

Termes de référence

Intitulé de la mission	Expertise perlée en genre et migration
Période de mise en œuvre	Janvier 2026 à Mars 2028
Nombre de jours indicatif	40 à 60 jours maximum sur 24 à 30 mois
Type de contrat	Contrat de prestation de services à bon de commande

1. Contexte général

Depuis plus d'une décennie, la Tunisie a connu un développement remarquable de son écosystème entrepreneurial, porté par l'engagement d'acteurs publics, privés et de la société civile. Cette dynamique a conduit à l'adoption du Startup Act en 2018, positionnant le pays comme l'un des écosystèmes les plus innovants de la région. La coopération franco-tunisienne, et particulièrement l'AFD et Expertise France, a contribué de manière déterminante à structurer et consolider cet environnement à travers plusieurs projets majeurs : EnLien, FAST, MEET Africa 2, ainsi que les projets européens Innov'i et Greenov'i. Plus de 3000 entrepreneurs ont ainsi été accompagnés et plus d'une trentaine de structures renforcées.

Le projet « Entrepreneuriat et Migration » (5 millions d'Euros sur financement de l'Agence Française de Développement) s'inscrit pleinement dans cette continuité. Il vise à amplifier les acquis et à renforcer l'inclusion économique, en mettant l'accent sur les jeunes, les femmes, les migrants de retour et les territoires à fort potentiel. Il capitalise sur des initiatives structurantes telles que les centres ELIFE, The Dot, ou encore les dispositifs d'appui à la diaspora.

L'objectif général du projet est de favoriser une croissance économique inclusive et durable, en mobilisant l'entrepreneuriat comme levier de développement. Il s'appuie sur composantes complémentaires :

- **Composante 1** : accompagnement renforcé à l'entrepreneuriat en région via les centres ELIFE Cette composante vise à soutenir les dynamiques entrepreneuriales dans les régions les plus vulnérables, en particulier auprès des jeunes potentiellement tentés par l'émigration et des migrants de retour.
- **Composante 2** : mécanismes d'accompagnement innovants pour les TPE/PME et mobilisation de la diaspora économique à travers un guichet de subvention et structuration
- **Composante 3** : pérennisation du modèle économique de The Dot et The Dot Landing - appui à la diaspora entrepreneuriale (DIASDEV). Cette composante a pour objectif de consolider The Dot comme structure pivot de l'écosystème tunisien de l'innovation et de l'entrepreneuriat.

Le projet propose une approche intégrée, combinant entrepreneuriat, innovation et mobilisation des diasporas, tout en articulant l'action d'acteurs nationaux majeurs tels que la CDC et la Fondation Tunisie pour le Développement. En créant des passerelles entre régions, structures d'accompagnement, entrepreneurs et diaspora, il contribue à renforcer la dynamique économique tunisienne et à soutenir de nouvelles opportunités pour les publics prioritaires.

2. Contexte spécifique

Le projet « Entrepreneuriat et migration » vise à promouvoir un entrepreneuriat inclusif, qui contribue à la fois à la réinsertion économique et sociale des migrants de retour et des personnes en région et qui capitalise fortement sur la mobilisation de la diaspora.

Concernant les aspects genre, l'égalité femmes-hommes est un objectif poursuivi par le projet, marqué **CAD 1**. Si le projet veille déjà à intégrer le genre de façon transversale dans ses activités, il n'existe pas encore de document permettant de formaliser cet engagement.

Concernant le volet migration, le projet souhaite mettre en œuvre avec son partenaire la Fondation Tunisie pour Développement un programme d'accompagnement dédié spécifiquement aux migrants de retour (retour forcé) et aux personnes vulnérables au départ, en particulier les jeunes. Cette approche constitue pour le projet un pilote qui pourrait permettre de (i) mieux appréhender les profils et besoins des migrant.es de retour forcé, des personnes vulnérables au départ ainsi que des diasporants, (ii) d'appuyer les partenaires et l'équipe projet sur les aspects migration et (iii) capitaliser sur les expériences des partenaires en particulier de la Fondation Tunisie pour le Développement.

A cet effet, le projet cherche ainsi à identifier un.e expert.e genre et migration sur toute la durée du projet soit 30 mois.

3. Objectifs

Le recrutement d'un.e expert.e a pour objectifs :

- La production d'un PAG (plan d'actions genre) ;
- L'accompagnement ponctuel de l'équipe projet dans la mise en œuvre de ses activités en veillant notamment à l'intégration transversale du genre ;
- La formation des équipes et des partenaires sur les questions de genre ;
- L'appui-technique continue auprès des partenaires et de l'équipe projet sur les questions de migration et ;
- L'appui renforcé à la capitalisation des expériences pertinentes sur les questions de migration.

4. Description de la mission

En tant qu'expert.e genre et migration, vous appuierez l'ensemble de l'équipe projet et les partenaires dans la mise en place et l'opérationnalisation du plan d'actions genre.

Vous serez chargé.e d'animer des formations, réunions et des ateliers, et de réaliser du contrôle qualité et de suivre la mise en œuvre du plan d'action genre et des activités en lien avec les aspects migration du projet. Vous serez également chargé(e) de l'évaluation régulière des dispositifs existants, la remontée d'informations (rapports, visites de terrain), et le renforcement des capacités des équipes concernées.

