TERMES DE REFERENCE

Mission n°20SANIN850

I. Informations générales

Intitulé de la mission	Appui à la réalisation et à l'actualisation de diagnostics organisationnels pour douze organisations de la société civile guinéennes	
Composante	RSS/Tranverse	
Thématique	Capacités de gestion	
Bénéficiaires	Le consortium porté par Santé Espoir Vie (SEV)	
Pays	Guinée-Conakry	
Durée totale des jours prévus	35 jours	
Contact Expertise France	Personne référente	Coordonnées
	Hassiba LOUNIS	hassiba.lounis@expertisefrance.fr

NB : les modalités de mise en œuvre sont susceptibles d'évoluer. La liste des activités n'a pas vocation à être exhaustive. La feuille de route sera finalisée au démarrage de la mission en lien avec les bénéficiaires et Expertise France.

II. Justification de la mission

Les organisations de la société civile guinéenne souffrent d'un réel déficit de reconnaissance vis-à-vis notamment des décideurs politiques et peinent à se positionner comme des acteurs du système de santé en raison de leurs faiblesses institutionnelles, organisationnelles et opérationnelles. Par ailleurs, les organisations à base communautaire rencontrent de nombreux obstacles pour accéder aux financements internes et externes, ce qui réduit leur autonomie et leur capacité d'action. Pourtant, les décideurs, les partenaires techniques et financiers et les organismes multilatéraux reconnaissent le rôle de la société civile pour améliorer et élargir les ripostes aux trois pandémies. Pour construire ainsi un système de santé pérenne et résilient, il est important de renforcer les capacités des organisations communautaires.

Cet état de fait a conduit neuf organisations de la société civile guinéenne[1] à se constituer en consortium représentées par Santé Espoir Vie. Ces organisations partagent une vision et un projet commun : créer une dynamique de progrès en renforçant la structuration et l'organisation des différentes entités permettant *in fine* d'accéder à des ressources suffisantes pour mener des actions en faveur de la lutte contre les trois pandémies. C'est dans ce cadre, que le consortium avait formulé une requête d'assistance technique à L'Initiative en 2018, afin de réaliser un audit organisationnel. Cet

[1] Santé Espoir Vie, Association Nyon dèmen Dè Kuru, Appui aux Initiatives Locales pour le Bien Etre des Femmes et des Enfants, Solidarité Espoir Fria, Association Kendèya là Sabaty, Solidarité Vie Action, Association des Jeunes et Amis pour le Développement Intégré de la Guinée, Guinée Solidarité Positive, Coalition des Femmes Leaders de Guinée.

audit a permis de disposer d'informations sur les capacités des neuf structures mais également de réaliser une cartographie des OBC existantes permettant à terme de diversifier les opérateurs faitières et de renforcer la société civile guinéenne.

Depuis la réalisation de cette mission d'assistance technique, trois nouvelles organisations[2] ont rejoint le consortium.
Par conséquent, il convient à présent de réaliser un audit organisationnel pour ces trois nouvelles structures mais également de saisir l'opportunité de cette nouvelle mission pour faire un suivi de l'évolution institutionnelle et organisationnelle des neuf OSC bénéficiaires de la première mission d'assistance technique.

III. Objectifs et résultats poursuivis

1) Objectif général de la mission

L'objectif général est de réaliser le diagnostic organisationnel de trois organisations communautaires et de consolider l'appui prodigué aux neuf premières associations membres du consortium en vue d'impulser une dynamique de renforcement de capacités pour appuyer le développement de leurs activités en complémentarité avec les subventions du Fonds mondial.

2) Objectifs spécifiques

Objectif spécifique n°1 : Procéder, de façon participative, à la réalisation de diagnostics organisationnels des trois nouvelles structures et à l'actualisation des diagnostics organisationnels et institutionnels des neuf associations.

Objectif spécifique n°2 : Proposer et actualiser le cas échéant les plans d'amélioration incluant des plans de renforcement des capacités des structures afin d'optimiser la mise en œuvre de leurs activités.

Objectif spécifique n°3 : Actualiser la cartographie des organisations à base communautaire œuvrant dans la lutte contre les trois pandémies dans les communes/localités de réalisation des diagnostics organisationnels.

3) Résultats à atteindre

Résultat attendu n°1 : les diagnostics (individuels et transversal) sont disponibles. Ces derniers devront, entre autres, porter sur les points suivants :

- Stratégie
- Gouvernance
- Gestion RH
- Gestion administrative et financière
- Gestion programmatique
- Communication /plaidoyer
- Mobilisation des ressources.

