

FICHE DE POSTE

CHEF.FE DE PROJET APPUI AU SYSTEME DE TRANSFUSION SANGUINE EN LIBYE (MENDAMI 2) / POINT FOCAL PROJETS SANTE TUNISIE

DESCRIPTION DU POSTE

<p>Situation/ Position</p>	<p>Direction de rattachement : Direction des Opérations d'Expertise France/ Département Santé (DEPSAN).</p> <p>Le/La Chef.fe de projet MENDAMI 2 /Point focal projets Santé Tunisie sera placé.e sous la responsabilité hiérarchique d'un.e Responsable de pôle au siège d'Expertise France à Paris. Il/elle travaillera en lien fonctionnel avec un.e/des Chargé.e.s de projets et un.e/des Assistant.e.s de projets au siège. Il/elle pourra également être en lien avec les services transverses d'Expertise France selon les besoins (affaires juridiques, affaires financières, communication, suivi-évaluation, etc.).</p> <p>Le/La Chef.fe de projet MENDAMI 2/Point focal projets Santé Tunisie sera régulièrement en lien avec le Coordinateur Régional Afrique du Nord et le Coordinateur pays Libye d'Expertise France, également basés à Tunis.</p> <p>Localisation du poste : Tunis avec possibilité de déplacements en région, dont Tripoli selon les besoins opérationnels.</p> <p>La répartition du poste est la suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 90% du temps de travail sur la fonction de Chef.de de projet « Appui au système de transfusion sanguine en Libye (phase 2) ». - 10% du temps de travail sur la fonction de Point focal des projets Santé d'Expertise France en Tunisie. <p><i>Concernant la fonction de Chef.fe de projet « Appui au système de transfusion sanguine en Libye (phase 2) »</i></p> <p>Le/La Chef.fe de projet travaillera en lien fonctionnel avec les équipes de la Cellule d'Appui Mutualisée (CAM) d'Expertise France basée à Tunis (fonctions support et transversales mutualisées).</p> <p>Le/La Chef.fe de projet en étroite coordination avec les autorités libyennes et la Délégation de l'Union Européenne (DUE) pour la Libye basée à Tunis.</p> <p>Le/La Chef.fe de projet sera par ailleurs régulièrement en lien avec le Coordinateur Régional Afrique du Nord et le Coordinateur pays Libye d'Expertise France, également basés à Tunis.</p> <p><i>Concernant la fonction de Point focal projets Santé en Tunisie</i></p> <p>Il/elle travaillera également en collaboration avec le team leader en charge de la coordination des projets hospitaliers de Gafsa et Sidi Bouzid sur les volets architectural et de gouvernance sanitaire.</p>
	<p><i>Concernant la fonction de Chef.fe de projet « Appui au système de transfusion sanguine en Libye (phase 2) »</i></p> <p><u>Le contexte :</u></p>

Contexte de la mission

Le système libyen de transfusion sanguine est actuellement confronté à deux défis critiques qui l'empêchent de remplir correctement sa mission et de fournir à la population libyenne suffisamment de produits sanguins sûrs : (1) la nature fragmentée de l'organisation institutionnelle du système et (2) le très faible nombre de donateurs de sang volontaires non rémunérés dans le pays.

Ces deux défis se traduisent régulièrement par des problèmes aigus dans le travail quotidien des établissements de transfusion sanguine confrontés à des problèmes d'approvisionnement en consommables, de financement, de pénurie de ressources humaines qualifiées et compétentes, de mauvaise application de la qualité et des normes techniques. Le deuxième défi - partiellement induit par le premier - entraîne une diminution des stocks et/ou des pénuries de produits sanguins. Une base aussi fragile rend le système de transfusion sanguine libyen mal préparé à résister aux changements soudains de son environnement. Les graves effets de la situation politique et sécuritaire actuelle ainsi que de la pandémie de COVID-19 l'ont montré : les banques de sang en dehors de Tripoli ou de Benghazi sont confrontées à des pénuries régulières et certaines sont même contraintes de fermer temporairement.

L'absence d'une gestion nationale centralisée et efficace de l'approvisionnement en sang rend difficile la réforme et l'amélioration internes du système. Deux rapports précédents de l'OMS ont déjà souligné cette absence de leadership et ont recommandé d'y remédier rapidement. La création en octobre 2022 de l'Agence Nationale de Transfusion Sanguine représente une avancée essentielle.

