

FICHE DE POSTE :

CHEF(FE) DE PROJET VET TOOLBOX II EN COTE D'IVOIRE

Intitulé du poste :	Chef.fe de projet
Pays de la mission:	Poste basé en Côte d'Ivoire (Abidjan) Déplacements à prévoir dans le pays
Durée de la mission :	Long terme (24 mois)
Type de contrat :	CDD (contrat local)

➤ **Description du projet :**

Le présent recrutement se fait dans le cadre de VET Toolbox II, un programme multi-pays financé par l'Union Européenne (UE) et mis en œuvre par différentes agences de coopération.¹ D'une durée estimée de 24 mois, il vise à optimiser le lien entre l'offre de formation professionnelle et les besoins du secteur privé dans 11 pays d'Afrique subsaharienne pour y encourager une croissance économique plus inclusive et créatrice d'emplois locaux.

L'objectif global du programme est d'améliorer l'impact, en termes d'emploi, des programmes d'investissement de la Commission européenne (EIP – External Investment Plan)² dans les pays ciblés à travers le développement du capital humain et un meilleur accès à l'emploi. Plus spécifiquement, le programme vise à améliorer la transmission et le développement de compétences professionnalisantes, en lien direct avec les besoins du secteur privé dans le cadre du programme d'investissement européen et des secteurs économiques qu'il appuie.

Expertise France est chargé de mettre en œuvre ce programme en République du Congo et en Côte d'Ivoire, où un.e chef.fe de projet dédié.e sera mis.e en place dans chacun des pays.

Le programme VET Toolbox II se décline en trois axes:

(1) Encourager le dialogue public-privé sur les compétences tournées vers l'emploi et la formation professionnelle

La coordination entre les acteurs publics et privés de la formation professionnelle et de l'emploi est une des conditions nécessaires pour un marché du travail efficace et générateur d'emploi. Souvent, dans les pays d'intervention ciblés, cette absence de coordination - ou une coordination insuffisante – résulte dans un décalage entre les besoins des entreprises en capital humain et la formation proposée. Pour remédier à cela, le programme mènera des actions afin d'encourager/de renforcer le dialogue inter-acteurs et de permettre le développement de compétences orientées vers l'emploi.

Il s'agira particulièrement de favoriser l'accès à l'emploi carrières, par des approches de type « actions de formation en situation de travail » ou chantiers-écoles ou autres, soit de jeunes NEET dans le cadre de projets de recrutement en nombre d'entreprises membres des groupements d'entreprises partenaires de VET Toolbox II, soit de salariés de ces entreprises dans une perspective d'évolution de carrière.

¹ Le consortium de mise en oeuvre se compose d'Enabel (chef de file), du British Council, de la GIZ et de LuxDev, en plus d'Expertise France.

² EU External Investment Plan (EIP): https://ec.europa.eu/eu-external-investment-plan/home_en

(2) Appuyer les acteurs de la formation professionnelle pour développer leurs compétences et mieux adapter l'offre de formation professionnelle aux besoins des entreprises

Axe majeur de l'action, il vise à développer les compétences des acteurs en terme d'analyses du marché du travail par secteur, afin d'identifier les secteurs les plus porteurs d'emploi et leurs besoins spécifiques. Se basant sur les activités menées sous l'axe (1), les acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle sont amenés à travailler ensemble afin de développer conjointement les formations les plus adaptés aux opportunités de travail. Cela passera notamment par la formation de formateurs, la formation initiale et continue ainsi que la valorisation de compétences.

(3) Favoriser l'échange de bonnes pratiques entre les acteurs de la formation professionnelle

Capitalisant sur les activités mises en place dans les axes (1) et (2) ainsi que sur la mise en œuvre générale du projet, cet axe vise à encourager l'échange d'informations et de bonnes pratiques avec l'ensemble des partenaires du programme et au-delà. Cet échange permettra notamment aux partenaires de s'appuyer sur des exemples concrets de réussite et/ou de leçons apprises dans le cadre de futures actions.

En Côte d'Ivoire, trois axes d'intervention principaux ont été retenus pour décliner l'action de VET Toolbox II :

1/ Appui à la formation et l'insertion des jeunes dans le secteur des NTIC :

- Formation de 200 personnes et insertion professionnelle de 75% d'entre elles via des formations de 2 mois par alternance entre centres de formation et entreprises avec promesse d'embauche ou perspective d'évolution de carrière ou dans un objectif de consolidation de TPE/PME (augmentation du chiffres d'affaires, capacités à acquérir des marchés nationaux ou internationaux)
- Partenaire identifié: Cluster TIC et Innovation (Groupement d'entreprises du secteur TPE/PME/Start-ups)
- Adaptation et mise à jour de formations existantes en lien avec le partenaire et sur la base des besoins des entreprises membres du Cluster et d'autres entreprises du secteur
- Appui au renforcement de formateur (par des experts techniques issus du Cluster)

