

## FICHE DE POSTE

Chargé-e de mission SOFIA – République Centrafricaine (H/F)

Expertise France – (L'Initiative - Dispositif SOFIA)

### 1. Informations générales

Le poste de Chargé-e de mission SOFIA est basé en République Centrafricaine, avec une présence principale à Bangui et des déplacements réguliers à prévoir dans les zones d'intervention des organisations partenaires si nécessaire. La mission est prévue pour une durée de six mois, renouvelable en fonction des besoins et des performances. Le/la titulaire du poste est rattaché-e à Expertise France dans le cadre du dispositif SOFIA, financé par L'Initiative.

### 2. Contexte et finalité du poste

Logé au sein de l'Initiative, le dispositif SOFIA vise à renforcer les organisations de la société civile afin qu'elles jouent un rôle actif dans la lutte contre le VIH, la tuberculose et le paludisme. Il cible des Organisations de la Société Civile (OSC), de taille intermédiaire en Afrique subsaharienne francophone engagées auprès des populations vulnérables.

Le programme a pour objectif de faciliter leur accès à des financements plus importants, d'améliorer la qualité et la pertinence de leurs interventions, et de renforcer leurs capacités de plaidoyer pour obtenir des avancées durables en santé publique.

Pour cela, SOFIA propose un appui intégré combinant un financement direct, un accompagnement rapproché dans la gestion des subventions et un renforcement des capacités organisationnelles. Les organisations bénéficient ainsi de subventions comprises entre 50 000 et 75 000 euros sur une période de 15 mois, renouvelable jusqu'à cinq ans. Cet appui est complété par des assistances techniques adaptées, définies à partir d'un diagnostic initial, afin de répondre de manière ciblée aux besoins spécifiques de chaque organisation

En République Centrafricaine, trois organisations bénéficient d'un accompagnement combinant appui financier et assistance technique. Dans ce contexte, le/la Chargé-e de mission SOFIA a pour rôle d'assurer un appui rapproché et continu auprès de ces structures afin de renforcer leur structuration organisationnelle, leur capacité de gestion programmatique et budgétaire.

La finalité du poste est d'accompagner ces organisations dans une dynamique de professionnalisation durable, en veillant à la bonne utilisation des financements, à l'amélioration de leurs pratiques organisationnelles et à l'intégration effective des recommandations issues des diagnostics réalisés.

### **3. Missions et responsabilités**

Le/la Chargé-e de mission est responsable du cadrage opérationnel de son intervention. À ce titre, il/elle conduit une analyse approfondie des diagnostics organisationnels existants, qu'il complète par des échanges réguliers avec les équipes des organisations bénéficiaires et les partenaires concernés. Cette phase permet de préciser les priorités d'intervention et de formaliser une note de cadrage définissant la méthodologie, les outils mobilisés et le calendrier de mise en œuvre.

Sur la base de cette analyse, il/elle élabore des plans de renforcement des capacités adaptés aux besoins spécifiques de chaque organisation, tout en veillant à identifier des axes de travail communs pouvant faire l'objet d'approches collectives.

L'accompagnement constitue le cœur de la mission. Il se traduit par un appui de proximité combinant des activités de coaching, de formation et de mentorat. Le/la Chargé-e de mission intervient notamment sur les dimensions de gestion de projet, de gestion administrative et financière, de gouvernance associative et de suivi-évaluation. Il/elle appuie également la mise en place ou l'amélioration d'outils et de procédures internes, dans une perspective de structuration durable des organisations.

Par ailleurs, il/elle joue un rôle central dans la coordination des assistances techniques complémentaires. À ce titre, il/elle identifie les besoins en expertise, rédige les termes de référence correspondants, facilite le déploiement des missions d'expertise et en assure le suivi, en lien avec Expertise France.

Le/la Chargé-e de mission est également responsable du suivi des progrès réalisés par les organisations accompagnées. Il/elle met en place des outils de suivi adaptés, produit des rapports réguliers et réalise des bilans intermédiaires permettant d'ajuster les plans d'action. La mission donne lieu à la production d'un rapport final rendant compte des résultats obtenus et des perspectives de consolidation.

Enfin, il/elle contribue à l'animation d'une dynamique collective entre les organisations bénéficiaires, en favorisant les échanges de pratiques, l'apprentissage mutuel et le développement de synergies.

## 4. Livrables attendus

La mission donnera lieu à la production d'une note de cadrage initiale, de plans de renforcement des capacités individualisés et d'un plan collectif, ainsi que de contrats d'objectifs formalisés avec chaque organisation. Des rapports de suivi réguliers seront produits tout au long de la mission, complétés par un bilan à mi-parcours et un rapport final détaillant les résultats atteints.

## 5. Profil recherché

Le poste s'adresse à un·e professionnel·le de :

- Formation Universitaire de niveau Bac+5, issu·e des domaines de la santé publique, des sciences sociales, de la gestion de projet ou du management des organisations.

Le/la candidat·e justifie d'au moins :

- Dix années d'expérience professionnelle dans l'accompagnement et le renforcement des capacités d'organisations de la société civile, idéalement dans le secteur de la santé.
- Une expérience avérée dans la gestion de projets liés au VIH, à la tuberculose ou au paludisme est attendue, ainsi qu'une bonne maîtrise des exigences des bailleurs internationaux, notamment du Fonds mondial.
- Une expertise confirmée en formation d'adultes, en coaching et en accompagnement organisationnel est indispensable.
- Le/la candidat·e doit également démontrer de solides compétences en gestion de projet, en gestion financière et en suivi-évaluation, ainsi qu'une excellente capacité d'analyse et de rédaction.
- Une bonne connaissance du contexte centrafricain constitue un atout, de même qu'une sensibilité aux enjeux de genre et d'inclusion.
- Une excellente maîtrise du français est requise, ainsi qu'une bonne aisance dans l'utilisation des outils informatiques.

Le/la titulaire devra faire preuve des compétences et qualités personnelles suivantes:

- Un fort leadership,
- Une grande autonomie
- Un sens aigu de l'organisation.
- D'excellentes capacités relationnelles,
- Une forte aptitude à la pédagogie et au transfert de compétences
- Une capacité à évoluer dans des environnements multi-acteurs et multiculturels.

## 6. Conditions d'exercice

La mission devra démarrer en début Mai 2026. Le recrutement débouchera sur un contrat de type CDD de six mois, renouvelable. La mission implique des déplacements fréquents sur le terrain et une interaction étroite avec les organisations bénéficiaires, les équipes d'Expertise France et les partenaires techniques et financiers.

### Documents à fournir

- CV comportant les références professionnelles (en français) ;
- Lettre de motivation (en français).

NB : Les candidat(e)s intéressé(e)s par cette opportunité sont invité(s) soumettre leur dossier dans les meilleurs délais, Expertise France se réservant la possibilité de procéder à la présélection avant cette date.

**Date limite de candidature : 17/04/2026 23:55**