

# EXPERTISE FRANCE

PROGRAMME D'APPUI AU SECTEUR DE  
L'AGRICULTURE (PASA) EN ALGERIE

Termes de Référence

Métiers périphériques dans la filière Oléicole

**Août 2022**

## TABLE DES MATIERES

1. Contexte.....	3
1.1. Présentation du programme .....	3
1.2. Contexte de la mission .....	4
2. Objectif de la mission .....	4
3. DEROULEMENT de la mission.....	5
3.1. Phase 1: Rapport de contexte .....	5
3.2. Pré-diagnostic .....	6
3.3. Phase 3 : Organisation de réunions régionales pour la préparation de l'atelier national « métiers périphériques ».....	6
3.4. Phase 4 : Préparation, modération et reporting de l'atelier national « métiers périphériques ».....	7
3.5. Phase 5 : Rédaction et livraison du Rapport.....	7
4. Durée de la mission et calendrier prévisionnel .....	7
5. Livrables.....	7
6. Lieu de la mission.....	8
7. Budget.....	8
8. Expertise demandée .....	8
9. Processus de sélection.....	9

## 1. CONTEXTE

---

### 1.1. Présentation du programme

Dans le cadre de l'Instrument Européen de Voisinage, 15MEUR ont été octroyés par la Délégation de l'Union Européenne (DUE) pour la mise en œuvre du Programme d'Appui au Secteur de l'Agriculture (PASA) en Algérie.

Le programme vise le développement de l'économie agricole par le biais du renforcement d'un nombre limité de filières stratégiques pour la sécurité alimentaire et celles ayant un potentiel significatif d'exportation.

**Les activités confiées à Expertise France dans le cadre du PASA portent sur le renforcement de filière oléicole dans les wilayas de Bejaïa, Bouira et Tizi-Ouzou – appelé le pôle SOUMMAM.**

Dans ce cadre, une équipe basée à Bejaïa a été recrutée par Expertise France afin de nouer des partenariats avec les autorités locales et assurer le suivi des activités du projet.

Les résultats escomptés et activités envisagées sur la filière oléicole sont les suivants:

**Résultat 1 :** Les dynamiques de fonctionnement des trois filières cibles sont étudiées et des stratégies de développement et de suivi sont élaborées et mises en œuvre ;

**Résultat 2 :** Les performances du segment amont sont améliorées, y compris la productivité agricole, et l'intégration des groupes vulnérables au sein des chaînes de valeur est promue ;

**Résultat 3 :** La compétitivité des acteurs industriels et commerciaux du segment à l'aval est améliorée, y compris en matière de respect des normes et réglementations nationales et à l'exportation, et des liens commerciaux profitables sont encouragés avec les acteurs à l'amont ;

**Résultat 4 :** Les questions environnementales sont intégrées dans la planification et mise en œuvre des activités, notamment la gestion durable des ressources en eau, la lutte contre les pollutions, les aspects d'adaptation au changement climatique, la lutte contre la désertification, la préservation de la biodiversité agricole.

**Résultat 5 :** La connaissance des thématiques communes ou spécifiques aux filières et des thématiques sectorielles connexes est améliorée.

## 1.2. Contexte de la mission

Le PASA pôle SOUMMAM appuie les différents maillons de la chaîne de valeur Oléicole en Algérie pour une mutation qualitative et quantitative de ce secteur stratégique. Chemin faisant, à travers les différents diagnostics, études, formations, apparaît un gisement d'emplois et métiers « dits périphériques » qui viennent compléter les métiers déjà identifiés de la filière Oléicole (environ 50 000 Oléiculteurs et 1000 Oléifacteurs, 2000 salariés) sur les 8 Wilayas de la zone projet étendue) il s'agit des métiers de service comme les laboureurs, maîtres tailleurs et greffeurs, récolte, mais aussi des métiers émergents sur le maillon central de la filière : collecte, transport, stockage des olives entre le verger et le moulin, puis les métiers de l'aval autour de la logistique, mise en marché, marketing, packaging qui seront promus dans l'étude sur ce maillon. Il est devenu nécessaire d'identifier, promouvoir, développer ces métiers périphériques qui permettront à court et moyen terme d'assurer la mutation qualitative et quantitative de la filière, dans une région montagneuse où les populations fragiles, jeunes et femmes notamment, ont peu d'alternatives professionnelles.

## 2. OBJECTIF DE LA MISSION

---

L'objectif général de la mission est de présenter les différents acteurs de l'écosystème d'appui à l'emploi en Algérie, de définir le rôle de chacun des acteurs ainsi que leur fonction et les relations et interactions avec les organisations relevant du secteur de l'agriculture en général et l'oléiculture en particulier. Par ailleurs, il s'agira aussi d'identifier les gisements d'emplois possibles dans le secteur oléicole dans le territoire concerné par le programme et de présenter les résultats de ce travail au cours de l'atelier national sur les métiers périphériques. Enfin, il s'agira de contribuer à la préparation et à la co-animation de l'atelier national des métiers périphériques, notamment en pilotant le groupe des cadres centraux ESS.