Votre rôle comprendra les principaux axes d'intervention (de manière non exhaustive et peut évoluer en fonction des besoins du projet et des partenaires) :

- **Sur les aspects genre :**
 - Production et appui à la mise à jour du PAG du projet ;
 - Formation de l'équipe projet, des partenaires, expert.es et des bénéficiaires de subvention sur l'intégration transversale du genre ;

- Appui au contrôle-qualité des documents produits par les partenaires et les prestataires du projet. L'expert.e veillera principalement à ce que l'ensemble de ces livrables intègrent les enjeux de genre de manière transversale et ;
- Production de deux à trois rapports synthétique sur la mise en œuvre du PAG projet.
- **Sur les aspects migration :**
 - Appui technique et suivi des activités en lien avec les aspects migration. Les activités en lien avec les questions de migration sont menées par la Fondation Tunisie pour le développement (cibles : migrants de retour et personnes vulnérables au départ), The Dot et la CDC (cible : diaspora) et éventuellement des structures d'accompagnement et d'encadrement d'entrepreneur.es et ;
 - En lien avec le/la chargé.e SERA, participation au dispositif de suivi-évaluation et de capitalisation du projet. Cette mission pourra intégrer des visites de terrain, l'animation d'entretien et de focus group et la production de fiche(s) capitalisation sur le modèle d'Expertise France et/ou l'appui à la production d'outils de capitalisation (vidéo, infographie, etc.).

Résultats attendus, livrables et calendrier prévisionnel

Une répartition préliminaire est présentée ci-dessous pour la réalisation de cette mission. Cependant, cette proposition est indicative. Nous encourageons les candidat.e.s à évaluer cette répartition et à suggérer, au cours de l'entretien, une nouvelle répartition des jours/homme s'ils estiment qu'une approche alternative pourrait mieux répondre aux objectifs de la mission.

Le contrat proposé intégrera la possibilité de passer des bons de commande selon des fréquences et des besoins à définir progressivement. Ces bons de commande détailleront les livrables et le nombre de jours précis associés à chaque mission en tenant compte du temps nécessaire à mobiliser pour atteindre les objectifs. Un montant maximal d'honoraire à ne pas dépasser sera inscrit au contrat.

Résultats attendus	Livrables	Nombre de jours estimatives max
Genre		
Production du plan d'actions genre	PAG	10H.F/J
Formation des équipes et des partenaires	Rapports et outils de formation	5H.F/J
Appui au contrôle des livrables	TBD	10H.F/J
Production des 2 rapports annuels de mise en œuvre du PAG	Rapport (5 pages maximum)	5H.F/J
Migration		
Appui au suivi technique des activités migration	TBD	15H.F/J
Appui au suivi-évaluation et à la capitalisation	TBD et documents de capitalisation	15H.F/J
Total		60H.F/J max

5. Profil souhaité

Qualifications et compétences :

- Titulaire d'un Bac+5 ou équivalent en étude de genre, sciences sociales, sciences politiques ou autre discipline pertinente ;
- Bonne connaissance sur les problématiques de genre et de migration dans le contexte MENA et tunisien ;
- Parfaite maîtrise du français et *darja* (dialecte tunisien) ;
- Solides capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse ;

- Flexibilité, pragmatisme et esprit orienté « apprentissage par l'action »
- Force capacité du travail en équipe, excellent relationnel dans un contexte multiculturel, sens de l'organisation et réactivité ;
- Bonne maîtrise des pratiques et procédures de gestion de projet (cadre logique, programmation, mise en œuvre, *reporting*, etc.) et connaissance des pratiques des bailleurs de fonds en matière de genre et d'égalité femmes-hommes ;
- Capacité à mener des activités de capitalisation et/ou de recherche sur les sujets en lien avec les questions de migration.

Expériences professionnelles :

- Expérience professionnelle dans le domaine du genre ;
- Expérience d'au moins 5 ans dans l'élaboration et la mise en œuvre de plan d'action genre dans un contexte de projets de développement de coopération internationale ;
- Expériences précédentes de
- Expérience précédente en Tunisie ;
- Compréhension des enjeux liés à la migration est un plus et ;
- Expérience et connaissances dans le secteur de l'entrepreneuriat des jeunes, des personnes présentant des traits de vulnérabilité (migrants de retour, femmes, etc.) et/ou des diasporas.

Par ailleurs, l'expert.e devra disposer d'une disponibilité forte au démarrage les 6 premiers mois de sa mission.

6. Informations complémentaires

Les candidatures doivent inclure les éléments suivants :

- Un CV détaillé de l'expert.e proposé.e ;
- Une liste de référence des précédentes missions effectuées et ;
- Un prix unitaire TTC à l'homme.femme par jour en euros. Ce coût comprend les frais de communication, d'internet, d'équipements informatiques nécessaires à la mission et autres frais annexes (hors missions et déplacement hors Grand Tunis). Ce coût sera appliqué sur l'intégralité de la mission de 24 à 30 mois. Ce prix doit tenir compte de la durée de la prestation et du volume de jour prévu.

N.B : les frais de mission seront pris en charge au réel selon les barèmes d'Expertise France

Le processus de sélection se déroulera en deux temps :

- Conduite d'un entretien avec les candidat.e.s présélectionné.e.s.
- Négociation si nécessaire sur le prix

Date de démarrage souhaitée : 15 janvier 2026