2/ Appui à la formation et l'insertion dans le secteur de la construction durable

- Formation de 300 personnes et insertion professionnelle de 75% d'entre elles via des formations de 2 mois par alternance entre centres de formation et entreprises avec promesse d'embauche ou perspective d'évolution de carrière ou dans un objectif de consolidation de TPE/PME (augmentation du chiffres d'affaires)
- Partenaire identifié: Club Abidjan Ville durable (Groupement d'entreprises du secteur)
- Adaptation et mise à jour de formations existantes dans le domaine de la construction durable particulièrement, en lien avec le partenaire et sur la base des besoins des entreprises membres du Cluster et d'autres entreprises du secteur
- Accompagnement au développement de compétences d'entreprises ivoiriennes sous-traitantes d'entreprises donneuses d'ordre européennes pour développer leur activité et leurs marchés (avec perspective d'une labélisation de type RSE à développer).

3/ Actions transverses de pérennisation des activités de VET Toolbox II en RCI

- Contribution des partenaires à l'alimentation de la plateforme de coordination électronique mise en place par le Conseil National des Branches Professionnelles en Côte d'Ivoire ;
- Réactivation d'une plateforme de concertation sectorielle entre PTF actifs sur la formation professionnelle en Côte d'Ivoire.

- Reconnaissance des modules et modèles de formation par le METFPA par intégration dans les parcours de formation initiale et continue officiels
- Visibilité des actions et de leur impact sur l'emploi en vue de réplication par de nouveaux secteurs d'activités attractifs pour des investisseurs nationaux ou internationaux.

➤ **Description du poste :**

Expertise France, l'agence française d'expertise technique internationale, recherche un.e chef.fe de projet en Côte d'Ivoire pour le projet européen VET Toolbox II.

Le/La Chef.fe de projet devra, à travers la mobilisation de son expertise et l'identification d'experts techniques court-terme, assurer la mise en œuvre des activités du projet en Côte d'Ivoire pour permettre l'atteinte des objectifs du programme européen, en collaboration avec les partenaires du projet. Il/Elle devra notamment assurer la coordination des activités et des acteurs du projet (experts court-terme, partenaires locaux et internationaux, bailleurs), et le pilotage du projet.

Le/La Chef.fe de projet, chargé.e de la mise en œuvre du projet au Côte d'Ivoire, ayant le profil ci-après, travaillera à temps plein, sous la supervision de la Directrice adjointe du département Capital Humain et Développement Social d'Expertise France et en lien constant avec la Chargée de Projets basée au siège d'Expertise France à Paris.

Une expérience de travail significative dans des projets de développement (fonds UE notamment) visant la réforme des systèmes de formation professionnelle en lien avec les besoins du secteur privé est essentielle. Une bonne connaissance du contexte socio-économique et réglementaire du développement du secteur privé/climat des affaires et du système de formation professionnelle en Côte d'Ivoire est un atout important.

Il/Elle sera basé.e à temps plein en Côte d'Ivoire. Des déplacements en-dehors de la capitale seront à prévoir pour rencontrer les partenaires et suivre les activités.

Au quotidien, il/elle coordonnera, suivra et évaluera les activités en étroite collaboration avec les points focaux désignés au sein des partenaires locaux du projet.

Pour les questions administratives, logistiques et financières, le/la chef.fe de projet bénéficiera du support et de l'assistance des services de la Cellule d'Appui Mutualisé (CAM) d'Expertise France à Abidjan.

Le recrutement d'une personne en appui au Chef de projet est envisagé (profil et fonction à définir au démarrage du projet).

➤ **Tâches principales :**

La liste suivante n'est pas exhaustive, les missions et activités énoncées ne sont pas limitatives.

(i) Phase de démarrage du projet :

- ✓ Formalisation des partenariats engagés dans le cadre de la formulation du projet ;
- ✓ Développement/Appropriation des outils de gestion du projet (cadre logique, outils de planification et de suivi/évaluation, chronogramme, ...) ;
- ✓ Concertation avec et mobilisation de tous les partenaires impliqués dans le projet, en s'appuyant sur les points focaux identifiés auprès des partenaires ;
- ✓ Organisation d'un événement de lancement du projet au niveau national ;
- ✓ Mise en place du Comité de pilotage du projet et préparation de la première réunion du Comité, afin de valider les activités du projet ;
- ✓ Rencontre avec les autres PTF actifs en Côte d'Ivoire sur les aspects de formation professionnelle (entre autres : GIZ, UE, MCC, ...) en vue de réactiver la plateforme de concertation sectorielle des PTF en Côte d'Ivoire ;
- ✓ Rédaction d'un rapport de démarrage.