Les objectifs spécifiques de la mission sont les suivants :

- 1) Présentation et définition du rôle et des fonctions des acteurs relevant de l'écosystème de l'emploi en Algérie, notamment ceux qui contribuent à la promotion et au soutien à l'entrepreneuriat et l'auto-emploi ;
- 2) Analyse de l'écosystème des acteurs de soutien à l'emploi et des interrelations possibles avec les acteurs du secteur de l'agriculture et de l'oléiculture.
- 3) Analyse d'un transfert éventuel de l'expérience « Cap jeunesse » au secteur concerné par la mission ;
- 4) Pré-diagnostic sur les gisements d'emploi dans le secteur oléicole ;

- 5) Préparation, modération et reporting de l'atelier national sur les métiers périphériques dans la filière oléicole en Algérie ;
- 6) Pilotage d'un groupe restreint de co-animation de l'atelier national avec des cadres centraux ESS. L'objectif est d'assurer l'intégration des groupes vulnérables (femmes, jeunes, personnes éloignées de l'emploi). 5 thématiques ont été identifiées : métiers amont, métiers aval, métiers du transport et de la logistique en interface entre l'amont et l'aval, métiers du conseil et métiers émergents parmi lesquels l'oléotourisme et le tourisme communautaire.
- 7) Préparation et présentation de la synthèse de l'atelier ;

#### Résultats attendus

- 1) Une carte de l'écosystème des acteurs de soutien à l'emploi est réalisée avec les interactions possibles avec les acteurs relevant du secteur de l'agriculture et en particulier l'oléiculture ;
- 2) Une analyse, sous forme d'hypothèse, sur un transfert éventuel de l'expérience « Cap jeunesse » est proposée ;
- 3) Un pré-diagnostic sur les gisements d'emplois dans le secteur oléicole est réalisé ;
- 4) Des réunions régionales restreintes sont organisées afin de préparer l'atelier national « métiers périphériques » ;
- 5) Une contribution à la préparation, à la modération et au reporting de l'atelier national « métiers périphériques » est assurée ;
- 6) Un rapport final intitulé « diagnostic et recommandations sur le développement des métiers périphériques dans la filière oléicole en Algérie » est rédigé et présenté.

### **3. DEROULEMENT DE LA MISSION**

---

#### **3.1. Phase 1: Rapport de contexte**

Au démarrage de la mission, le prestataire devra proposer un rapport de contexte sous la forme d'un état des lieux présentant les rôles et fonctions de chacun des acteurs de l'écosystème de soutien à l'emploi en Algérie. Il s'agit des acteurs intervenant dans les domaines de l'emploi, de l'insertion des jeunes, de l'entrepreneuriat et de l'économie sociale et solidaire. Un focus sera fait sur les agences de soutien à l'entrepreneuriat et à l'auto-emploi

ANAD (ex-Ansej), la CNAC, l'ADS et l'ANGEM, acteurs clés de l'insertion des jeunes par l'activité économique (commerce, services et artisanat). Cette première phase devra permettre de poser l'hypothèse d'un éventuel transfert de l'expérience « Cap jeunesse » réalisée dans le cadre du programme d'appui jeunesse-emploi (PAJE). Cap jeunesse étant une plateforme d'accueil et d'accompagnement des jeunes en matière d'insertion socio-professionnelle, de soutien à des projets économiques générateurs de revenus (microentreprises notamment) et d'appui à la création d'associations ou de coopératives d'activités relevant du secteur de l'économie sociale et solidaire. Cette phase est prévue sur 3 jours avec un livrable intermédiaire en septembre 2022.

### 3.2. Pré-diagnostic

Le prestataire devra identifier les gisements d'emplois dans le secteur oléicole. Pour ce faire, il devra interviewer entre Alger et Bejaia, les personnes ressources suivantes :

Bejaia : L'équipe d'experts du pôle Soummam dont le chef de projet, le responsable amont, le responsable aval, le coordinateur régional, le responsable communication/évaluation, le responsable appel à projets, le prestataire genre, le prestataire référentiel technico économique (RTE), l'expert perlé aval et le charge de marketing-packaging.

Alger : les personnes à interviewer à Alger sont à déterminer parmi les agences de soutien à l'emploi, le Ministère de l'industrie, la Chambre Nationale de l'Agriculture, etc.

Cette phase est prévue sur 7 jours avec un livrable intermédiaire (Rapport de pré-diagnostic) prévu en octobre 2022

### 3.3. Phase 3 : Organisation de réunions régionales pour la préparation de l'atelier national « métiers périphériques »

Le prestataire organisera et animera différentes réunions régionales restreintes afin de préparer l'atelier national sur les métiers périphériques. Ces réunions doivent se dérouler à Bejaia, Tizi Ouzou et Bouira avec les points focaux du PASA, les responsables locaux de l'ANAD, les agences pour l'emploi, les chambres régionales d'agriculture, les chambres d'artisanat, CWIFO, etc.

