

FORMULAIRE DE PUBLICATION DE PROFIL D'EXPERT INDIVIDUEL**Expert Genre - Projet PHENIX HAÏTI****Intitulé du poste** : Appel à candidatures pour un poste d'Expert(e) Genre**Pays ou zone géographique** : Haïti (Consultance locale)**Modalités contractuelles** : Contrat de prestation de services (consultance individuelle ou via une société de portage)**Nombre de jours/durée de la mission** : 60 jours d'expertise perlée**Date limite de réponse** : 14/07/2024**Description du projet :**

L'objectif général du projet est le renforcement des capacités opérationnelles et de réponse des services d'incendie, de secours et de la Protection civile au profit de la population haïtienne dans le cadre du schéma national de gestion des risques et de catastrophes.

Plus spécifiquement, le projet vise à améliorer la prévention des risques de catastrophe et la prise en charge des secours du quotidien, qui constituent un échelon essentiel des secours mobilisables en cas d'urgence dans trois départements du pays (Nord, Ouest, Sud).

Le projet s'articule autour de cinq composantes principales :

- Composante 1 : Mécanismes de prévention et des secours du quotidien de la DGPC renforcés par l'accompagnement à la structuration, la déclinaison opérationnelle et normative d'une direction technique (DSIS) et la réactivation du Comité Thématique RRC
- Composante 2 : Création d'un centre de formation national de Protection Civile au sein de la DGPC avec un processus exigeant de recrutement et de formation. Développement du curricula de formation.
- Composante 3 : Renforcement des capacités opérationnelles de cette direction technique avec la livraison de trois centres de secours armés en équipements et en personnels (+ 1 centre optionnel)
- Composante 4 : Appui à l'organisation et l'opérationnalisation du Centre de Réception des Appels d'Urgence et de Coordination des Opérations (CRAUCO)
- Composante 5 : Coordination des moyens communautaires sur les zones couvertes par les bases rénovées et sensibilisation des populations sur le nouveau rôle des pompiers. Cette composante comprend notamment un fonds de contingence.

Le projet est financé par l'Agence Française de Développement (AFD) et mis en œuvre par Expertise France (EF), en collaboration directe avec la Direction Générale de la Protection Civile (DGPC) en Haïti, pour une durée de quarante-huit mois, à compter du 1^{er} janvier 2024.

Description du poste :

Sous la supervision de la cheffe de projet, et en lien avec le siège d'Expertise France et les partenaires du projet, le ou la titulaire du poste aura pour mission d'apporter son appui technique afin de s'assurer que les questions de genre et d'inclusion sont prises en compte dans la mise en œuvre du projet, sur l'ensemble des composantes (constitution de la DSIS, Formation, Centres de Secours, CRAUCO, intégration communautaires).

Les livrables proposés seront revus par les chefs de projets EF et DGPC, appuyés par les référents techniques du siège d'EF, et soumis au comité de pilotage du projet pour validation finale.

Tâches :

De manière plus détaillée mais non exhaustive, il sera ainsi attendu de l'expert(e) genre de :

1. Réaliser une étude détaillée assortie de recommandations techniques pour la prise en compte du genre sur l'ensemble des composantes du projet

- Assurer une revue documentaire complète du projet (proposition technique, étude de faisabilité et annexes) ainsi que de tout autre document relatif à l'inclusion systématique du genre dans les actions de protection civile, Réduction des Risques et Désastres, changement climatique ;
- En lien avec la DGPC et la cheffe de projet, rencontrer les différents partenaires du projet (ministères sectoriels, Office de Management des Ressources Humaines, partenaires techniques et financiers, secteur privé et secteur éducatif) afin d'échanger sur les pratiques et retours d'expérience en matière d'intégration du genre et des critères d'inclusion dans leurs actions ;
- Cartographie des parties prenantes sur ces enjeux dans le périmètre géographique et sectoriel du projet ;
- En lien avec la Cheffe de projet et la DGPC, organiser un atelier « Genre et Inclusion », décomposant par composantes du projet Phénix, les critères et conditions à prendre en compte pour s'assurer que le projet répond aux exigences d'un projet de catégorie CAD1 en matière de Genre ;
- Produire l'étude et la feuille de route « Genre et Inclusion » du projet incluant les recommandations techniques et critères d'évaluation à prendre en compte pour s'assurer que les chantiers mis en œuvre sur le projet intègrent systématiquement une dimension genre et établir le plan d'actions associé.

2. Appuyer le projet dans le cadre de la mise en œuvre du projet et du suivi et évaluation des activités menées

- S'assurer, sous la supervision de la Cheffe de Projet, en lien avec la DGPC et l'expert suivi & évaluation du projet, que les aspects liés au genre et à l'inclusion sont correctement pris en compte dans le système et les outils de monitoring et évaluations (M&E) du projet Phénix ;
- Sur les principaux livrables du projet (structuration et fonctionnement de la DSIS, spécifications du matériel et des équipements, cahier des charges du centre de formation, curricula de formation, organisation et mode opératoire du CRAUCO, activités d'intégration communautaire, etc.), s'assurer que les dimensions genre et inclusion sont correctement prises en compte.

Profil souhaité :

Le ou la titulaire du poste devra disposer de :

- Une formation avancée en genre (niveau universitaire Master 2 à minima), ou une formation en sociologie / développement international, avec une expérience significative (de 5 à 10 ans) dans la conduite de projets de Gestion des Risques et Désastres (GRD), incluant les dimensions de genre et inclusion.
- Une connaissance du milieu institutionnel haïtien (Office de Management des Ressources Humaines (OMRH), Ministères Sectoriels et Organismes autonomes, notamment le MCFDF) et des politiques publiques en matière de Genre
- Une très bonne connaissance des partenaires techniques et financiers (Bailleurs, organisations internationales et nationales, secteur éducatif, secteur privé) et des programmes et initiative axés sur les questions de genre en Haïti, notamment en GRD

Compétences :

- Forte capacité à construire des relations de confiance avec les partenaires nationaux et les acteurs extérieurs et à démontrer continuellement un esprit d'ouverture ;
- Très bonnes capacités de communication écrites et orales, y compris capacité à préparer des rapports de qualité, à formuler des positions sur les sujets sensibles et les défendre devant des autorités ;
- Compétences attendues en matière de conduite du changement ;
- Connaissance du milieu de la coopération internationale et du développement ;
- Capacité à travailler en réseau ;
- Capacité à travailler dans un contexte multiculturel ;
- Capacité à opérer dans des contextes de fragilité et à cerner les enjeux sécuritaires ;
- Attitude constructive, énergique et positive dans le travail.

Documents à fournir :

- CV (en français) ;
- Lettre de motivation (en français)

Processus de sélection :

- Elaboration d'une liste restreinte par Expertise France
- Les profils sélectionnés sont invités à un entretien (téléphonique ou en personne)
- Des références peuvent être demandées au(x) candidat(e)s retenu(e)s