

Termes de référence

Mission d'appui à la mise en œuvre du projet RENFORCES Niger I et au développement de sa phase II

Intitulé du poste : Expert/e Programme, Chargé/e d'appui à la mise en œuvre du projet RENFORCES Niger I et au développement de sa phase II

Lieu : Niamey (Niger)

Durée de la mission : 60 jours d'expertise répartis sur 3 mois (avril à juin 2021)

Type de contrat : Contrat de prestation de services (CPS)

Présentation d'Expertise France

Agence publique, Expertise France est un acteur clé de la coopération technique internationale. Elle conçoit et met en œuvre des projets qui renforcent durablement les politiques publiques dans les pays en développement et émergents. En tant qu'agence française de coopération technique internationale, Expertise France s'engage dans la mise en œuvre des objectifs de développement durable (ODD) et de l'Accord de Paris. Pour cela, Expertise France travaille en lien étroit avec les institutions publiques françaises mais aussi avec l'Union Européenne pour répondre à la demande de pays partenaires qui souhaitent renforcer la qualité de leurs politiques publiques pour relever ces défis. Plus spécifiquement, l'agence coordonne et met en œuvre des projets d'envergure nationale ou régionale dans les principaux domaines de l'action publique :

- Gouvernance démocratique, économique et financière
- Paix, stabilité et sécurité
- Climat, biodiversité et développement durable
- Santé et développement humain

Expertise France favorise la prise en compte des questions de genre de façon transversale dans ces quatre domaines, à tous les niveaux et toutes les étapes du développement des projets. L'agence œuvre ainsi pour l'égalité de genre, condition essentielle du développement durable.

Contexte et justification de la mission :

Dans le cadre du développement du projet « Soutien à la sécurité et à la stabilisation au Niger » sous la modalité CBSD de l'Instrument contribuant à la Stabilité et à la Paix (IcSP), Expertise France a été sollicité par l'Union Européenne pour élaborer un projet dont l'objectif général est de « contribuer à la stabilisation au Niger, en favorisant le maintien de la sécurité et le renforcement de la confiance entre les populations locales et les forces de défense afin de permettre le maintien de l'administration civile, des services publics et des activités économiques dans les zones touchées par la dégradation sécuritaire (régions de Tahoua et de Tillabéry) ». Les objectifs spécifiques du projet sont les suivants :

- OS1: Renforcer les capacités des Forces Armées Nigériennes (FAN) et notamment du Génie militaire afin de mieux répondre à la situation sécuritaire dans les régions ciblées. Il s'agit de soutenir les Forces Armées du Niger dont plus particulièrement l'Armée de terre et la Direction

Centrale du Génie Militaire et des Infrastructures (DCGMI), à travers la construction de Postes Militaires de Reconnaissance (PMR), installées dans les régions de Tahoua et/ou Tillabéri;

- OS2 : Contribuer à l'amélioration des liens de confiance entre les populations et les FAN et favoriser le retour des services de base dans les localisations ciblées.

Afin de réaliser son objectif, le projet doit se situer en appui aux autorités nationales partenaires à savoir notamment Ministère de la Défense Nationale, les Forces Armées du Niger, l'Etat-Major des Armées, la Direction Centrale du Génie Militaire et des Infrastructures et la Haute Autorité de Consolidation de la Paix. Une coordination et un reporting permanents sont nécessaires avec et vers les partenaires de l'UE suivant le projet, l'équipe régionale du FPI à Dakar (bailleur contractuel) et la DUE Niger (direction politique du projet). Enfin, une coordination accrue est aussi nécessaire avec les partenaires de l'Equipe France et autres partenaires techniques et financiers intervenant sur des secteurs similaires (ONG, agences de mise en œuvre, OI etc.). La mise en œuvre du projet doit se faire en respectant scrupuleusement les procédures d'Expertise France, opérateur du MEAE et soumise en outre au Code de la Commande Publique français.

Le projet RENFORCES Niger phase I a démarré de manière rétroactive le 1er mai 2020. Dans le prolongement de la sollicitation de l'UE, une phase II du projet est en cours d'instruction.

Afin d'appuyer l'équipe d'Expertise France déjà présente à Niamey (composée d'un coordinateur terrain, une gestionnaire de composante « Lien de confiance » et une gestionnaire administrative, financière et logistique, d'expertise en achat/passation de marché) et l'équipe en appui depuis le siège à Paris, un appui ponctuel « Expert/e Programme, Chargé/e d'appui au lancement et au développement » est nécessaire. Le besoin se justifie par la forte croissance de l'activité de l'équipe en place étant donné les enjeux forts sur la phase I du projet la nécessité d'avancer sur le développement de la phase II, et par la nécessité d'appuyer le coordinateur terrain pour la mise en place d'un cadre de gestion efficace, en prenant également en compte les appuis d'experts (passation des marchés, infrastructures) déjà en cours.

Objectif global de la mission :

L'objectif de la mission est d'accompagner la mise en œuvre du projet RENFORCES Niger I tout en poursuivant la structuration et le développement du programme géré par le pôle Renforcement des Forces de Défense et de Sécurité (RFDS) d'Expertise France, au Niger.

L'Expert/e sera placé/e sous la double responsabilité hiérarchique du Coordinateur terrain RENFORCES Niger et du Chargé de projets au siège, sous la supervision et le suivi du Responsable de pôle RFDS. Il/elle sera basé/e à Niamey (Niger), avec des déplacements potentiels vers des sites de mise en œuvre des projets.