Depuis 2019, le ministère de la Santé et Expertise France travaillent conjointement à travers le projet Mendami, pour renforcer le système de transfusion sanguine libyen. Cette initiative a remporté des succès encourageants dans les domaines (i) de la formation continue du personnel des banques de sang, (ii) de l'utilisation clinique du sang et (iii) des campagnes nationales de sensibilisation, prouvant qu'il est encore possible d'apporter des changements à un système national faible et fragile. Avec son réseau de consultants scientifiques, le projet Mendami offre une plate-forme idéale pour continuer à renforcer la résilience nécessaire du système public de transfusion sanguine.

Le projet :

A date, le cadre logique du projet est en cours de construction. Le périmètre des résultats attendus présentés ci-dessous pourra être amené à évoluer.

Objectif général: Le système de transfusion sanguine libyen est résilient et capable de résister à des changements soudains au niveau local ou national.

Objectif spécifique : L'Agence nationale libyenne de transfusion sanguine intègre le management de la qualité dans la gestion du système national de transfusion sanguine.

Résultats attendus : Construits sur la base des 6 piliers du management de la qualité de la transfusion sanguine tel que défini par l'agence internationale de transfusion sanguine - International Society of Blood Transfusion (ISBT)

- R1 : Le cadre de gestion institutionnelle est structuré au niveau de l'Agence Nationale de Transfusion Sanguine ;
- R2 : Les normes de transfusion sanguine sont produites et utilisées comme références nationales ;
- R3 : Un système national de documentation est créé et mis en œuvre au niveau des établissements de transfusion sanguine ;
- R4 : Un programme national d'enseignement et de formation professionnelle continue pour les employés des établissements de transfusion sanguine et des hôpitaux est organisé, promu et mis en œuvre ;
- R5 : Un système national d'évaluation et de suivi/évaluation pour contrôler le respect des normes établies (suivi et évaluation, contrôle statistique des processus, hémovigilance) est créé et organisé ;

	<p>- R6 : Mise en œuvre du plan national de campagne stratégique de communication et de sensibilisation de la Libye visant à promouvoir les dons de sang volontaires non rémunérés aux niveaux national et local.</p> <p>Le démarrage des activités du projet est envisagé pour janvier 2023, sur une durée de 36 mois.</p> <p>Le projet bénéficie d'un financement de l'Union Européenne d'un montant de 1,5 millions d'euros.</p> <p>Concernant la fonction de Point focal projets Santé en Tunisie</p> <p>Le Département Santé (DEPSAN, d'Expertise France) est impliqué dans le projet hospitalier de Gafsa depuis 2015 et dans le projet hospitalier de Sidi Bouzid depuis 2019.</p> <p>La santé est une priorité de la stratégie de développement « Tunisie 2020 » pour laquelle ont été définies plusieurs zones d'intervention prioritaires et des besoins d'investissement importants nécessaires à la réduction des disparités régionales dans l'accès aux soins.</p> <p>A ce jour, le DEPSAN pilote une assistance technique de 866 290 EUR pour le projet de construction du nouvel hôpital régional de Gafsa. Ce projet est financé et piloté par l'AFD dans le cadre d'une conversion de dette (C2D) de l'Agence Française de développement (AFD) à hauteur de 80 millions EUR.</p> <p>Par ailleurs, le DEPSAN d'EF est également en charge du pilotage d'une subvention FEXTE de l'AFD de 900 000 EUR afin de renforcer l'appui à la modernisation de l'offre de soins des gouvernorats de Sidi Bouzid et Gafsa. Cette subvention intitulée communément « FEXTE 1 Sidi Bouzid » se focalise à date majoritairement sur des activités autour de la réhabilitation de l'hôpital régional de Sidi Bouzid.</p> <p>Une seconde subvention FEXTE de l'AFD de 1,5 millions EUR (communément appelée « FEXTE 2 ») aura vocation à consolider les deux assistances techniques des projets hospitaliers de Gafsa et Sidi Bouzid sur les plans opérationnel et financier. Cette subvention est en négociation depuis 2020. Une signature de cette subvention est attendue pour fin 2022- début 2023.</p>
<p>Missions et activités</p>	<p>Concernant la fonction de Chef.fe de projet « Appui au système de transfusion sanguine en Libye (phase 2) »</p> <p>Il/elle sera responsable de la mise en œuvre de la stratégie globale du projet et coordonne la planification et le phasage des interventions, le pilotage et la mise en œuvre des activités du projet, selon les critères de qualité, de durée et de coûts fixés contractuellement avec le bailleur.</p> <p>Il/elle sera le garant de l'atteinte des objectifs contractuels fixés entre Expertise France et l'UE.</p> <p>Il/elle devra s'assurer que toutes les assistances techniques nécessaires à la bonne exécution du projet soient mises en œuvre dans le respect du calendrier établi.</p> <p>Il/elle participera au recrutement des experts EF.</p> <p>Il/elle sera garant de la bonne gouvernance du projet.</p> <p>Les principales missions confiées au/à la Chef.fe de projet sont les suivantes :</p> <p>Gestion opérationnelle et stratégique du projet</p>

