

FICHE DE POSTE :

CHEF(FE) DE PROJET VET TOOLBOX II EN REPUBLIQUE DU CONGO

Intitulé du poste :	Chef.fe de projet
Pays de la mission:	Poste basé en République du Congo (Pointe-Noire ou Brazzaville) Déplacements à prévoir dans le pays
Durée de la mission :	Long terme
Type de contrat :	CDD / Portage salarial

➤ **Description du projet :**

Le présent recrutement se fait dans le cadre de VET Toolbox II, un programme multi-pays financé par l'Union Européenne (UE) et mis en œuvre par différentes agences de coopération. D'une durée estimée de 24 mois, il vise à optimiser le lien entre l'offre de formation professionnelle et les besoins du secteur privé dans 11 pays d'Afrique subsaharienne pour y encourager une croissance économique plus inclusive et créatrice d'emplois locaux.

L'objectif global du programme est d'améliorer l'impact, en termes d'emploi, des programmes d'investissement de la Commission européenne (EIP – External Investment Plan)¹ dans les pays ciblés à travers le développement du capital humain et un meilleur accès à l'emploi. Plus spécifiquement, le programme vise à améliorer la transmission et le développement de compétences professionnalisantes, en lien direct avec les besoins du secteur privé dans le cadre du programme d'investissement européen et des secteurs économiques qu'il appuie.

Expertise France est chargé de mettre en œuvre ce programme en Côte d'Ivoire et en République du Congo, où une équipe-projet dédiée sera mise en place dans chacun des pays.

Le programme VET Toolbox II se décline en trois axes:

(1) Encourager le dialogue public-privé sur les compétences tournées vers l'emploi et la formation professionnelle

La coordination entre les acteurs publics et privés de la formation professionnelle et de l'emploi est une des conditions nécessaires pour un marché du travail efficace et générateur d'emploi. Souvent, dans les pays d'intervention ciblés, cette absence de coordination - ou une coordination insuffisante – résulte dans un décalage entre les besoins des entreprises en capital humain et la formation proposée. Pour remédier à cela, le programme mènera des actions afin d'encourager/de renforcer le dialogue inter-acteurs et de permettre le développement de compétences orientées vers l'emploi.

¹ EU External Investment Plan (EIP): https://ec.europa.eu/eu-external-investment-plan/home_en

(2) Appuyer les acteurs de la formation professionnelle pour développer leurs compétences et mieux adapter l'offre de formation professionnelle aux besoins des entreprises

Axe majeur de l'action, il vise à développer les compétences des acteurs en terme d'analyses du marché du travail par secteur, afin d'identifier les secteurs les plus porteurs d'emploi et leurs besoins spécifiques. Se basant sur les activités menées sous l'axe (1), les acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle sont amenés à travailler ensemble afin de développer conjointement les formations les plus adaptés aux opportunités de travail. Cela passera notamment par la formation de formateurs, la formation initiale et continue ainsi que la valorisation de compétences.

(3) Favoriser l'échange de bonnes pratiques entre les acteurs de la formation professionnelle

Capitalisant sur les activités mises en place dans les axes (1) et (2) ainsi que sur la mise en œuvre générale du projet, cet axe vise à encourager l'échange d'informations et de bonnes pratiques avec l'ensemble des partenaires du programme et au-delà. Cet échange permettra notamment aux partenaires de s'appuyer sur des exemples concrets de réussite et/ou de leçons apprises dans le cadre de futures actions.

Au Congo, trois sous-interventions ont été retenues pour décliner l'action de VET Toolbox II :

1/ Appui à la formation et l'insertion des jeunes dans le secteur forestier industriel

Opportunité d'investissement : Accompagnement des perspectives de développement et d'investissement des grandes entreprises œuvrant dans la gestion vertueuse de la forêt au nord du Congo.