Activités et livrables attendus

Les principales activités à réaliser et les livrables attendus de cette mission comprennent :

1. Appuyer la mise en œuvre du projet RENFORCES Niger I (environ 40 jours)

Activités

- Appuyer la structuration et l'actualisation de la planification globale et annuelle des activités et du budget, en lien avec la demande d'extension temporelle de la phase I du projet
- Accompagner la structuration de l'unité de gestion du projet pour assurer une mise en œuvre et une coordination harmonieuse du projet aux différents niveaux (terrain, pays, autres experts, lien avec le siège)
- Appuyer le montage des différents marchés de travaux
- Accompagner l'accroissement du dispositif RH, si nécessaire à la mise en œuvre du projet (fiches de poste, recrutements, formation...).
- Appuyer le développement d'un cadre de Suivi-Evaluation-Redevabilité-Apprentissage solide, en lien avec les engagements préconisés dans la politique S&E de l'Agence
- Appuyer la mise en place des mécanismes de coordination et de rapportage du projet (réunions d'équipe, COPIL, rapports internes et externes...)
- Appuyer le développement des accords de partenariats prévus dans le cadre du projet (autorités, OSC)

Livrables clé:

- Outils de planification et de suivi actualisés (Tableau de bord, outil de projection financière...)
- En lien avec le siège et l'équipe en place, organigramme cible et RACI actualisés
- Fiches de poste pour l'ensemble des postes et plan de recrutement, le cas échéant
- Plan de S&E et plan d'action pour le suivi et le développement du cadre S&E
- TdRs et documents préparatifs des mécanismes de coordination et de gouvernance (COPIL)
- Accords de partenariats signés avec les acteurs clé
- Appuis divers au Coordinateur terrain en fonction des besoins exprimés (relation partenariale, suivi des activités etc.)

2. Appuyer le développement du projet RENFORCES Niger II (environ 20 jours)

Activités

- Collecter les informations et données pertinentes nécessaires à l'analyse des besoins des groupes et des zones ciblées (revue documentaire, mission terrain...)
- Faciliter les consultations entre EF et les principales parties prenantes tout au long du processus d'identification (analyse des besoins) et de montage du projet (élaboration de la logique d'intervention)
- Appuyer la définition de la stratégie d'intervention du projet et la théorie du changement tout en l'inscrivant dans une approche programme plus large intégrant les autres projets RENFORCES
- Identifier les hypothèses, les risques et les mesures d'adaptation à prendre en compte pour permettre la bonne mise en œuvre du projet
- Appuyer la rédaction de la proposition de projet intégrant les contributions de l'équipe EF et des principales parties prenantes (approche participative), et en tenant compte des attentes et des spécificités du bailleur de fonds

Livrables clé :

- Evaluation des besoins sur la zone ciblée
- CR d'entretiens avec les principales parties prenantes
- Théorie du changement du programme RENFORCES Niger, intégrant les projets RENFORCES Niger 1 et 2
- Outil d'identification des risques projet complété

- Proposition de projet complète sous la forme d'un document d'action, incluant les annexes demandées (cadre logique, budget, plan de travail et autres annexes le cas échéant)

Profil recherché

Essentiel

- Diplôme universitaire pertinent par rapport aux termes de référence (par exemple, sciences politiques ou sociales, développement international, gouvernance du secteur de la sécurité...);
- Expérience préalable de 5 à 10 ans dans le développement et la gestion de projets de développement ou de stabilisation, y compris la mise en place de systèmes et de procédures de gestion de projets à distance ;
- Expérience à des fonctions impliquant une collaboration entre forces de défense et les partenaires techniques et financiers ;
- Excellente compréhension de tous les aspects de la qualité des projets et programmes ;
- Expérience avérée dans la formulation de projets pour des bailleurs institutionnels, idéalement dans le secteur de la réforme des systèmes de sécurité ;
- Expérience en gestion administrative, financière et logistique, avec une bonne connaissance pratique des procédures de la Commission européenne ;
- Aptitude avérée à coopérer et à négocier avec des partenaires locaux et institutionnels ainsi qu'avec des représentants du gouvernement ;
- Excellentes compétences en communication, capacité de s'adapter à un environnement multiculturel diversifié. Qualités de patience, de tact et de diplomatie ;
- Bonne maîtrise des logiciels de gestion de projets, Word, Excel, SPSS, Access et Power Point, de gestion du cycle de projet ;
- Français et anglais courant.

Souhaité

- Bonne connaissance des thématiques portées par le pôle RFDS (réforme du secteur de sécurité, lien de confiance entre forces de sécurité et populations...);
- Expérience souhaitable dans le travail d'organisation et de pilotage opérationnel d'un système de Suivi, Évaluation et Apprentissage de projets ou programmes ;
- Une expérience de travail antérieure au Niger et dans la région Sahel serait un atout ;

Documents à fournir :

- CV
- Lettre de motivation

Modalités contractuelles

Le montant maximum du contrat est fixé à [offre du prestataire] € HT sur la base de 60 jours ouvrés travaillés avec un montant unitaire de [offre du prestataire] € HT /jour ouvré travaillé.

Le contrat reprendra un certain nombre de dispositions administratives et contractuelles inhérentes au contrat signé entre Expertise France et la Commission Européenne.

Politique de rémunération

L'expert devra remplir une feuille de temps faisant apparaître clairement le détail des activités réalisées et du livrable correspondant. Pour être considérées comme valides, les feuilles de temps doivent être contresignées par le chargé de projet au sein d'Expertise France. Elles doivent également être accompagnées de pièces justificatives, à savoir une copie des livrables fournis.

Tous les documents doivent être fournis en un original et deux copies.

Déclaration sur l'honneur

Il sera attendu de la part de l'expert qu'il fournisse une « Déclaration sur l'honneur » quant à des critères d'exclusion et à l'absence de conflits d'intérêt.