[2] Vivre Inséparablement Ensemble dans la Positivité, Solidarité Guinéenne pour le Développement, Afrique Pour le Développement et la Promotion Humaine de la Femme et de l'Enfant.

Résultat attendu n°2 : les plans d'amélioration et de renforcement des capacités sont disponibles.

Résultat attendu n°3 : les diagnostics et les plans d'amélioration sont validés collectivement et les structures se sont appropriées les résultats.

Résultat attendu n°4 : une cartographie des acteurs et actions, facilitant la visibilité sur le positionnement géographique et thématique des membres du consortium, est disponible.

IV. Description de la mission

4) Logique d'intervention

- L'expert.e mobilisé.e devra conduire la mission dans une logique de co-construction avec les différentes parties prenantes ;
- L'expert.e travaillera avec l'équipe du comité de pilotage issue des parties prenantes ;
- Il/Elle devra s'efforcer à recourir à des approches et méthodologies inclusives, les intervenant.e.s ayant une fonction de superviseurs devront être impliqué.e.s et consulté.e.s à chaque étape du processus ;
- Il/Elle assurera un transfert de compétences aux bénéficiaires finaux de la mission, notamment sur la démarche de diagnostic organisationnel, afin de garantir une pérennité y compris une appropriation du travail et des outils.

5) Activités prévues

Dans le cadre de sa mission, l'expert.e aura à conduire les activités suivantes :

Objectif spécifique 1 : Diagnostic organisationnel

Le diagnostic se basera sur l'analyse des documents disponibles et sur des entretiens avec les acteurs clés. Le diagnostic sera mené de façon participative avec les responsables des structures afin d'aboutir à des conclusions partagées par les membres du consortium.

A1. Rencontrer les membres des douze structures.

A2. Répertorier et identifier les documents et autres supports existants, utilisés ou non, à la bonne gestion des structures, et réaliser une revue documentaire à partir de ces derniers.

A3. Procéder à l'analyse institutionnelle et organisationnelle des structures, avec un focus porté sur les trois nouvelles structures, (forces/faiblesses, opportunités/menaces) et selon les grands domaines identifiés (cf. nomenclature mentionnée dans la formulation du résultat attendu 1).

A4. A partir de l'analyse produite, élaborer et actualiser les rapports de diagnostic.

A5. Faire une restitution du diagnostic aux membres des structures réunis en session extraordinaire lors d'un atelier de restitution pour une validation et appropriation des conclusions. Faire émerger

/ présenter également les grandes lignes et les premières pistes des plans d'amélioration pour discussion préalable.

Objectif spécifique 2 : Plans d'amélioration et de renforcement des capacités

A6. A partir des plans d'amélioration, proposer des plans opérationnels de renforcement des capacités des trois structures, intégrant un calendrier de mise en œuvre.

A7. Actualiser les plans d'amélioration des neuf structures ayant bénéficié de la première mission d'assistance technique.

A8. Intégrer au plan général d'amélioration des performances et de renforcement des capacités issu de la première mission les données des trois nouvelles organisations.

A9. Présenter pour examen et validation les plans de renforcement des capacités individuels déclinés en actions.

A10. Animer un atelier de validation et de restitution du plan général d'amélioration de la performance et de renforcement des capacités.

Objectif spécifique 3 : Cartographie des acteurs

A10. Identifier et recenser les acteurs et actions menées dans le cadre de la lutte contre les trois pandémies dans les communes/localités de la moyenne Guinée et de la Guinée forestière.

A12. Etoffer et actualiser la cartographie réalisée lors de la première mission d'assistance technique.

6) Livrables attendus

Pour les trois nouvelles organisations membres du consortium :

- Rapports de diagnostics individuels ;
- Plans d'amélioration individuels, visant à optimiser les performances des structures et incluant des recommandations concrètes accompagnées d'un calendrier de mise en œuvre ;
- Plans de renforcement des capacités individuels.

Pour les neuf organisations initiales :

- Rapports de diagnostics individuels actualisés ;
- Plans d'amélioration et de renforcement des capacités individuels actualisés.

Pour le consortium :

- Rapport transversal des diagnostics organisationnels et institutionnels actualisé ;
- Plan général d'amélioration de la performance et de renforcement des capacités actualisé ;
- Une cartographie des acteurs et actions réalisées dans les zones géographiques d'intervention des structures du consortium actualisée.

