inclusion sont centrales à ce projet : l'inclusivité constitue un principe directeur, avec une attention particulière portée à la participation des femmes, des jeunes et des communautés locales, afin de garantir une répartition équitable des bénéfices et un ancrage social fort.

L'objectif du Pilier II de WASOP, mis en œuvre par Expertise France, est de promouvoir une économie bleue durable et inclusive. L'économie bleue est envisagée comme un moteur d'innovation, d'entrepreneuriat et de création d'emplois, en particulier pour les jeunes et les femmes. Parmi les résultats attendus à moyen terme du projet figure une intégration renforcée des dimensions sociales

et inclusives, avec une prise en compte améliorée du genre dans les politiques publiques d'économie bleue durable, contribuant ainsi à une justice sociale renforcée au sein des filières bleues.

Les opérations du pilier II WASOP SBE ont démarré en janvier 2025 et le lancement officiel du projet a eu lieu en novembre 2025. Le projet recrute des experts techniques perlés, opérant à distance. L'équipe cherche notamment un.e expert.e perlé.e qui aura pour mission d'intégrer les enjeux liés au genre et à l'inclusion dans la stratégie du projet et sa déclinaison opérationnelle, ainsi que dans le fonctionnement de l'équipe, afin de respecter le marqueur « CAD-1 »¹ du projet ainsi que les objectifs d'inclusion.

II. Objectifs, résultats attendus de l'expert référent

A. OBJECTIFS

L'expert.e aura pour mission de soutenir l'intégration des enjeux liés au genre et à l'inclusion des populations défavorisées dans la stratégie du projet WASOP SBE ainsi que dans sa déclinaison opérationnelle.

À ce titre, il/elle sera notamment responsable de :

- (i) Conduire une analyse approfondie des principales problématiques relatives à la participation et à la place des femmes dans le développement de l'économie bleue en Afrique de l'Ouest ;
- (ii) Identifier et analyser les risques susceptibles d'affecter les populations défavorisées dans le cadre du développement des projets d'économie bleue en Afrique de l'Ouest ;
- (iii) Élaborer des stratégies et des plans d'action visant à atténuer ces risques et à renforcer l'inclusion dans le cadre du projet ;
- (iv) Appuyer la définition et la mise en place d'indicateurs de suivi et d'évaluation permettant de mesurer l'effectivité et l'impact de ces plans d'action.

B. ORGANISATION

L'expert.e répondra à l'équipe de direction du projet : la Directrice de projet et le Directeur Adjoint ; il/elle travaillera en étroite collaboration avec l'équipe technique : Equipe de la Facilité Bleue, Responsable de Subventions, Responsable de Communication, Responsable suivi-évaluation.

C. ACTIVITÉS

¹Le marqueur genre du CAD/OCDE est un outil permettant d'évaluer la contribution des projets de coopération au développement à l'égalité des genres, avec une notation de 0, 1 ou 2 selon l'importance de cette contribution. CAD1 : le projet contribue de manière importante à l'égalité des genres, mais ce n'est pas son objectif principal. CAD2 : l'égalité des genres et l'objectif principal du projet, et toutes les activités sont conçues pour y contribuer.

1) Identification des enjeux prioritaires du genre et de l'inclusion dans l'économie bleue en Afrique de l'Ouest

A. Identification des enjeux clés Genre & Economie Bleue en Afrique de l'Ouest

L'expert.e démarrera sa mission par une revue bibliographique et documentaire et des entretiens avec les acteurs clefs de l'Economie Bleue en Afrique de l'Ouest (institutions nationales et régionales, secteur privé, ONG, etc.).

- Il/elle étudiera notamment l'étude de diagnostic genre commanditée par Expertise France lors de la formulation du projet : « Gender issues in West African Blue Economy », la Description de l'Action du projet SBE-WASOP, et tout autre document pertinent.
- Cette revue conduira à l'identification des enjeux prioritaires liés au genre dans le domaine de l'économie bleue dans les 13 pays d'intervention du projet.