Cette phase est prévue sur 5 jours en novembre 2022

### 3.4. Phase 4 : Préparation, modération et reporting de l'atelier national « métiers périphériques »

Le prestataire devra contribuer à la préparation et la modération de l'atelier national sur les métiers périphériques dans le secteur oléicole en Algérie. Il pilotera un groupe restreint de co-animation de l'atelier national formé de cadres centraux spécialisés dans le domaine de l'économie sociale et solidaire. Ce travail s'articulera autour de 5 thématiques identifiées :

Métiers amont, métiers aval, métiers du transport et de la logistique, métiers émergents (dont oléotourisme et tourisme communautaire, artisanat de l'olivier, savons...) et métiers du conseil.

Cette phase est prévue sur 5 jours fin Janvier 2023 elle permet la production des Actes de l'atelier national Livrable No 4

### 3.5. Phase 5 : Rédaction et livraison du Rapport

Diagnostic et recommandations sur le développement des métiers périphériques dans la filière Oléicole en Algérie, Livrable No 5

4 journées en distanciel puis journée de restitution 1 journée en présentiel en Février 2023

## 4. DUREE DE LA MISSION ET CALENDRIER PREVISIONNEL

La mission débutera à la signature du contrat prévue pour début septembre et se terminera en février 2023. Le calendrier provisionnel :

Phases	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février
Phase 1	3j					
Phase 2 et 3		7j				
Phase 4			5j		5j	
Phase 5						5j
Livrables	1	2	3		4	5

## 5. LIVRABLES

Le prestataire devra produire les livrables suivants :

Livrable 1 : Rapport de contexte avec hypothèse de transfert du dispositif « Cap jeunesse » en septembre 2022

Livrable 2 : Pré-diagnostic entre octobre et novembre 2022

Livrable 3 : Rapport préparation de l'atelier national « métiers périphériques » suite aux réunions avec les responsables locaux de l'ANAD, les agences pour l'emploi, les chambres régionales d'agriculture, les chambres d'artisanat, CWIFO, etc...Ce livrable est prévu pour octobre/novembre 2022

Livrable 4 suite à l'organisation, la préparation et la modération de l'atelier national « métiers périphériques » ACTES DE L'ATELIER NATIONAL

Livrable 5 : Rapport final DIAGNOSTIC ET PRECONISATIONS

## 6. LIEU DE LA MISSION

---

La mission se déroulera dans la zone d'intervention du programme qui inclut les wilayas de Bejaia, Bouira et Tizi-Ouzou. Une présence sur le terrain de l'expert sera nécessaire durant certaines phases de la mission afin notamment de rencontrer l'équipe PASA basée à Bejaia.

## 7. BUDGET

---

Le budget est composé de la prestation d'étude, frais de déplacements et per diem, frais d'organisation de l'évènement atelier national, frais d'organisation de la restitution du rapport.

## 8. EXPERTISE DEMANDEE

---

Selon la méthodologie choisie, le soumissionnaire doit proposer la mise à disposition d'un consultant éventuellement assisté de consultant.e pour le bon déroulement de la mission. Dans tous les cas, les champs de compétence suivants devront être couverts :

<b>Qualifications</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Master dans le domaine emploi, formation, insertion par l'économique, coopération, ou équivalent</li><li>➤ Excellentes qualités /capacités :<ul style="list-style-type: none"><li>○ De communication et relationnel – notamment la maîtrise du français (écrit / oral)</li><li>○ de transmission des savoirs – expérience dans l'animation de réunions, ateliers, conférences</li></ul></li></ul>
<b>Expérience professionnelle générale</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine emploi, formation, insertion, politiques publiques sur l'emploi</li><li>➤ Expérience dans les projets de coopération, l'animation, la collecte de données en Algérie, et particulièrement en Kabylie serait un atout</li></ul>

**Expérience  
professionnelle  
spécifique**

- Bonne connaissance des différents licences et logiciels
- Compréhension des enjeux liés aux systèmes d'appui à l'emploi insertion dans le contexte de programme de coopération internationale.

## **9. PROCESSUS DE SELECTION**

---

Le processus de sélection sera mené par Expertise France sur la base d'un appel à CV

Les candidats sont invités à envoyer une proposition comprenant :

- Le ou les CV du / des consultant(s) chargé(s) de la prestation, ainsi que la répartition des rôles entre experts le cas échéant.

Un complément (facultatif) au CV peut aider Expertise France à prendre la décision :

- Une proposition synthétique démontrant la bonne compréhension des enjeux de la mission sous forme de lettre de motivation ;
- Une liste de trois références de projets réussis dans les cinq dernières années dont les objectifs sont similaires à ceux de la présente consultation.