Pour Expertise France et le consortium :

- Une feuille de route et calendrier de mise en œuvre de la mission ;

- Un compte-rendu des ateliers organisés au cours de la mission ;
- Un compte-rendu de la mission.

7) Coordination

Outre la coordination entre Expertise France et l'expert.e dont les modalités seront spécifiées au démarrage de la mission d'assistance technique, un comité de pilotage spécifique aux douze organisations bénéficiaires est mis en place pour assurer la bonne circulation de l'information et de la rétro information.

V. Lieu, Durée et Modalités d'exécution

8) Période de mise en œuvre : Mai 2021 – Juin 2021

9) Date de démarrage : 3 Mai 2021

10) Date de fin : 30 Juin 2021

La mission se terminera par un débriefing de la mission avec le bénéficiaire.

11) Durée effective : 35 jours prestés

La durée effective des prestations (jours ouvrables) de l'expert.e est de 35 jours, dont 30 jours en Guinée et 5 jours à domicile pour réaliser la revue documentaire et la rédaction du rapport de mission.

12) Planning/calendrier :

L'expert.e est invité.e à proposer un calendrier prévisionnel dans son dossier de candidature à Expertise France.

VI. Expertise et profil demandés

13) Nombre d'expert.e.s : 1

Expertise France encourage les candidatures féminines.

14) Profil d'expert.e

Poste 1 : **Expert.e national.e ou international.e en renforcement organisationnel**

A. Qualifications et compétences :

- Titulaire d'un diplôme universitaire (2nd cycle) en gestion stratégique des projets, gestion programmatique et financière, administration, santé publique, sciences sociales, ou liées ;
- Excellentes qualités /capacités :
  - de communication

- de travail en équipe et relationnel
- de transmission des savoirs
- d'analyse et résolution des problèmes
- de prise de décision et d'initiative ;

- Excellente maitrise du français (écrit / oral).
- Compétences en genre souhaitées

B. Expérience professionnelle générale

- Avoir une expérience d'au moins huit (8) ans ou plus en gestion stratégique / planification des projets dans le milieu communautaire ;
- Expérience d'au moins cinq (5) années en renforcement des capacités au niveau organisationnel dans les pays en développement ;
- Expérience similaire à la mission démontrant les savoirs et l'expérience de l'expert.e ;
- Expérience professionnelle d'au moins cinq (5) ans dans la lutte contre les pandémies.

C. Expérience professionnelle spécifique

- Parfaite connaissance des modalités de fonctionnement et des exigences du Fonds mondial en matière de gestion et de suivi-évaluation ;
- Expérience avérée en communication, gestion de l'information au sein d'un réseau communautaire (développement d'outils de collecte et traitement de l'information) ;
- Une expérience en tant que formateur est un atout ;
- Une expérience professionnelle dans le pays est un atout.

VII. Intégration du genre

En cohérence avec la Stratégie internationale de la France pour l'égalité femmes-hommes 2018-2022, L'Initiative demande à l'expert.e d'intégrer une approche genre dans la réalisation de sa mission. Un webinaire est à sa disposition pour l'aider à identifier les enjeux spécifiques à la mission et définir des objectifs visant l'intégration du genre.

Ces enjeux concernent principalement :

- **le type mission** : appui à la gouvernance, diagnostic et appui organisationnel, appui administratif et financier, appui programmatique, collecte et analyse de données, accès aux médicaments de qualité.
- **La méthodologie choisie** : revue documentaire, entretiens, atelier participatif, conférence et colloque, formation, rapport ou guide.

Durant la phase de cadrage de la mission et d'élaboration de la méthodologie, l'expert.e définira au **moins 2 objectifs liés** aux enjeux « genre » de la mission et s'engageront à mettre en œuvre les moyens nécessaires pour les atteindre et à s'autoévaluer lors de la rédaction du compte-rendu de mission.

VIII. Compte-rendu de missions

Un compte rendu (maximum de 10 pages et suivant le modèle fourni) devra être remis par mail après la mission dans un délai de 15 jours après le retour. Ce compte-rendu, rédigé en français, devra pouvoir être diffusable auprès de l'ensemble des partenaires concernés par la mission.

IX. Informations pratiques

Le bénéficiaire met à disposition de l'expert.e un bureau et le matériel nécessaire.

La personne référente au sein du bénéficiaire pour la réalisation de la mission est : Aboubacar Sidiki Kourouma, Directeur Exécutif de l'ONG Santé Espoir Vie (SEV).

L'expert.e sera responsable des aspects logistiques de sa mission pendant la prestation, sauf indication contraire d'Expertise France.