B. Identification des risques pesant sur les populations vulnérables

L'expert.e procédera à une analyse des risques sociaux liés au développement de l'économie bleue dans les pays d'intervention du projet, en portant une attention particulière aux populations défavorisées (jeunes, communautés côtières, pêcheurs artisanaux, travailleurs informels, personnes en situation de handicap, etc.).

Cette analyse visera à :

- Identifier les principaux risques d'exclusion, de marginalisation ou d'aggravation des inégalités susceptibles de découler d'interventions en lien avec l'économie bleue dans la sous-région, sur la base d'une analyse transversale des secteurs pertinents.
- Cette analyse pourra être **illustrée par une ou deux études de cas** permettant d'approfondir les dynamiques d'exclusion et les risques spécifiques dans certains contextes ou secteurs de l'économie bleue. Les études de cas seront sélectionnées en concertation avec l'équipe du projet, en privilégiant les secteurs ou contextes particulièrement pertinents pour les interventions du projet SBE-WASOP.
- Analyser les barrières structurelles (accès au financement, à la formation, aux ressources productives, à la gouvernance, etc.) limitant leur participation effective à l'économie bleue ;
- Évaluer les risques de conflits d'usage ou de tensions sociales liés au développement de nouvelles activités économiques.

L'analyse s'appuiera sur la revue documentaire, les consultations des parties prenantes et, le cas échéant, sur des données statistiques disponibles au niveau national et régional.

Les résultats de cette analyse permettront de prioriser les risques à atténuer dans le cadre du projet et d'alimenter la formulation de stratégies et de plans d'action inclusifs.

C. Identification et analyse d'initiatives phares en matière de genre et d'inclusion en Afrique de l'Ouest

À travers les entretiens conduits et sur la base de sa connaissance approfondie de la sous-région, l'expert.e sera chargé.e d'identifier et d'analyser des initiatives exemplaires (« success stories ») contribuant à la promotion du genre et de l'inclusion dans le domaine de l'économie bleue en Afrique de l'Ouest.

Ces initiatives pourront être portées par des femmes, des organisations féminines, des structures inclusives ou intégrer de manière significative une approche sensible au genre et aux vulnérabilités.

Les initiatives identifiées seront présentées selon une typologie structurée (secteur d'activité, couverture géographique, type d'acteurs et d'actrices, modèle économique, modalités de gouvernance, etc.).

L'expert.e procédera à une analyse approfondie de ces initiatives en mettant notamment en évidence :

- Les principaux défis rencontrés et/ou persistants (accès au financement, cadre réglementaire, normes sociales, accès aux marchés, etc.) ;
- Les complémentarités potentielles avec le projet WASOP SBE et/ou d'autres initiatives régionales ou nationales ;
- Les besoins identifiés (financement, assistance technique, renforcement de capacités, partenariats stratégiques, plaidoyer) ;
- Les bonnes pratiques et facteurs de réussite ;
- Les impacts observés, notamment en matière de développement économique local, de création d'emplois, d'autonomisation économique des femmes et de réduction des inégalités ;
- Le potentiel de passage à l'échelle, de répliquabilité et de diffusion des apprentissages (échanges entre pairs, capitalisation régionale, etc.) ;
- Les dimensions intersectionnelles, incluant l'inclusion des jeunes, des personnes en situation de handicap, des communautés côtières vulnérables et d'autres groupes marginalisés.

D. Veille sectorielle

L'expert.e poursuivra cette veille sectorielle au long de sa mission et informera l'équipe de toute actualité pertinente pour le projet : événement, innovation, partenariat, opportunité, source de financements, bailleurs genre & économie bleue, etc.

Si nécessaire, cette veille pourra être étendue de la zone Afrique de l'Ouest à d'autres régions du monde, afin de signaler toute initiative ou bonnes pratiques répliquables en Afrique de l'Ouest.

2) Intégration du genre et de l'inclusion dans les activités du pilier 2 WASOP SBE

Expertise France assure la coordination globale du projet WASOP et la mise en œuvre des activités du pilier 2 visant à promouvoir une économie bleue durable et inclusive.

