

Termes de référence pour le recrutement d'un.e Assistant.e Technique en matière de promotion de l'égalité homme-femme et de valorisation de la jeunesse et de la diversité (AT Genre, Jeunesse et Diversité)
Projet d'établissement des fondamentaux de la filière avicole en Guinée (PEFFAG).

En accord avec la politique gouvernementale de Guinée, la finalité du projet PEFFAG est de contribuer à la sécurité et souveraineté alimentaires en Guinée en augmentant significativement la production et la consommation nationales de produits avicoles. Pour ce faire, le projet a pour objectif spécifique de sécuriser durablement les fondamentaux nécessaires pour le développement et l'adaptation des différentes sous filières avicoles nationales.

L'Agence française de développement (AFD) qui finance le PEFFAG lui a attribué un marqueur 2 en matière de politique d'aide à l'appui de l'égalité homme-femme établi par le Comité d'aide au développement de l'OCDE. Cela signifie que l'égalité homme-femme constitue un objectif transversal du projet/ programme et sa recherche détermine de façon fondamentale la conception de ce dernier et les résultats qui en sont attendus. Ce projet/programme n'aurait pas été entrepris en l'absence de l'objectif de l'égalité entre les femmes et les hommes.¹

Une approche renforcée de sensibilité au genre a donc été adoptée pour valoriser au mieux les activités pouvant avoir un impact positif sur l'autonomisation des femmes, en particulier en s'assurant d'une égalité entre hommes et femmes pour l'accès aux activités et services proposés. Cette approche s'inscrit dans une approche de durabilité et de sensibilité au contexte plus générale pour le programme (participation et représentativité en genre, âge, diversité socio-culturelle)

A cette approche, s'ajoute un certain nombre d'activités « spécifiques aux enjeux liés au genre », s'appuyant sur le service « Genre et équité » du ministère de l'agriculture et de l'élevage.

Objectif de la mission

L'objectif du projet en termes d'équité hommes-femmes et devant le constat mené avant projet, est d'augmenter de 10 % minimum l'implication des femmes dans les secteurs d'activités où elles sont fortement sous-représentées (élevage intensif, vétérinaires de terrain, fabricants d'aliments, cadres du ME, etc.)².

Stratégie de la mission genre du projet PEFFAG

La stratégie adoptée par l'équipe du projet est de multiplier les occasions de parler des questions de genre dans toutes les instances, documents, processus, thématiques, etc. et de mettre en place des activités permettant d'atteindre l'objectif, à chaque fois et à chaque endroit que possible.

L'autre volet de la stratégie genre et d'intégrer ces questions d'intégration du genre et en particulier de valorisation de l'équité homme-femme dans l'approche plus générale de sensibilité au conflit (qui

¹ <https://www.oecd.org/fr/cad/femmes-developpement/Manuel-Marqueur-CAD-Aide-Egalite-HF.pdf>

² Voir annexe 4 plan d'action genre du PEFFAG

implique un travail constant d'inclusion des groupes socio-culturels et d'équité de distribution entre les acteurs présents dans un contexte donné) et de maîtrise des risques sociaux et environnementaux.

Cadre de la mission

Un Plan d'action genre (PAG) a été défini dans le cadre de la convention de financement (annexe 4 du PEFFAG).

Par ailleurs un premier travail sur les indicateurs genre a été effectué en commun par les cadres de la cellule de pilotage du projet (CPP) et l'assistance technique.

Le ministère de l'Agriculture et de l'élevage (issu de la fusion récente de deux ministères distincts) dispose d'un service "genre et équité sociale" que l'AT Genre sera en charge d'appuyer. L'organisation et les ressources de ce service est pour l'instant le suivant : ressources en promotion de l'équité genre, études et suivi, et formation et sensibilisation. Ces rôles sont pour le moment tenus par une cheffe de service, une assistante, une secrétaire.

Un personnel spécifiquement dédié au genre sera recruté contractuellement par le MAE pour venir renforcer le service, fin 2021, dans le cadre du projet PEFFAG.

Début 2021, et dans le cadre du PEFFAG, une assistance technique perlée a été recrutée afin de structurer l'ensemble commun environnemental, social, sensibilité et prévention de conflit, et genre (ESSPCG) et d'assurer les synergies et la co-construction. Les ressources d'assistance techniques sont coordonnées par l'assistant technique principal au sein de la CPP.

Rôle de l'AT genre, jeunesse et diversité

L'AT genre a un rôle opérationnel, pour mettre en œuvre la stratégie genre co-construite avec l'ensemble des parties prenantes. C'est un rôle d'appui à la fois organisationnel auprès du ministère et opérationnel au cœur du projet PEFFAG, pour contribuer à la nécessaire transformation sociale liée aux questions de genre dans les activités rurales, et en particulier dans le secteur de l'élevage de volaille.

