

Términos de referencia

Experto/Experta Presupuesto Sensible al
Género para el proyecto Finanzas
públicas sostenibles e inclusivas en
República Dominicana”

Julio 2025

ÍNDICE

<u>1</u>	<u>CONTEXTO</u>	3
1.1	<u>EXPERTISE FRANCE</u>	3
1.2	<u>DEFINICIONES Y SIGLAS</u>	3
1.3	<u>AVANCES EN REPÚBLICA DOMINICANA EN LA IDENTIFICACIÓN DE PRESUPUESTOS SENSIBLES A GÉNERO Y PRESUPUESTO VERDE</u>	4
1.4	<u>DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO “FINANZAS PÚBLICAS SOSTENIBLES E INCLUSIVAS EN LA REPUBLICA DOMINICANA”</u>	5
<u>2</u>	<u>DESCRIPCIÓN DEL PUESTO EXPERTO/EXPERTA PRESUPUESTO VERDE</u>	5
2.1	<u>OBJETIVO GENERAL</u>	6
2.2	<u>PERÍODO DE IMPLEMENTACIÓN</u>	6
2.3	<u>ENTREGABLES Y FECHAS</u>	6
2.4	<u>IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN</u>	6
<u>3</u>	<u>CUALIFICACIONES Y COMPETENCIAS</u>	6
<u>4</u>	<u>REQUISITOS PARA APLICACIÓN</u>	7
<u>5</u>	<u>VALORES DE EXPERTISE FRANCE</u>	7

Financiamiento	Agencia Francesa de Desarrollo (AFD)
Entidad ejecutora	Expertise France (EF)
Beneficiarios	Dirección General de Inversiones Públicas - DGIP, Dirección General de Presupuesto -DIGEPRES, Ministerio de la mujer, Ministerio de Medio Ambiente, Consejo Nacional para el Cambio Climático
Duración del proyecto	18 meses (febrero 2025 a mayo 2026)
Días de trabajo	50 días (hasta mayo del 2026)
Modalidad de trabajo	En línea y en Santo Domingo

1 CONTEXTO

1.1 EXPERTISE FRANCE

Expertise France, miembro del grupo AFD, es la institución pública francesa encargada del diseño y la implementación de proyectos de cooperación técnica internacional. La agencia opera en cuatro áreas prioritarias:

- gobernanza democrática, económica y financiera;
- paz, estabilidad y seguridad;
- clima, agricultura y desarrollo sostenible;
- Salud y desarrollo humano.

En estos ámbitos, Expertise France concibe e implementa proyectos de refuerzo de capacidades, moviliza competencias técnicas y actúa como coordinador de proyectos, combinando la experiencia pública y privada. Con un volumen de actividad de 390 millones de euros, más de 350 proyectos en un centenar de países, la acción de Expertise France se inscribe en el marco de las políticas francesas de solidaridad, de influencia y de diplomacia económica. En América Latina, Expertise France ha implementado principalmente proyectos o programas regionales como EUROCLIMA, Amazonia+ y EuroSocial.

1.2 DEFINICIONES Y SIGLAS

- **Presupuesto Sensible al Género (PSG):** Es el uso del propio sistema presupuestario para promover y lograr mejores resultados para la igualdad de género.

SIGLAS	DESCRIPCIÓN
CEDAW	Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer
COGOF	Clasificador de Funciones de Gobierno
DIGEPRES	Dirección General de Presupuesto
DGIP	Dirección General de Inversión Pública
END	Estrategia Nacional de Desarrollo
GC	Gobierno Central
GPG	Gasto Público en Género
ICI	Inversión para cultura de igualdad
ICSCF	Inversión corresponsabilidad social y pública en el apoyo de la familia
IFM	Inversión Focalizada en mujeres
IVRG	Inversión en prevención, atención y protección de mujeres víctimas de violencia

MH	Ministerio de Hacienda
MEPYD	Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo
MMUJER	Ministerio de la Mujer
OECD	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
PEFA	Public Expenditure and Financial Accountability
SyE	Seguimiento y Evaluación
PLANEG	Plan Nacional e Igualdad y Equidad de Género
RD	República Dominicana
SIGEF	Sistema de Información de la Gestión Financiera