Descriptif de l'action :

- 150 personnes formées et sélectionnées localement (50% de jeunes): plusieurs cycles de formation de 15 à 25 personnes sur des qualifications prioritaires identifiées en concertation avec les entreprises
- 100% de la formation en milieu de travail dans les entreprises membres de la fédération bois d'UNICONGO
- Formations de formateurs pour plusieurs qualifications du secteur bois dans l'objectif de disposer d'une expertise locale

Principaux résultats de l'action :

- 115 personnes formées insérées dont:
 - 70% qui accèdent à un emploi décent
 - 30% plus qualifiées pour conserver leur emploi et évoluer professionnellement
- 10 formateurs sur des qualifications des métiers du bois sont formés

2/ Appui à la formation et l'insertion des jeunes en maintenance

Opportunité d'investissement : Réponse aux besoins multisectoriels de recrutements de technicien(ne)s de maintenance

Descriptif de l'action :

- 200 personnes formées dont 40% de femmes selon les modalités de l'alternance
- 3 CEFA équipés par de nouveaux plateaux techniques complémentaires et appui aux CEFA pour la mise en œuvre des nouveaux modules de formation
- Formation de formateurs et mise à disposition de formateurs qualifiés dans les CEFA sur des plateaux techniques spécifiques complémentaires

Principaux résultats de l'action :

- 3 centres d'EFP aux capacités renforcées (2 CEFA de Pointe Noire et 1 CEFA de Brazzaville)
- 150 personnes formées insérées dont:
 - 60% qui accèdent à un emploi décent

- 40% plus qualifiées pour conserver leur emploi et évoluer professionnellement
- 20 formateurs/personnel de l'EFP formés
- 3 nouveaux modules de formation qualifiante sont intégrés dans les CEFA

3/ Appui à la formation et l'insertion des jeunes dans l'écotourisme

Opportunité d'investissement : Accompagnement du développement du secteur du tourisme durable. A noter que le gouvernement congolais a élaboré une feuille de route pour le développement de l'écotourisme afin qu'il contribue véritablement à l'économie nationale et à la création d'emploi avec l'impulsion de l'Agence congolaise de la faune et des aires protégées (ACFAP)

Descriptif de l'action :

- Portrait du secteur et identification des besoins en qualifications prioritaires dans les départements ciblés
- 50 personnes formées (50% de femmes). Les formations seront mises en œuvre selon les modalités privilégiées suite à l'étude des besoins prioritaires du secteur menée dans le cadre du projet.

Principaux résultats de l'action :

- 1 étude sur les besoins en main d'œuvre réalisée
- 35 personnes formées insérées dont:
 - 80% qui accèdent à un emploi décent
 - 20% plus qualifiées pour conserver leur emploi et évoluer professionnellement

➤ Description du poste :

Expertise France, l'agence française d'expertise technique internationale, recherche un.e chef.fe de projet en République du Congo pour le projet européen VET Toolbox II.

Le/La Chef.fe de projet devra, à travers la mobilisation de son expertise et l'identification d'experts locaux et internationaux, assurer la mise en œuvre des activités du projet au Congo pour permettre l'atteinte des objectifs du programme européen, en collaboration avec les partenaires du consortium.² Il/Elle assurera la coordination des activités et des acteurs du projet (équipe projet, experts court-terme, partenaires locaux et internationaux, bailleurs), et le pilotage du projet.

Le/La Chef.fe de projet, chargé.e de la mise en œuvre du projet au Congo, ayant le profil ci-après, travaillera à temps plein, sous la supervision de la Directrice adjointe du département Capital Humain et Développement Social d'Expertise France et en lien constant avec la chargée de Projets basée au siège d'Expertise France à Paris.

Une très bonne connaissance du contexte socio-économique et réglementaire du développement du secteur privé/climat des affaires et du système de formation professionnelle au Congo est essentielle. Une expérience professionnelle démontrée dans des projets de développement internationaux (en particulier sur fonds UE) est également un atout important.

Il/Elle sera basé.e à temps plein en République du Congo. De nombreux déplacements dans les régions de mise en œuvre sont à prévoir.

Un.e assistant.e projet sera recruté.e pour assister le/la Chef.fe de projet dans ses missions et qu'il/elle supervisera.

² Le consortium européen se compose d'Enabel (chef de file), du British Council, de la GIZ et de LuxDev, en plus d'Expertise France.

➤ **Tâches principales :**

La liste suivante n'est pas exhaustive, les missions et activités énoncées ne sont pas limitatives.

(i) Phase de démarrage du projet :

- ✓ Formalisation des partenariats engagés dans le cadre de la formulation du projet ;
- ✓ Développement/Appropriation des outils de gestion du projet (cadre logique, outils de planification et de suivi, chronogramme, ...) ;
- ✓ Rencontre avec tous les partenaires impliqués ;
- ✓ Organisation d'un évènement de lancement du projet au niveau national.

