



Mise en œuvre du pilier 1 : la Facilité

Termes de référence

Mobilisation d'expertise court- terme

Mars 2025



Table des matières

1. Récapitulatif des besoins	2
2. Présentation du projet GET	3
3. Le contexte.....	4
4. Objectif général.....	4
5. Résultats attendus.....	5
6. Profil de l'expert(e) recherché(e).....	6
7. Contexte de mise en œuvre : logistique et sûreté	6
8. Modalités de la mission	Erreur ! Signet non défini.
9. Tableau des activités planifiées pour 2025 :	8

1. Récapitulatif des besoins

Intitulé de l'activité	Mobilisation d'expertise court terme
Pilier du projet	Facilité
Objectif de l'activité	Intégrer la dimension genre dans la fiscalité en formant les acteurs, en appuyant l'élaboration de stratégies et en identifiant les biais de genre dans les Codes des impôts.
Nature de l'action (formation, séminaire, atelier, audit...)	<ul style="list-style-type: none"> - Formations - Appuis techniques
Entité visées	<ul style="list-style-type: none"> - Ministère en charge des finances - Administrations fiscales - Organisations de la société civile (OSC)



Public / entités visé :	<ul style="list-style-type: none"> - Membres des organisations de la société civile - Entrepreneures 																																	
Période et activités proposées :	<p>Liste indicative d'activités (des activités connexes ou similaires dans d'autres pays sont à envisager) :</p> <p>:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Période indicative de la mission</i></th> <th><i>Objet de la mission</i></th> <th><i>Pays</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Formation</td> </tr> <tr> <td>Avril 2025</td> <td>Formations de cadres de la DGI sur les enjeux de genre et de fiscalité</td> <td>Bénin</td> </tr> <tr> <td>Mai 2025</td> <td>Formation des femmes entrepreneures sur la fiscalité et le genre : Politique fiscale et plaidoyer</td> <td>Bénin</td> </tr> <tr> <td>Juillet 2025</td> <td>Atelier de formation et de sensibilisation sur les enjeux de genre et de fiscalité</td> <td>Gabon</td> </tr> <tr> <td>Octobre 2025</td> <td>Atelier de formation et de sensibilisation sur les enjeux de genre et de fiscalité</td> <td>Comores</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Appui technique</td> </tr> <tr> <td>Mai- Juin 2025</td> <td>Elaboration de la stratégie genre et du plan d'action de la DGI du Cameroun</td> <td>Cameroun</td> </tr> <tr> <td><i>A déterminer</i></td> <td>Déclinaison de la stratégie genre en plan d'action</td> <td>Gabon</td> </tr> <tr> <td>Juillet 2025</td> <td>Atelier sur la réformes du CGI au Sénégal avec IBP et les OSC</td> <td>Sénégal</td> </tr> <tr> <td>A déterminer</td> <td>Analyser le Code Général des Impôts (CGI) afin d'identifier les biais explicites</td> <td>Gabon</td> </tr> </tbody> </table>	<i>Période indicative de la mission</i>	<i>Objet de la mission</i>	<i>Pays</i>	Formation			Avril 2025	Formations de cadres de la DGI sur les enjeux de genre et de fiscalité	Bénin	Mai 2025	Formation des femmes entrepreneures sur la fiscalité et le genre : Politique fiscale et plaidoyer	Bénin	Juillet 2025	Atelier de formation et de sensibilisation sur les enjeux de genre et de fiscalité	Gabon	Octobre 2025	Atelier de formation et de sensibilisation sur les enjeux de genre et de fiscalité	Comores	Appui technique			Mai- Juin 2025	Elaboration de la stratégie genre et du plan d'action de la DGI du Cameroun	Cameroun	<i>A déterminer</i>	Déclinaison de la stratégie genre en plan d'action	Gabon	Juillet 2025	Atelier sur la réformes du CGI au Sénégal avec IBP et les OSC	Sénégal	A déterminer	Analyser le Code Général des Impôts (CGI) afin d'identifier les biais explicites	Gabon
<i>Période indicative de la mission</i>	<i>Objet de la mission</i>	<i>Pays</i>																																
Formation																																		
Avril 2025	Formations de cadres de la DGI sur les enjeux de genre et de fiscalité	Bénin																																
Mai 2025	Formation des femmes entrepreneures sur la fiscalité et le genre : Politique fiscale et plaidoyer	Bénin																																
Juillet 2025	Atelier de formation et de sensibilisation sur les enjeux de genre et de fiscalité	Gabon																																
Octobre 2025	Atelier de formation et de sensibilisation sur les enjeux de genre et de fiscalité	Comores																																
Appui technique																																		
Mai- Juin 2025	Elaboration de la stratégie genre et du plan d'action de la DGI du Cameroun	Cameroun																																
<i>A déterminer</i>	Déclinaison de la stratégie genre en plan d'action	Gabon																																
Juillet 2025	Atelier sur la réformes du CGI au Sénégal avec IBP et les OSC	Sénégal																																
A déterminer	Analyser le Code Général des Impôts (CGI) afin d'identifier les biais explicites	Gabon																																
Profil Expert(e) court – terme :	<p>Un/une expert(e) en genre et fiscalité, avec une expérience avérée en analyse des politiques fiscales sous l'angle du genre.</p> <p>Il/elle doit également disposer de solides compétences pédagogiques pour concevoir et dispenser des formations, ainsi que d'une expertise en appui technique aux administrations publiques et organisations concernées.</p>																																	
Modalités de la mission	<p>Nombres de jours d'expertise : 160 jours</p> <p>Durée du contrat : 30 mois</p> <p>Début du contrat : avril 2025</p> <p>Lieux d'exécution : Bénin, Cameroun, Gabon, Comores, Sénégal</p>																																	

