Faire de l'égalité de genre un levier de Renforcement des Ressources Humaines en Santé Publique via une approche One Health et sensible au genre - RHSP

Termes de référence pour le recrutement d'un.e chargé.e du Suivi Evaluation, Rédevabilité et Apprentissage (SERA)

Aout 2025

1 TABLE DES MATIERES

1 INFORMATIONS GENERALES 3

2 PRESENTATION D'EXPERTISE FRANCE 3

3 CONTEXTE 3

3.1 Présentation du projet 3

4 OBJECTIFS ET RESULTATS POURSUIVIS 4

4.1 Objectifs de la mission 4

5 DESCRIPTION DE LA MISSION 4

5.1 Principales activités 4

6 ORGANISATION DES TRAVAUX ..... ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

6.1 Modalités de coordination ..... **Erreur ! Signet non défini.**

6.2 Conditions de travail ..... **Erreur ! Signet non défini.**

6.3 Lieu et durée de la mission ..... **Erreur ! Signet non défini.**

7 MOYENS ..... ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.

7.1 Profil(s) demandé(s) 6

1 INFORMATIONS GENERALES

Intitulé de la mission	Fournir une expertise pour la mise en œuvre d'un système de suivi et évaluation pour les composantes du Projet
Bénéficiaire(s)	L'équipe du projet, les partenaires de mise en œuvre et le bailleur de fonds
Lieu	Conakry, Guinée avec deplacement possible dans les autres pays d'intervention du projet (Bénin et Togo)
Type de contrat :	CDD droit guinéen 1 an renouvelable
Date de prise de fonctions :	Dès que possible
Rémunération	Selon la grille Expertise France

2 PRESENTATION D'EXPERTISE FRANCE

Agence publique, Expertise France est l'acteur interministériel de la coopération technique internationale, filiale du groupe Agence française de développement (groupe AFD). Deuxième agence par sa taille en Europe, elle conçoit et met en œuvre des projets qui renforcent durablement les politiques publiques dans les pays en développement et émergentes. Gouvernance, sécurité, climat, santé, éducation... Elle intervient sur des domaines clés du développement et contribue aux côtés de ses partenaires à la concrétisation des objectifs de développement durable (ODD). Pour un monde en commun. En savoir plus : www.expertisefrance.fr

3 CONTEXTE

3.1 Présentation du projet

Dans le cadre d'un financement de l'Agence Française de Développement, Expertise France en partenariat avec l'OOAS a commencé la mise en œuvre d'un projet intitulé « Faire de l'égalité de genre un levier de Renforcement des Ressources Humaines en Santé Publique via une approche One Health et sensible au genre », dans l'espace communautaire de la CEDEAO depuis Mars 2023.

Ce projet d'une durée de 4 ans et d'un budget total de 4,36 millions d'euros vise à réduire les inégalités de genre et de la mortalité face aux crises sanitaires dans les pays francophones de la CEDEAO d'ici 2030. La prise en compte des enjeux de genre est un objectif transversal majeur du projet.

Le projet est structuré comme suit :

Objectif général : La finalité du projet est de contribuer, à travers les organisations régionales de la santé et les pays cibles de partenariat, à la réduction des inégalités de genre et de la mortalité face aux crises sanitaires en Afrique de l'Ouest d'ici 2030.

Objectif Spécifique : Plus spécifiquement, le projet vise, à travers les organisations régionales de la santé et les pays cibles de partenariat, à ce que les capacités de gestion et de production des RHSP dans l'espace communautaire de l'Afrique de l'Ouest s'améliorent et s'adaptent pour prévenir, détecter et répondre aux crises sanitaires dans une approche One Health, sensible au genre.

Cet objectif se décline en deux composantes énumérées ci-après :

I. Mise en place de politiques de développement des RHSP robustes et résilientes en Afrique de l'Ouest, répondant aux besoins en matière de SSI / One Health / Genre, auprès des organisations régionales, principalement auprès de l'OOAS, et auprès des 3 pays cibles à savoir le Bénin, la Guinée et le Togo.

II. Amélioration de l'offre de formation des acteurs de SP dans l'espace communautaire de l'Afrique de l'Ouest en SSI / One Health / Genre répondant aux besoins des RHSP et conforme aux standards de qualité OMS à travers un soutien accru aux INSP des 3 pays cibles.

Pour un meilleur suivi de l'évolution des indicateurs et des changements induits par le projet, Expertise France compte recruter un.e chargé.e du Suivi Evaluation, Rédevabilité et Apprentissage (SERA).

4 OBJECTIFS ET RESULTATS POURSUIVIS

4.1 Objectifs de la mission

Sous la supervision directe du chef de projet, le.a chargé.e SERA apportera son expertise à l'équipe projet et aux partenaires institutionnels et opérationnels dans le développement et l'utilisation d'outils de suivi-évaluation et apprentissage.

Il veillera à documenter, suivre, analyser et capitaliser le processus, les résultats du projet RHSP.