(ii) Mise en œuvre opérationnelle du projet :

Dans le respect des objectifs qualitatifs et quantitatifs du Programme, des obligations contractuelles entre Expertise France, les partenaires du consortium et l'UE, et dans une optique de bonne utilisation des fonds, le/la Chef.fe de projet devra :

- ✓ Mettre en œuvre les objectifs qualitatifs et quantitatifs du Programme, dans le respect des obligations contractuelles entre Expertise France et l'Union Européenne (et les autres partenaires du consortium) et dans une optique de bonne utilisation des fonds ;
- ✓ Superviser l'activité des expert.e.s court-terme additionnels et de l'équipe-projet sur place ;
- ✓ Organiser des séminaires de rencontres, d'échanges de bonnes pratiques, de capitalisation à destination des partenaires et parties prenantes du programme (locaux et internationaux) ;
- ✓ Participer à la conception et supervision des dispositifs de suivi et d'évaluation, et du plan de communication et visibilité du Programme et de capitalisation et être le garant de leur bonne mise en œuvre ;
- ✓ Préparer des rapports d'avancement technique et financier périodiques (et tout autre document nécessaire au suivi du Programme) à soumettre à Expertise France.

(iii) Représentation et coordination du projet :

- ✓ Assurer la liaison entre les parties concernées au niveau local, maintenir des relations constantes et assurer une bonne relation avec les partenaires du projet (notamment UNICONGO, chambres de commerces, entreprises, centres de formation, FONEA et DGFQE) ;
- ✓ Assurer une liaison régulière avec Expertise France ainsi qu'avec la Délégation de l'Union Européenne au Congo et l'Agence Française de Développement (AFD) ;
- ✓ Promouvoir le projet auprès des différents acteurs locaux en vue d'établir des partenariats ;
- ✓ Coordonner les activités avec les autres programmes en cours sur l'employabilité et la formation professionnelle exécutés au Congo, notamment ceux financés par l'AFD.

➤ **Exigences générales du poste :**

- Très bonne connaissance du contexte de la formation professionnelle, de l'emploi et du climat des affaires au Congo : acteurs en présence, processus de décision, dialogue de politique publique et partenariats public/privé (PPP) ;
- Capacités organisationnelles : autonomie, rigueur et méthode, sens des responsabilités.
- Excellentes qualités de communication : sens de la diplomatie et de la communication avec des partenaires privés ou publics, locaux et internationaux.
- Capacités pour le travail en équipe.

- Ponctualité, disponibilité et flexibilité.
- Disponibilité pour les déplacements dans les différentes régions de mise en œuvre du Programme.

- **Formation :**

- Master ou équivalent en politiques publiques / politiques de l'emploi et de l'insertion professionnelle / sciences politiques.
- 15 ans d'expérience professionnelle minimum ;
- Très bonne connaissance du contexte congolais ;
- Expérience managériale de gestion et mise en œuvre de projets de développements multipartenaires dans le secteur donné (Formation Professionnelle / Employabilité / Investissements et PPP) ;

- **Compétences métier :**

- Compétences démontrées en gestion de projets internationaux, en particulier sur fonds européens/UE;
- Capacité à mener un dialogue avec des partenaires publics et privés, dont les organismes de formation professionnelle et représentants du secteur privé et des partenaires sociaux ;
- Capacité à construire, entretenir, coordonner et animer des réseaux ;
- Capacité à produire un diagnostic, à concevoir et proposer une solution adaptée au contexte ;
- Bonnes capacités d'analyse de contexte. Une expérience préliminaire dans le domaine de l'analyse du marché de l'emploi est un atout.

- **Compétences transversales :**

- Permis de conduire
- Capacités à décrypter et analyser les enjeux stratégiques.
- Capacités organisationnelles : sens des responsabilités, autonomie, rigueur et méthode.
- Capacité d'adaptation et de réactivité face à des situations imprévues.
- Capacités de négociation et aptitude à la prise de décision.
- Excellentes qualités de communication: sens de la diplomatie et aisance relationnelle avec des partenaires privés et/ou publics.
- Esprit d'équipe et capacité à fédérer des acteurs autour d'objectifs communs.
- Excellente maîtrise du français, écrit et parlé (capacités de rédaction, de synthèse et d'analyse...). La maîtrise de l'anglais est un atout.
- Excellente maîtrise de l'informatique et des outils bureautiques.

Prise de fonction prévisionnelle : 20/06/2022