- Participer à la définition des orientations stratégiques et opérationnelles du projet, en concertation avec l'ensemble des parties prenantes, dans le respect du cadre contractuel défini ;
- Assurer la planification, le pilotage et la mise en œuvre des activités du projet, selon les critères de qualité, de durée et de coûts fixés contractuellement avec le bailleur et en étroite collaboration avec les différentes parties-prenantes ;
- Superviser et coordonner la mise en œuvre des activités, en étroite collaboration avec les parties-prenantes ;
- Accompagner/coordonner les missions d'expertise court terme perleée ;
- Assurer l'articulation du projet avec les politiques, programmes et projets en cours ou à venir en Libye et dans la région ;
- Assurer un contrôle qualité des livrables produits par les experts dans le cadre du projet (rapports de mission, etc.) ;
- Faire remonter les difficultés rencontrées et/ou les éléments de contexte (sectoriel, sécuritaire, etc.) pouvant avoir un impact sur la bonne réalisation des activités ;
- Préparer et animer l'organisation des comités techniques projet.

Relations institutionnelles et partenariales, gouvernance

- Avec l'appui projet en Libye, maintenir une communication régulière sur les activités du projet auprès de la DUE basée à Tunis, des partenaires institutionnels, des autorités libyennes (administratives, politiques et sanitaires) ;
- Organiser et animer des réunions de coordination, d'échange et de concertation avec l'ensemble des parties-prenantes du projet ;

Gestion administrative et financière

En étroite collaboration avec la CAM Tunisie et l'appui d'un/e assistant.e admin/fin/log :

- S'assurer que la planification budgétaire est cohérente avec la planification opérationnelle ;
- Réaliser un état des lieux régulier des engagements, décaissements et prévisions budgétaires ;
- S'assurer que les éléments nécessaires au bon suivi et pilotage financiers du projet sont mis à jour dans les temps (prévisionnel des dépenses, prévisionnel des achats, tableau de passation de marché, calendrier du monitoring audit/reporting bailleur) ;
- S'assurer que les équipes de la CAM disposent des éléments nécessaires au reporting interne d'Expertise France (suivi financier, prévisions et clôtures budgétaires) et au reporting financier externe à destination du bailleur ;
- Assurer le suivi financier mensuel et rédiger les rapports financiers avant l'envoi au siège pour contrôle.

Suivi-évaluation-capitalisation-apprentissage

En lien avec le/la Chargé.e de projet au siège d'Expertise France, et avec l'appui des personnes dédiées au siège d'Expertise France :

- Contribuer à la gestion et à la mise en œuvre effective et efficace du projet en assurant son suivi et évaluation en conformité avec les exigences d'Expertise France et du bailleur de fonds (UE) ;
- Coordonner la stratégie globale de suivi-évaluation-apprentissage du projet et appuyer sa mise en œuvre en lien avec les experts et les partenaires institutionnels ;