2. Présentation du projet GET

Le projet **GET** (Gender Equality in Taxation) est financé par le Trésor français dans le cadre du Plan d'Investissement Stratégique pour le Développement (PISD), qui soutient les projets de mobilisation des ressources intérieures publiques dans les pays partenaires de la France.



Mis en œuvre par Expertise France pour une durée de trois ans et demi, le projet a pour ambition de contribuer à la réduction des inégalités de genre au sein des systèmes fiscaux et douaniers en Afrique. Il se fixe deux objectifs principaux :

- Renforcer les politiques, les structures, et les pratiques des administrations fiscales et douanières africaines afin de réduire les inégalités de genre ;
- Accroître la structuration et la visibilité des actions de plaidoyer en faveur de la réduction des inégalités de genre dans les systèmes fiscaux et douaniers.

Le projet s'articule autour de trois grands piliers :

- Mécanisme de facilité** : Ce dispositif flexible permet d'apporter une assistance technique aux administrations fiscales et douanières centrales, aux administrations locales de collecte d'impôts, ainsi qu'aux instances régionales comme l'UEMOA, la CEDEAO, et la CEMAC. Il vise à identifier et à réduire les inégalités de genre dans les politiques fiscales, les administrations, et les services aux contribuables.
- Appui à la recherche** : Soutien à la coordination d'une Communauté de Pratique sur le genre et la fiscalité (CoPGT) et financement d'une thèse portant sur les inégalités de genre dans les systèmes fiscaux africains.
- Appui à la société civile** : Renforcement du plaidoyer pour une meilleure prise en compte des inégalités de genre dans les politiques fiscales, ainsi que la promotion de collaborations entre les organisations actives dans ce domaine.

3. Le contexte

La fiscalité joue un rôle clé dans la réduction des inégalités, mais elle peut aussi, involontairement, perpétuer des biais de genre. Certains dispositifs fiscaux ont des impacts différenciés sur les hommes et les femmes, influençant leur participation économique et leur accès aux ressources.

Dans ce cadre, il est essentiel d'intégrer la dimension genre dans la fiscalité, en formant les acteurs concernés, en accompagnant l'élaboration de stratégies adaptées et en identifiant les biais de genre dans les Codes des impôts.

Pour répondre à cet enjeu, Expertise France recrute un(e) consultant(e) en genre et fiscalité afin d'apporter un appui technique, de renforcer les capacités des parties prenantes et de contribuer à la mise en place de politiques fiscales plus inclusives.

4. Objectif général

Renforcer l'intégration de la dimension genre dans la fiscalité en développant les capacités des acteurs, en soutenant l'élaboration de stratégies adaptées et en identifiant les biais de genre présents dans les Codes des impôts.

L'expert(e) recruté(e) interviendra sur les activités suivantes :

4.1 Appui technique

L'expert(e) fournira un appui technique dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et plans d'action :

- DGI Cameroun (mai-juin 2025) : Élaboration d'une stratégie genre et d'un plan d'action.
- DGI Gabon (à déterminer) : Déclinaison de la stratégie genre en plan d'action concret.



- Sénégal (juillet 2025) : Appui à la réforme du Code Général des Impôts (CGI) en collaboration avec International Budget Partnership Sénégal et d'autres OSC.
- Gabon (à déterminer) : Analyse du CGI pour identifier les biais explicites en matière de genre.

4.2 Formation

L'expert(e) devra concevoir et dispenser des formations sur les enjeux liés au genre et à la fiscalité à destination de divers publics :

- Cadres de la DGI (Bénin, avril 2025) : Sensibilisation aux enjeux du genre en fiscalité.
- Femmes entrepreneures (Bénin, mai 2025) : Formation sur la fiscalité et le plaidoyer.
- Ateliers de sensibilisation (Gabon, juillet 2025 & Comores, octobre 2025) : Sessions de formation destinées aux administrations fiscales et autres parties prenantes.