Il.elle inscrit sa mission dans une logique de transfert de compétences vers le service genre du MAE et en appui avec le contractuel recruté sur financement PEFFAG.

Son travail s'effectue avec des missions perlées et un appui à distance sur la durée du projet.

Missions identifiées

1. Contribuer à l'opérationnalisation de la stratégie genre intégrée entre le projet PEFFAG et le ministère avec l'équipe projet et les ressources mobilisées en interne du ministère
2. Appuyer les ressources du service genre du ministère et renforcer leurs capacités pour la mise en oeuvre du Plan d'Action Genre (PAG) et du cadre de suivi-évaluation genre, en collaboration avec la CPP et l'assistance technique.

De manière spécifique, sans exclure d'autres activités et besoins qui naîtraient pendant la durée du projet, l'AT Genre, Jeunesse et Diversité aura comme rôle d'appuyer le service genre et la CPP en matière de :

- Renforcement des capacités internes au MAE :
 - Être garant.e de la stratégie d'intégration du genre partout et tout le temps (relecture des documents qui sortent et qui entrent, sélection des bénéficiaires, "ami critique" en appui aux activités des autres membres de l'équipe, etc.)
 - Consolider les apprentissages, les outils développés, les procédures adaptées et les transmettre au sein du ministère pour leur répliquabilité (formation, appui/ coaching, développement et intégration dans les outils/procédures)
- Formation auprès des acteurs de la filière avicole
 - Concevoir le contenu des outils de sensibilisation, des cadres de définition des bénéficiaires/partenaires, des contenus pédagogiques en matière de leadership des femmes et des hommes, des jeunes et autres groupes socio-culturels
- Promotion du genre, de la jeunesse et de la diversité :
 - Appuyer les activités de promotion et de communication des rôles occupés par des femmes ou des activités de promotion de l'équité en genre, jeunesse et diversité dans les trois composantes
- Planification et suivi du plan d'action Genre :
 - Construire et développer les outils et pratiques de suivi du plan d'action genre et appuyer la cellule genre dans la réalisation et le suivi du plan d'action
 - Adapter toutes les activités du PEFAG dans le but de renforcer les conditions d'accès pour les femmes (mais aussi les autres groupes socio-culturels aujourd'hui exclus/limités : « jeunesse et diversité ») dans le cadre du plan d'action genre. Ex : mode de communication de l'activité, horaires et conditions de participation, rapport de pouvoir dans l'activité, etc.)
 - Optimiser les synergies et la coordination entre les activités de renforcement de l'équité homme-femme et les autres efforts, outils, pratiques ESSPC dans un objectif de qualité et de durabilité.
- Etudes :
 - Organiser la collecte et l'analyse des données nécessaires en matière de genre, jeunesse et diversité (mini-enquêtes, statistiques, ratios, ...), base de référence et suivi annuel
 - Concevoir et suivre les études *ad-hoc* (définition des termes de référence et suivi des études, valorisation des résultats en interne et externe), et assurer l'intégration des questions de genre dans toutes les études conduites par le PEFAG

Conditions prévues au contrat

Durée du contrat : De mai 2021 à décembre 2024

Nombre de jours : 100 H.J maximum

Présence en Guinée : assistance perlée avec un maximum de 15 jours sur place par an

Compétences attendues :

Le.la AT Genre, jeunesse et diversité devra démontrer les expériences et compétences suivantes :

- Formation initiale (Bac +3 minimum) en sciences humaines et sociales (sociologie, anthropologie, géographie, économie, science politique), incluant des acquis académiques en matière de genre, de jeunesse et de diversité

- Expérience démontrée (plus de 3 ans) en matière de réalisation d'enquêtes de terrain qualitatives et quantitatives et d'études de référence de projets de développement intégrant les enjeux de genre et d'égalité femmes-hommes en Afrique de l'Ouest;
- Expérience (plus de 3 ans) en matière de renforcement de capacités/coaching en matière de genre, jeunesse, diversité : conduite de réunions et d'ateliers (formation, action, vulgarisation)
- Connaissance et expérience dans le secteur de l'élevage, notamment dans les filières avicoles
- Compétences ou expériences en matière de communication orale et écrite vers les populations et les institutions
- Langues : français obligatoire et langues nationales guinéennes un plus;
- Bonne connaissance des approches des bailleurs de fonds en matière de genre et d'égalité femmes-hommes;
- Capacité de travail à distance

Format de la réponse aux présents TDR

La réponse doit inclure :

- Compréhension de la demande
- Présentation de l'approche proposée (méthodologie, étapes)
- Présentation du ou de la candidat.e (présentation des points forts en réponse aux présents TDR)
- Proposition financière
- CV du ou de la candidat.e