Les activités mises en œuvre incluent notamment :

- Une Facilité d'assistance technique (**la Facilité Bleue**), à disposition des institutions publique et privées, nationales et régionales pour soutenir le développement de l'économie bleue durable et inclusive en Afrique de l'Ouest, via le développement et la mise en œuvre de programmes d'assistance technique (expertise, formation, etc.).
- **Un Appel à Projets avec le financement d'actions pilotes** dans le domaine de l'économie bleue durable : appel à propositions de projets à hauteur de 10 millions d'euros pour le soutien aux projets locaux à fort potentiel de répliquabilité et/ou de mise à l'échelle et susceptibles de mobiliser des financements complémentaires, y compris du secteur privé, et favorisant les approches partenariales (multi-acteur ; multi-secteur ; multi-échelle).
- Une Plateforme des Acteurs / Actrices de l'EB via la création et le soutien à l'animation de **réseaux thématiques de praticiens** pour :
 - Créer/renforcer des communautés régionales d'acteurs,
 - Favoriser le partage d'expériences des bonnes pratiques entre pairs, vecteur d'apprentissage et d'émulation régionale,

- Faciliter le montage de partenariats stratégiques avec des acteurs privés/publics intrarégionaux en Afrique de l'Ouest et à l'international, notamment avec des acteurs européens.
- Donner la visibilité aux actions et bonnes pratiques des communautés d'acteurs ouest-africains.

L'expert.e sera amené.e à travailler sur ces trois outils, avec une attention spécifique pour la prise en compte des enjeux liés au genre et à l'inclusion, selon une liste d'activités ci-dessous donnée à titre d'exemple et non-exhaustive :

Facilité Bleue :

- Appui à l'intégration du genre et de l'inclusion dans la formulation et la mise en œuvre des requêtes d'assistance technique
- Veiller à l'inclusion des femmes et des populations défavorisées parmi les bénéficiaires des dispositifs d'assistance technique
- Veiller à la prise en compte des femmes au sein du vivier d'expert.e.s référent.e.s mobilisé.e.s sur les différentes thématiques de l'économie bleue
- Intégration des enjeux de genre et d'inclusion dans les TDRs rédigés dans le cadre de la Facilité Bleue

Appel à projets :

- Sensibilisation de l'écosystème / des parties prenantes sur le genre et l'inclusion
- Approche sensible au genre et à l'inclusion dans le suivi et le renforcement de capacités des porteurs de projets
- Revue des propositions de projet retenues dans le cadre de la contractualisation ;
- Accompagnement/Suivi des porteurs de projets pour prise en compte du genre/inclusion dans la mise en œuvre des projets
- Capitalisation des bonnes pratiques inclusives et sensibles au genre dans le cadre de la mise en œuvre des projets pilotes

Plateforme d'acteurs et d'actrices de l'EB :

- Si pertinent, l'expert.e identifiera des points focaux institutionnels « genre » dans la zone d'intervention du projet, afin de contribuer à la mise en place d'un réseau ou « cluster » dédié au genre dans l'économie bleue au sein de la Plateforme d'acteurs et d'actrices de WASOP SBE. Il s'agira notamment de préciser les objectifs de ce réseau et les résultats attendus, d'identifier les membres potentiels de ce cluster ainsi qu'une structure porteuse. À titre d'exemple, ce réseau pourrait s'appuyer sur le Centre de la CEDEAO pour le Développement du Genre (CCDG), basé à Dakar et disposant de points focaux dans les États membres.
- L'expert.e sera force de proposition pour l'intégration transversale du genre/inclusion dans les groupes de travail qui sont mis en place dans les thématiques d'intérêt (financement, Ports Bleus/verts, aquaculture, tourisme durable).
- L'expert.e élaborera un programme de travail pour cette plateforme, doté d'un plan d'action chiffré, qui opérationnalisera l'appui que peut fournir le projet WASOP aux clusters établis :
 - Appui à la parité dans le réseau de la Plateforme
 - Valorisation et promotion des initiatives féminines et « success stories »
 - Mise en réseau des femmes parties prenantes de l'économie bleue en AFO

- Appui aux échanges entre pairs et au partage de connaissances entre femmes actrices de l'économie bleue durable et inclusive
- Appui à la prise en compte des enjeux genre dans le développement d'outils de financement de l'économie bleue
- Valorisation et promotion des initiatives d'inclusion sociale, notamment vis-à-vis des jeunes, dans le secteur de l'économie bleue.