	<ul style="list-style-type: none"> Assurer le contrôle qualité des rapports et livrables clés du projet, avant transmission au siège d'Expertise France pour validation ; Assurer le reporting (technique et financier) à destination du bailleur de fonds, selon les échéances et les modalités contractuelles ; <p>Management d'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> Gérer les plannings, la répartition et la coordination du travail ; Participer à la définition des termes de référence des experts mobilisés sur le projet et à leur recrutement ; Assurer le briefing et le débriefing des experts mobilisés et les accompagner dans le bon déroulement de leur mission ; Animer le travail de l'équipe d'experts mobilisés afin d'assurer la bonne déclinaison opérationnelle des orientations stratégiques du projet ; Contribuer au management de la sécurité (des biens et des personnes), en lien avec le bureau Expertise France et avec l'appui de la Direction Sûreté du siège. <p><i>Cette liste n'est pas exhaustive, les missions et activités énoncées ne sont pas limitatives.</i></p> <p>Concernant la fonction de Point focal projets Santé en Tunisie</p> <p>Il/elle sera garant du relai physique institutionnel et de la représentation du Département Santé d'Expertise France.</p> <p>Il/elle assurera une veille régulière sur des opportunités de nouveaux projets Santé nationaux ou régionaux (10% du temps de travail).</p> <p>Les principales missions confiées au/à la Point focal sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> En lien étroit avec le/la Chargé.e de projets au siège et l'expert Team Leader de l'équipe d'appui technique, garantir une représentation physique d'Expertise France sur les projets hospitaliers de Gafsa et Sidi Bouzid auprès des autorités tunisiennes (principalement Ministère de la Santé et Ministère de l'Équipement et de l'Habitat) mais aussi avec les partenaires techniques et financiers des projets (notamment l'Agence Française de Développement) et garantir une communication fluide et de confiance sur l'avancée opérationnelle des deux projets hospitaliers ; Participer et représenter le Département Santé EF dans les groupes/cluster Santé en Tunisie ; Renforcer les liens entre EF et les Partenaires techniques et financiers (PTF) en Tunisie et s'assurer d'une plus grande visibilité sur le travail du département santé d'EF ; Assurer un lien avec l'équipe de l'Initiative à Paris sur les actions engagées en Tunisie Assurer de manière générale une veille régulière sur les opportunités de nouveaux projets et collaboration à développer avec les PTF.
<p>Profil recherché</p>	<p>Qualifications/ Compétences techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> Diplôme de niveau Master en coopération internationale, développement, gestion de projets, sciences politiques, sciences sociales, économie de la santé ou autre domaine pertinent ; Excellentes maitrise du pilotage et de la gestion de projet, principalement dans le secteur de la santé ; Excellentes compétences en management/coordination d'équipe pluridisciplinaire et multiculturelle ; Bonne maîtrise des mécanismes de coopération, de l'aide publique au développement, des acteurs de la coopération internationale ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Très bonnes capacités de communication écrites et orales (rédaction de rapports techniques, documents d'analyse, comptes rendus, rapports d'activités, définition de termes de référence, etc.) ; • Excellentes capacité à construire des relations de confiance avec les partenaires nationaux et internationaux et à travailler en équipe dans un contexte d'interculturalité; • Capacité à mener un dialogue de haut niveau avec les partenaires institutionnels, ainsi qu'avec la société civile et le secteur privé ; • Capacité à mobiliser, entretenir, coordonner et animer des réseaux d'acteurs (experts, acteurs institutionnels, société civile, autorités, etc.) ; • Très bonne maîtrise des outils bureautiques, notamment Excel et Word ; • Excellente maîtrise du français et de l'anglais (écrit et oral) ; • La connaissance de l'arabe est un atout. <p>Expérience professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expérience d'au moins 10 ans en gestion de projet de solidarité internationale (humanitaire ou coopération internationale) et/ou d'assistance technique dans le domaine de la santé ; • Expérience en chefferie de projet, coordination et gestion d'équipes ; • Expérience de travail dans la zone (Maghreb) est un atout. <p>Aptitudes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forte capacité de coordination et de travail en équipe; • Sens de la diplomatie, très bon relationnel ; • Esprit d'initiative, autonomie et réactivité ; • Bonne capacité d'adaptation, flexibilité ; • Aptitude à la prise de décision et au management ; • Capacités d'analyse et de synthèse ; • Sens de l'organisation et de l'anticipation.
<p>Informations complémentaires</p>	<p>Date de prise de fonctions souhaitée : Janvier-Février 2023</p> <p>Nature du contrat : CDDU de 12 mois renouvelable</p> <p>Rémunération selon la politique de rémunération d'Expertise France : salaire de base + le cas échéant forfait famille + prime d'expatriation + prise en charge des frais de logement* et, le cas échéant, de gardiennage* + prise en charge des frais de scolarité* pour les enfants de moins de 21 ans accompagnant l'expert dans le pays de résidence + billets d'avion aller-retour adresse contractuelle - lieu de résidence, soit 1 aller initial, 1 aller-retour intermédiaire, 1 retour final + prise en charge des déménagements* et de visa* + Couverture sociale (CFE, mutuelle, prévoyance).</p> <p>(Les éléments signalés par une * correspondent à des frais remboursés à l'expert sur justificatifs, dans la limite du budget alloué par Expertise France).</p> <p>Document(s) à fournir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • CV • Lettre de motivation • Photocopie des diplômes et attestations de travail • Trois références professionnelles incluant contacts mails et téléphoniques <p>Date limite de candidature : ** ** 2022.</p> <p>Les candidat(e)s intéressé(e)s par cette opportunité sont invité(e)s soumettre leur dossier dans les meilleurs délais, Expertise France se réservant la possibilité de procéder à la présélection avant cette date. Sans réponse de notre part dans un délai de 3 semaines, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.</p> <p>Le processus de sélection se fera en deux temps :</p>

	<ul style="list-style-type: none">- Dans un premier temps, une liste restreinte sera établie librement par Expertise France.- Dans un deuxième temps, les candidate(e)s sélectionné(e)s seront convié(e)s à un entretien en visioconférence.
--	---