(ii) Mise en œuvre opérationnelle du projet :

Dans le respect des objectifs qualitatifs et quantitatifs du Programme, des obligations contractuelles entre Expertise France, les partenaires du consortium et l'UE, et dans une optique de bonne utilisation des fonds, le/la Chef.fe de projet devra :

- ✓ Mettre en œuvre les objectifs qualitatifs et quantitatifs du Programme, dans le respect des obligations contractuelles entre Expertise France et l'Union Européenne (et les autres partenaires du consortium) et dans une optique de bonne utilisation des fonds ;
- ✓ Concertation avec et mobilisation de tous les partenaires impliqués dans le projet ;
- ✓ Superviser l'activité des expert.e.s court-terme additionnels et garantir la bonne exécution des activités du projet en étroite collaboration avec les points focaux partenaires du projet ;
- ✓ Organiser des séminaires de rencontres, d'échanges de bonnes pratiques, de capitalisation à destination des partenaires et parties prenantes du programme (locaux et internationaux) ;
- ✓ Participer à la conception (via un prestataire externe) et à la supervision des dispositifs de suivi et d'évaluation, et du plan de communication et visibilité du Programme et de capitalisation et être le garant de leur bonne mise en œuvre ;
- ✓ Préparer des rapports d'avancement technique et financier périodiques (et tout autre document nécessaire au suivi du Programme) à soumettre à Expertise France.

(iii) Représentation et coordination du projet :

- ✓ Assurer la liaison entre les parties concernées au niveau local, maintenir des relations constantes et assurer une bonne relation avec les partenaires du projet (notamment le Club Abidjan Ville Durable, le Cluster Innovation et Digital, le Conseil National des Branches, ...);
- ✓ Assurer une liaison régulière avec Expertise France ainsi qu'avec la Délégation de l'Union Européenne en Côte d'Ivoire, ainsi qu'un contact avec l'Agence Française de Développement (AFD) ;
- ✓ Promouvoir le projet auprès des différents acteurs locaux en vue d'établir d'autres partenariats ;
- ✓ Coordonner les activités avec les autres programmes en cours sur l'employabilité et la formation professionnelle exécutés en Côte d'Ivoire, notamment ceux financés par l'AFD.

➤ **Exigences générales du poste :**

- Très bonne connaissance du contexte de la formation professionnelle, de l'emploi et du climat des affaires au Côte d'Ivoire : acteurs en présence, processus de décision, dialogue de politique publique et partenariats public/privé (PPP) ;
- Capacités organisationnelles : autonomie, rigueur et méthode, sens des responsabilités.
- Excellentes qualités de communication : sens de la diplomatie et de la communication avec des partenaires privés ou publics, locaux et internationaux.
- Capacités pour le travail en équipe et à distance.
- Ponctualité, disponibilité et flexibilité.
- Disponibilité pour les déplacements dans les différentes régions de mise en œuvre du Programme.

• **Formation :**

- Master ou équivalent en politiques publiques / politiques de l'emploi et de l'insertion professionnelle / sciences politiques.
- 15 ans d'expérience professionnelle minimum dans la mise en œuvre de politique "inclusive" de formation professionnelle et/ou d'insertion professionnelle. Le projet visant aussi l'appui au secteur privé, une expérience dans le secteur privé (particulièrement dans la fonction RH ou un poste de management au sein d'une entreprise) est un atout ;
- Bonne connaissance du contexte ivoirien ;
- Expérience managériale de gestion et mise en œuvre de projets de développements multipartenaires dans le secteur donné (Formation Professionnelle / Employabilité / Investissements et PPP) ;

• **Compétences métier :**

- Compétences démontrées en gestion de projets internationaux, en particulier sur fonds européens/UE;
- Capacité à mener un dialogue avec des partenaires publics et privés, dont les organismes de formation professionnelle et représentants du secteur privé et des partenaires sociaux ;
- Capacité à construire, entretenir, coordonner et animer des réseaux ;
- Capacité à produire un diagnostic, à concevoir et proposer une solution adaptée au contexte ;
- Bonnes capacités d'analyse de contexte. Une expérience préliminaire dans le domaine de l'analyse du marché de l'emploi est un atout.

• **Compétences transversales :**

- Permis de conduire
- Capacités à décrypter et analyser les enjeux stratégiques.
- Capacités organisationnelles : sens des responsabilités, autonomie, rigueur et méthode.
- Capacité d'adaptation et de réactivité face à des situations imprévues.
- Capacités de négociation et aptitude à la prise de décision.
- Excellentes qualités de communication: sens de la diplomatie et aisance relationnelle avec des partenaires privés et/ou publics.
- Esprit d'équipe et capacité à fédérer des acteurs autour d'objectifs communs.
- Excellente maîtrise du français, écrit et parlé (capacités de rédaction, de synthèse et d'analyse...). La maîtrise de l'anglais est un atout.
- Excellente maîtrise de l'informatique et des outils bureautiques.