Les objectifs suivants sont assignés au chargé.e du Suivi Evaluation, Rédevabilité et Apprentissage (SERA) :

- Contribuer à la gestion et à la mise en œuvre effective et efficace du projet en assurant son suivi et évaluation en conformité avec le plan de suivi et évaluation du projet et les normes et exigences de la politique SERA d'Expertise France ;
- Coordonner la stratégie globale de suivi-évaluation du projet et mettre en œuvre le plan SERA de concert avec l'équipe projet et ses partenaires institutionnels et opérationnels ;
- Assurer l'appropriation et l'utilisation des outils de suivi-évaluation par les parties prenantes du projet ;

5 DESCRIPTION DE LA MISSION

5.1 Principales activités

Dans le cadre de la mission, Le.a chargé.e SERA assurera notamment les activités suivantes :

5.1.1 Appui méthodologique

- *Apporter un appui méthodologique et renforcer les capacités des équipes du projet sur les questions de suivi-évaluation ;*
- *Contribuer au renforcement des capacités des partenaires et parties prenantes du projet en matière de suivi-évaluation ;*

5.1.2 Opérationnalisation du plan de suivi-évaluation

- *Planifier et mettre en œuvres les activités du plan SERA, dont notamment la collecte des donnée et la production des rapports périodiques de suivi des indicateurs du projet ;*

- *Planifier et coordonner la mise en œuvre de l'évaluation à mi-parcours et endline ;*
- *Appuyer l'élaboration des Plans de Travail Annuel Budgété (PTAB) ;*
- *Participer à la préparation des réunions techniques de coordination (COPIL, réunions partenaires, revues du projet, etc.) ;*
- *Appuyer le projet dans la documentation et la capitalisation des bonnes pratiques.*

5.1.3 Supervision de la collecte des données

- *Superviser la collecte des données (qualitatives et quantitatives) et le renseignement et la transmissions des outils par les responsables de volet d'activités et leur équipe ;*
- *Planifier et mettre en œuvre les enquêtes transversales, ou d'envergure (ex : enquête CAP) ;*
- *Renseigner le tableau de bord du Siège et transmettre les indicateurs THEMA (annuel) ;*
- *Mettre à jour le logalto après chaque revue ;*
- *Compilation et gestion de bases de données.*

5.1.4 Assurance qualité des données collectées ;

- *Faire la synthèse des données manquantes et les redondances et proposer les améliorations possibles ;*
- *Assurer la compilation des données collectées, la gestion et la transmission ;*
- *Anticiper et apporter des solutions concrètes aux difficultés en lien avec le suivi- évaluation (remplissage, supervisions et corrections éventuelles).*

5.1.5 Analyse des données

- *Faire des flash report trimestriel à l'équipe du projet ;*
- *Suivre la performance technique des résultats du projet ;*
- *Alerter le Chef de projet sur les problèmes rencontrés dans la collecte de données et les retards potentiels.*

5.1.6 Reporting

- *Veiller à la régularité des rapports techniques de l'équipe projet et des partenaires de mise en œuvre du projet ;*
- *Participer à la rédaction des rapports de suivi trimestriel ;*
- *Participer à la rédaction des rapports (narratifs) du bailleur ;*
- *Préparer et participer aux revues semestrielle et annuelle ;*
- *Mise à jour Logalto.*

5.1.7 Evaluation

- *Contribuer à la planification et à la mise en œuvre des évaluations internes du projet (auto-évaluation)*

- *Contribuer à la planification et à la mise en œuvre des évaluations intermédiaire et finale, en lien avec les ministères de la Santé des pays d'intervention (contribution aux termes de référence, à l'organisation de la mission, relecture du rapport)*

5.1.8 Capitalisation

- *Appuyer la capitalisation des acquis du projet et la gestion des connaissances.*

5.1.9 Autres tâches

- *Exécute toute autre tâche relevant de ses compétences confiées par le chef du projet.*

5.2 Profil(s) demandé(s)

5.2.1 Expertises attendues

Qualifications et Expérience :

- Titulaire d'un diplôme universitaire dans un domaine pertinent à la mission : en sciences sociales/ économie /santé publique/ingénierie de projet/évaluation ou expérience équivalente.
- Au moins 7 ans d'expérience dans le suivi, la gestion de l'information, la collecte de données et/ou l'évaluation pour des projets/donateurs/organisations internationales, projets de développement.
- Expérience en conception et gestion de base de données ;
- Une expérience en conception et mise en œuvre des plans SERA avec Expertise France sera considéré comme un atout;

Compétences professionnelles :

- Excellente compréhension des cadres de résultats et des indicateurs ainsi que des normes et applications internationales de S&E, notamment sur des projets Expertise France ;
- Excellentes compétences en rédaction, en collecte/analyse/visualisation de données ;
- Des compétences en capitalisation seraient fortement appréciées ;
- Maîtrise du Pack Office et de logiciels de collecte et traitement de données (Kobo, STATA, SPSS, Power BI/Tableau, etc.)
- Excellentes capacités de coordination et de travail d'équipe ;
- Excellente maîtrise du français, écrit et parlé (bonnes capacités de rédaction, de synthèse et d'analyse) ;

Aptitudes :

- Capacités d'analyse et de synthèse ;
- Esprit d'initiative, autonomie et réactivité ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Sens de l'organisation et rigueur ;

- Capacité de communication et de travail en équipe ;
- Aisance relationnelle ;
- Excellente maîtrise du français (écrit et oral)

Expertise France est respectueuse de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv et une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : en cliquant sur le lien suivant : ……au plus tard le 24 août 2025 à 00h00.