1.3 AVANCES EN REPÚBLICA DOMINICANA EN LA IDENTIFICACIÓN DE PRESUPUESTOS SENSIBLES A GÉNERO Y PRESUPUESTO VERDE.

La República Dominicana cuenta con avances en la implementación de un sistema de clasificación presupuestaria para la identificación de los gastos vinculados a igualdad de género. En cumplimiento con los acuerdos internacionales y normativas vigentes, ha desarrollado de manera continua diferentes iniciativas con miras a promover e incentivar este tipo de presupuestos en las políticas públicas del país, a través del diseño de herramientas metodológicas que faciliten la identificación y medición del gasto de actividades que promueven la transversalización del enfoque género, a fin de garantizar la efectividad de los recursos destinados a las políticas que lo promueven. En el año 2016, fue implementada la Guía y procedimientos para el Presupuesto Sensible al Género en las diferentes etapas del ciclo presupuestario y creada la subfunción 4.5.08. Equidad de género. En el 2022, se llevó a cabo la primera evaluación de Género en el PEFA, la cual tuvo una puntuación baja. El mismo año, el Ministerio de la Mujer en el marco del Programa Eurososial, financiado por la Unión Europea, ejecutó un proyecto de asistencia técnica para promover e incentivar los presupuestos sensibles al género en las políticas públicas del país. Con los resultados de este proyecto, DIGEPRES, junto al MMUJER y MEPYD pusieron en circulación el documento [“Modelo Conceptual: Sistema de Identificación y Clasificación del Gasto Público en Igualdad de Género para República Dominicana”](#), que sirvió de guía para la incorporación de ocho clasificadores de género en el sistema de gestión presupuestaria. Hasta la fecha, 39 instituciones públicas están utilizando los clasificadores presupuestarios.

1.4 DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO “FINANZAS PÚBLICAS SOSTENIBLES E INCLUSIVAS EN LA REPUBLICA DOMINICANA”

En el marco del Programa de Acción Climática para el Desarrollo Sostenible de la Agencia Francesa de Desarrollo, el proyecto de cooperación técnica “Finanzas Públicas sostenibles e inclusivas” busca contribuir a los esfuerzos del gobierno de República Dominicana en materia de cambio climático, igualdad de género y gestión del riesgo de desastres.

El proyecto se estructura en torno a 3 objetivos específicos:

1. El ciclo presupuestario integra consideraciones sobre el clima, el género y la gestión del riesgo de desastres (GRD).
2. Las inversiones públicas integran la perspectiva de género y climática desde la formulación hasta la evaluación.
3. Fortalecimiento de la capacidad de los ministerios destinatarios para tener en cuenta la perspectiva de género en las políticas públicas relacionadas con el cambio climático y gestión de riesgo.

Los beneficiarios del proyecto son las siguientes instituciones:

- Ministerio de Hacienda, Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES)
- Ministerio Hacienda y Economía, Dirección General de Inversión Pública (DGIP)

- Ministerio de la Mujer
- Ministerio del Medio Ambiente y Recursos Naturales
- Consejo Nacional para el Cambio Climático

Se formaron tres grupos de trabajo, cada uno coordinado por un beneficiario:

- Grupo de trabajo 1 sobre presupuesto verde y con perspectiva de género: es coordinado por la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) del Ministerio de Hacienda
- Grupo de trabajo 2 sobre sistemas de inversión pública climática y de género, es coordinado por la Dirección General de Inversión Pública (DGIP) del Ministerio Hacienda y Economía.
- Grupo de trabajo 3 sobre género, cambio climático y gestión del riesgo de desastres es coordinado por el Ministerio de la Mujer.

En adición a su rol como beneficiario, el MMUJER también asegura la transversalización del enfoque de género en los productos de los tres grupos de trabajo.

2 DESCRIPCIÓN DEL PUESTO EXPERTO/EXPERTA PRESUPUESTO VERDE

Esta consultoría se desarrollará desde agosto 2025 hasta mayo del 2026 por un total de 50 días hábiles, en colaboración con el grupo de trabajo 1 de la DIGEPRES y del grupo de trabajo 3 del Ministerio de la Mujer, para 2 entregables.

2.1 OBJETIVO GENERAL

Apoyar a la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) en el avance de su proceso de integración de las consideraciones de género en el ciclo presupuestario mediante la producción de un documento de sistematización, y el desarrollo de herramientas pedagógicas para el fortalecimiento de capacidades técnicas.

2.2 ENTREGABLES Y FECHAS

Entregable 1.1.2. Sistematización del uso del clasificador de género y elaboración del ciclo de presupuesto sensible al género

Se trata de sistematizar el proceso institucional llevado a cabo por la DIGEPRES y el Ministerio de la Mujer a nivel central, en el cual se aumentó el uso del clasificador de género por las entidades entre 2022 y 2025, Trimestre 3 2025

- Recopilación de información (documentos, informantes claves) sobre el proceso llevado a cabo de 2022 a 2025, en el cual se ha incrementado el número de entidades que usan el clasificador de género, y su relación con los indicadores de desempeño institucional de transversalización del género.
- Análisis de buenas prácticas y posibles mejoras.
- Elaboración de una propuesta de ciclo presupuestario sensible al género, en común acuerdo con equipos de DIGEPRES y Ministerio de la Mujer, así como de una hoja de ruta para su implementación.
- Preparación de documento Word y presentación PowerPoint.