3) Activités transverses d'intégration du genre et de l'inclusion dans le fonctionnement de l'équipe projet

L'expert.e accompagnera l'équipe projet à prendre en compte les questions liées au genre et à l'inclusion dans ses missions.

F. Appui à l'intégration du genre et de l'inclusion dans le système de suivi-évaluation du projet

En lien avec le responsable SERA et en tenant compte des travaux déjà engagés dans le cadre de la préparation du projet, l'expert.e contribuera à l'intégration des enjeux de genre et d'inclusion dans le cadre logique et la théorie du changement du projet. À ce titre, il/elle pourra proposer des outils d'analyse et des indicateurs désagrégés permettant de mieux prendre en compte et suivre les impacts du projet en matière d'égalité de genre et d'inclusion des populations vulnérables.

G. Expertise ad-hoc et formations

L'expert.e pourra en outre être sollicité.e par l'équipe pour fournir une expertise genre / inclusion / Economie Bleue ad-hoc quand nécessaire : préparation de termes de référence, revue qualité de livrables, analyse genre et inclusion, entretiens, etc.

L'expert.e pourra intervenir dans l'organisation de formations et d'actions de sensibilisation sur l'intégration du genre et de l'inclusion, à destination des équipes WASOP ainsi que des porteurs de projets de l'AAP.

D. LIVRABLES ATTENDUS

Livrables que l'expert.e Genre et Inclusion pourrait être amené.e à développer ou revoir ou auxquels il/elle pourrait être amené.e à contribuer (liste non exhaustive) :

- Rapport d'identification des enjeux prioritaires liés au genre dans le domaine de l'économie bleue dans les pays WASOP
- Note méthodologique et recommandations pour l'intégration du genre et de l'inclusion dans les outils du pilier 2
- Rapport d'analyse des principaux risques d'exclusion, de marginalisation ou d'aggravation des inégalités susceptibles de découler d'interventions en lien avec l'économie bleue dans la sous-région, sur la base d'une analyse transversale des secteurs pertinents
- Etude de cas permettant d'approfondir les dynamiques d'exclusion et les risques spécifiques dans certains contextes ou secteurs de l'économie bleue
- Panorama analytique des initiatives phares promouvant le genre et l'inclusion dans le domaine de l'économie bleue en Afrique de l'Ouest
- Note de plaidoyer (1 à 2 pages) à destination des décideurs publics, mettant en évidence l'importance stratégique de l'intégration du genre et de l'inclusion dans les politiques publiques relatives à l'économie bleue, assortie de données et d'éléments probants illustrant la valeur ajoutée de cette approche

- Veille trimestrielle sur l'intégration du genre et de l'inclusion dans l'économie bleue
- Plan d'action de la Plateforme d'acteurs et d'actrices de l'EB pour la promotion du genre et de l'inclusion dans l'économie bleue
- Notes techniques ou contributions ponctuelles sur les enjeux genre/inclusion (revue de TDRs, analyse de projets, appui méthodologique, etc.) à la demande de l'équipe projet.

III. Profils recherchés et informations pratiques

A. PROFIL RECHERCHE

1. Compétences clés

L'expert.e référent.e Genre et Inclusion pour le projet WASOP devra combiner : une expertise technique dans l'économie bleue et les enjeux liés au genre et à l'inclusion, une vision stratégique intégrant les dimensions sociales et la participation équitable dans le développement économique, ainsi qu'une sensibilité interculturelle et la capacité à travailler dans des contextes socio-culturels diversifiés. Le rôle de l'expert est à la fois opérationnel et stratégique, avec une forte dimension multi-acteurs et multi-sectorielle.