5. Résultats attendus

- Des formations dispensées avec supports pédagogiques.
- Des recommandations pratiques et applicables sur l'intégration du genre en fiscalité.
- Des plans d'action et stratégies genre formalisés pour les DGI concernées.
- Des analyses approfondies de CGI intégrant une approche genre. Des biais de genre sont détectés dans les CGI



6. Profil de l'expert(e) recherché(e)

Expertise en fiscalité

- Connaissance approfondie des systèmes fiscaux.
- Expérience en analyse des textes de régulation et de législation fiscale, avec une capacité à identifier les biais de genre dans ces politiques.

Maitrise des enjeux d'égalité de genre

- Connaissance des principes d'égalité de genre dans le cadre des politiques publiques, en particulier en ce qui concerne la gestion des finances publiques.
- Capacité à analyser les inégalités de genre, notamment l'impact des politiques fiscales sur les femmes, en tenant compte des spécificités culturelles et sociales des pays concernés.
- Aptitude à analyser les systèmes fiscaux dans une perspective plus large d'égalité de genre, intégrant les dimensions normatives des politiques publiques.

Compétences pédagogiques et de communication

- Capacité à communiquer des concepts complexes de manière claire et accessible à un public diversifié, en utilisant des exemples concrets et des études de cas adaptées aux contextes locaux.
- Expertise en animation de conférences et de débats, avec la capacité de susciter la réflexion critique et de favoriser les échanges autour du sujet.

Formation académique

Master en finances publiques, droit fiscal, ou sciences sociales pertinent.

Expérience professionnelle

Expérience de plus de 10 ans en administration fiscale et expérience en contexte africain

Expérience avérée dans l'analyse des politiques fiscales et la formulation de recommandation

Expérience confirmée en approche intégrée genre sur les sujets de fiscalité

Expérience avérée dans des programmes d'assistance technique en matière de politique fiscale.

Bonne maitrise des outils d'analyse genre et des approches inclusives

Expérience en formation et renforcement des capacités dans les contextes institutionnels.



7. Logistique et sûreté

Avec l'appui de l'équipe projet basée à Cotonou, Expertise France va couvrir les billets d'avion, l'assurance voyage, ainsi que les frais de visa et de prophylaxie. Les frais de séjour dans les pays de mission seront couverts par un per diem.

L'administration hôte sera en charge de toute la logistique relative à l'organisation de la formation.



8. Tableau des activités planifiées pour 2025 :

<i>Période indicative de la mission</i>	<i>Objet de la mission</i>	<i>Pays</i>	<i>Nombre de jour d'expertise</i>	<i>Commentaires</i>
Formation				
Avril 2025	<i>Formations de cadres de la DGI sur les enjeux de genre et de fiscalité</i>	<i>Bénin</i>	<i>8</i>	<i>L'activité est planifiée pour la période allant du 15 au 17 avril 2025</i>
Mai 2025	<i>Formation des femmes entrepreneures sur la fiscalité et le genre : Politique fiscale et plaidoyer</i>	<i>Bénin</i>	<i>6</i>	<i>Cette formation se déroule en deux phases : l'expert(e) interviendra sur la seconde, en Co-animation avec un expert(e) en plaidoyer. Au total, 100 femmes seront formées. Deux autres cohortes sont prévues, soit en 2025, soit en 2026. Il conviendra de consulter l'équipe et d'échanger avec le point focal afin de définir l'approche la plus adaptée.</i>
Juillet 2025	<i>Atelier de formation et de sensibilisation sur les enjeux de genre et de fiscalité</i>	<i>Gabon</i>	<i>8</i>	
Octobre 2025	<i>Atelier de formation et de sensibilisation sur les enjeux de genre et de fiscalité</i>	<i>Comores</i>	<i>8</i>	
Appui technique				
Mai- Juin 2025	<i>Elaboration de la stratégie genre et du plan d'action de la DGI du Cameroun</i>	<i>Cameroun</i>	<i>27</i>	<i>Analyse et diagnostic ciblé Élaboration de la stratégie genre Élaboration du plan d'action Restitution et finalisation</i>

A déterminer	<i>Déclinaison de la stratégie genre en plan d'action</i>	<i>Gabon</i>	<i>14</i>	<i>Réunion initiale et analyse du contexte Revue du plan stratégique de la DGI Définition des actions concrètes pour chaque axe Rédaction et formalisation du plan d'action détaillé Suivi et ajustements</i>
Juillet 2025	<i>Atelier sur la réformes du CGI au Sénégal avec IBP et les OSC</i>	<i>Sénégal</i>	<i>11</i>	<i>Préparation de l'atelier Réunion de préparation avec parties prenantes Organisation et animation de l'atelier Analyse des résultats et recommandations Suivi et validation des recommandations</i>
A déterminer	<i>Analyser le Code Général des Impôts (CGI) afin d'identifier les biais explicites</i>	<i>Gabon</i>	<i>8</i>	<i>Revue initiale du CGI Analyse détaillée des articles clés Synthèse des résultats Discussion et validation des résultats</i>