Entregable 1.2.2. Caja de herramientas para formadores en PSG

Se trata de elaborar una caja de herramientas (guía, presentaciones, elementos audiovisuales) para formadores en presupuestos sensibles al género de la DIGEPRES, del Ministerio de la Mujer y de las unidades de igualdad de género y de planificación de otras entidades, Trimestre 4 2025 y T1 2026

- Recopilación de materiales existentes (reportes de formación, guías, herramientas,

estudios de caso y recursos audiovisuales) desarrollados previamente por DIGEPRES y el Ministerio de la Mujer en sus procesos de capacitación en clasificadores de género y PSG.

- Identificación de procesos formativos vigentes, en la DIGEPRES y el Ministerio de la Mujer, en los cuales se puede incluir un módulo sobre PSG
- Revisión de herramientas didácticas de otros países sobre PSG, y propuesta de mejoras adaptadas al contexto de República Dominicana
- Diseño y elaboración de la caja de herramientas didácticas para formadores en PSG, incorporando nuevos contenidos y recursos adaptados al contexto nacional, incluyendo: buenas prácticas de RD (producto 1.1.2), ejemplos sectoriales aplicables a distintas áreas (recursos humanos, compras, etc.), materiales para gobiernos locales y tomadores de decisión, y un refuerzo conceptual alineado con los compromisos nacionales e internacionales en igualdad de género.
- Capacitación a formadores.

Nota: la persona contratada apoyará el proceso de diseño de ilustraciones y la diagramación de los productos.

2.3 IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

La o el consultor-a estará en contacto continuo con la coordinadora local del proyecto de Expertise France, la cual facilitará el enlace con las diferentes partes, en particular el grupo de trabajo 1 de la DIGEPRES y el grupo 3 del Ministerio de la Mujer y asegurará la calidad del proceso, de las actividades y de los productos.

Los entregables serán puestos a consideración del Grupo de Trabajo 1, del Grupo de Trabajo 3 y de la Agencia Francesa de Desarrollo.

3 CUALIFICACIONES Y COMPETENCIAS

- Título universitario superior (maestría o doctorado) en finanzas públicas, economía, y/o género
- Al menos cinco años de experiencia demostrable en presupuestos con perspectiva de género
- Evidencia de al menos dos años de experiencia en temas relacionados con igualdad de género
- Al menos cinco años de experiencia en diseño de materiales didácticos y facilitación de talleres de formación sobre igualdad de género, finanzas públicas y/o temas afines.
- Se valorará experiencia de trabajo en finanzas públicas, particularmente presupuesto general del Estado.
- Se valorará experiencia en la formación de formadores.
- Se valorará experiencia en la prestación de apoyo técnico a los ministerios de presupuesto, planificación, y/o finanzas, colaborando en el desarrollo de metodologías y documentos adaptados al contexto nacional.
- Se valorará el conocimiento de las políticas y normativas sobre igualdad de género implementadas por el Gobierno de la República Dominicana.
- Imprescindible dominio del español. Se valora un nivel avanzado de inglés.
- Habilidades de comunicación y diálogo interinstitucional
- Excelentes habilidades de redacción
- Habilidades de liderazgo, autonomía y trabajo en equipo
- Experiencia previa trabajando con equipos multidisciplinarios y altos funcionarios.

4 REQUISITOS PARA APLICACIÓN

Para presentar su candidatura, el(la) candidato(a) deberá enviar lo siguiente:

- CV.
- Propuesta técnica, que incluya un cronograma de actividades y la cantidad de días asignados por cada entregable
- Propuesta financiera.

5 VALORES DE EXPERTISE FRANCE

- El Grupo AFD y sus colaboradores reconocen que la implicación, la integridad, la apertura, la adaptabilidad y el respeto son valores clave.
- La implicación a favor del desarrollo, tanto a nivel personal como colectivo, se realiza con un espíritu de responsabilidad.
- La integridad supone probidad, honestidad intelectual, respeto de los bienes del Grupo.
- Para el Grupo y para cada individuo, la apertura significa escucha, acogida y respeto de las personas, las partes interesadas y las culturas, en toda su diversidad.
- Para una adecuada respuesta a la evolución de las necesidades, la adaptabilidad implica innovación y proactividad, movilidad geográfica y funcional en la medida de lo posible.
- El respeto se expresa con respecto a las personas, en toda su diversidad y diferencias, en sus contextos institucionales y socioculturales, con especial atención en la igualdad de género y los derechos humanos. El respeto también significa tomar en consideración el patrimonio histórico y cultural, así como los equilibrios naturales.

Más información sobre la política de ética y conformidad de Expertise France en este enlace: <https://www.expertisefrance.fr/web/guest/ethique-conformite>