Les compétences suivantes sont considérées comme importantes :

- Master, diplôme d'études approfondies, diplôme d'études supérieures spécialisées, doctorat dans une discipline pertinente (sciences sociales, études du genre, études sur les inégalités, développement durable, économie ou domaine connexe).
- Excellente connaissance des enjeux liés au genre et à l'inclusion dans le cadre du développement durable, idéalement appliqués au domaine de l'économie bleue.
- Maîtrise des outils d'analyse genre et des approches inclusives, démontrée par au moins trois expériences professionnelles pertinentes.
- Large réseau technique et professionnel
- Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction pour produire notes techniques, orientations méthodologiques et recommandations stratégiques.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais. La maîtrise du portugais constitue un atout important.

2. Expérience professionnelle

- Minimum 7 ans d'expérience dans l'intégration du genre et de l'inclusion dans des projets de développement durable, de préférence dans les domaines de l'économie bleue, de la gestion des ressources naturelles ou de l'environnement.

- Une expérience de terrain en Afrique de l'Ouest est requise, ainsi qu'une bonne connaissance des enjeux socio-économiques et institutionnels liés au genre et à l'inclusion dans la sous-région.
- Expérience avérée de collaboration avec des acteurs institutionnels en Afrique de l'Ouest (au moins trois expériences).
- Expérience dans la formulation de recommandations stratégiques pour l'intégration du genre et de l'inclusion dans le cadre de projets (au moins trois expériences).

B. INFORMATIONS PRATIQUES

1. Modalité contractuelle

La mission s'étendra sur une durée maximale de trois (03) ans. Le démarrage de la mission est prévu dès le mois d'avril 2026. La mission sera réalisée à distance et pourra faire l'objet de missions dans les pays bénéficiaires du programme ou autres pays dans lesquels WASOP réalisera des activités. Les missions seront préparées selon les besoins du projet et disponibilité du/de l'expert/e et feront l'objet de termes de référence.

Le Contrat de Prestation de Services (CPS) pour un.e expert.e individuel.le prendra la forme d'un Accord Cadre mono attributaire, à marchés subséquents ou bons de commande. Les marchés subséquents ou bons de commande seront à prix unitaires sur la base d'honoraires journaliers.

Mobilisation : environ 20% par an sur 3 ans, avec une mobilisation plus importante en 2026.

2. Dépôt de candidature

Pour postuler, veuillez envoyer les documents suivants **avant le 31 mars 2026 à 09h00 UTC** :

- Un **curriculum vitae** justifiant de la pertinence du profil au poste ;
- Une **note méthodologique**² maximum 4 pages incluant
 - Compréhension des objectifs et activités proposés dans les TDRs
 - Identifier les enjeux spécifiques liés au genre et à l'inclusion dans le contexte du poste
 - Décrire la méthodologie proposée pour intégrer le genre et l'inclusion dans les activités de l'économie bleue (en faisant des liens potentiels avec votre expérience)
 - Identifier les facteurs de succès et les risques potentiels, ainsi que les mesures d'atténuation
- Votre taux journalier ou une **offre financière**³ incluant votre taux journalier ;
- Trois références professionnelles pertinentes, y compris les adresses électroniques et les numéros de téléphone
- Tout document ou rapport technique produit jugé pertinent ;
- Les candidatures reçues seront examinées dès leur réception, et Expertise France pourra contacter les candidats avant la date limite.

² Seules les notes techniques des candidats retenus sur la liste restreinte seront examinées

³ Seules les offres financières des candidats retenus sur la liste restreinte seront examinées

- **Objet de la candidature : « Expert.e référent.e Genre et Inclusion WASOP ».**

NB 1 : *Ce recrutement est une relance. Aussi, les TDR ayant évolué, les candidats ayant déjà soumis une candidature sont invités à postuler à nouveau en transmettant une version actualisée de leur CV.*

NB 2 : *seules les notes techniques et les offres financières des candidats retenus sur la liste restreinte seront examinées.*