# PROJET AFIDEV

**Fiche de poste**

# *Point focal AFIDEV sur Anjouan, expert en ingénierie de formation*

TYPE D'OFFRE : Poste terrain

TYPE DE CONTRAT : CDD

# Contexte du projet

Le présent recrutement s’effectue dans le cadre du projet AFIDEV (Appui aux Filières d’Exportation et au Développement rural), mis en œuvre par Expertise France aux Comores en partenariat avec le Ministère de l’Agriculture, de la Pêche, de l’Environnement, du Tourisme et de l’Artisanat (MAPETA). AFIDEV est un des projets du PDFC (Plan de Développement France Comores), qui a fait l’objet d’un accord intergouvernemental signé en juillet 2019.

**AFIDEV a pour finalité d’améliorer la compétitivité, l’organisation et la diversification des filières agricoles d’exportation (vanille, ylang-ylang, girofle). Il doit contribuer à augmenter les volumes et la qualité des productions, tout en améliorant les revenus des acteurs et en facilitant l’accès à l’emploi. Un appui à la filière maraîchère est aussi prévu.**

Il s’agit entre autres de générer plus de valeur ajoutée dans l’aval des filières en encourageant les innovations en matière de transformation, en diversifiant les débouchés et les produits commercialisés, et en faisant reconnaitre la qualité et l’origine des produits par des marques collectives et certifications. Les activités qui seront menées auront vocation à appuyer le secteur productif des filières ciblées, l’accès aux marchés des produits issus de ces filières, le financement des acteurs ainsi que la réhabilitation de pistes rurales à des fins de désenclavement.

Ces activités seront mises en œuvre en coordination étroite avec les autorités comoriennes et auront vocation à impliquer au maximum les entités publiques : le Ministère de l’Agriculture, de la Pêche, de l’Environnement, du Tourisme et de l’Artisanat (MAPETA), l’Institut National de Recherche pour l’Agriculture, la Pêche et l’Environnement (INRAPE), 5 Centres Ruraux de Développement Economique (CRDE) – 2 sur l’île de Grande Comore et 3 sur l’île d’Anjouan – l’Office Comorien des Produits de Rente (OCPR), les chambres de commerce et d’agriculture.

Les activités d’appui aux entreprises, à l’export et à la structuration des filières (aval des filières) concerneront l’ensemble du territoire national. Quant aux activités d’appui à la production (amont des filières), elles seront concentrées sur 2 zones d’intervention sur l’île de Grande Comore (Sud-Ouest) et sur celle d’Anjouan (côte Est), correspondant aux circonscriptions des 5 CRDE partenaires d’AFIDEV.

La durée de mise en œuvre du projet est de 5 ans minimum.

# Description de la mission

**I. Point focal :** En tant que point focal d’AFIDEV sur Anjouan, l’expert sera chargé, en rapport avec chacun des membres de l’équipe projet basé à Moroni, d’aider à dérouler toute activité qui vise à la mise en œuvre du PTBA (Plan de Travail Budgétisé Annuel) :

* En lien avec le référent technique « génie commercial », appui à la mise en place de plateformes de dialogue réunissant organisations professionnelles, interprofessions, secteur privé et pouvoirs publics ;
* En lien avec la chargée de subventions : suivi des activités financées par AFIDEV et mises en œuvre par les partenaires présents sur l’île d’Anjouan, bénéficiaires de subventions (INRAPE, OCPR, CRDE, CCIA d’Anjouan, chambre d’agriculture, entreprises lauréates de l’appel à projets, etc.) ;
* En lien avec le chargé des infrastructures : concertation avec les acteurs locaux pour le renforcement de la maîtrise d’ouvrage des infrastructures rurales (création et animation des organes chargés de l’exploitation, de la maintenance et du contrôle des infrastructures dont les travaux seront financés par le projet) ;
* Organisation des missions inter-îles, pour les membres de l’équipe et pour les partenaires ;
* Tenue d’une réunion hebdomadaire avec l’ensemble des membres de l’équipe basée à Anjouan et le référent insulaire de l’Unité de coordination ministérielle pour le suivi des activités du projet.

**II. Formation :** Toujours avec les autres membres l’équipe, chacun expert dans son domaine, le titulaire du poste s’attachera à la production de référentiels et de supports de formation à destination des partenaires et publics cibles du projet :

* Création et mise à jour d’un tableau de bord des formations et activités de renforcement de capacités des partenaires, avec évaluation des impacts à court et long terme (au besoin par le biais d’enquêtes spécifiques) ;
* Préparation des ateliers et formations prévus dans le PTBA : définition des termes de référence et co-rédaction des livrables attendus (comptes rendus, procès-verbaux, rapports, actes), logistique ;
* Organisation des voyages d’études à l’étranger programmés dans le cadre du renforcement de capacités des partenaires du projet ;
* Fabrication de référentiels, curricula, manuels, guides et fiches de formation, incluant outils didactiques (documents écrits, vidéos, montages graphiques, etc.), tant dans le domaine de l’entreprenariat et de la transformation des produits agricoles que dans celui du développement et de l’insertion agricole.

**III. Animation rurale :** Le titulaire du poste pourra être amené, dans le prolongement de son travail de formation, à seconder le référent technique « génie rural » et l’assistante technique « production » de l’équipe projet, tous deux basés à Anjouan, dans les domaines spécifiques d’appui aux organisations professionnelles agricoles et au développement rural :

* Conseiller les acteurs des territoires ruraux, publics, privés et communautaires (dont les coopératives) en matière de structuration et de professionnalisation ;
* Assurer la mise en application des mesures de reboisement et de diversification de la production et d’augmentation de la productivité agricole dans les bas-fonds et les périmètres maraichers ;
* Contribuer à renforcer les liens commerciaux entre producteurs et entreprises, et suivre les initiatives visant l’accès aux crédits ;
* Apporter toute assistance dans la recherche de solutions techniques (y compris au plan foncier) de nature à faciliter l’insertion des jeunes et des femmes dans l’agriculture.

**IV. Capitalisation :** En binôme avec le chargé de suivi-évaluation et le chargé de communication, l’expert se chargera de suivre et produire les livrables attendus sur les résultats et effets globaux du projet :

* Aide à la mise à jour des batteries d’indicateurs du projet (cf. système de suivi-évaluation) ;
* Mobilisation et formations pour l’accompagnement des partenaires s’agissant des enjeux de genre, renseignement des données genre au sein du système de suivi-évaluation (Plan Action Genre) ;
* Co-rédaction de rapports d’avancement périodiques des activités (mensuels, trimestriels, semestriels et annuels) ;
* Création et mise à jour de bases de données et confection de documents de fonds pertinents pour le pilotage du projet (recensement et cartographie des acteurs ruraux et des initiatives soutenues, monographies par territoire, études des dynamiques socio-économiques, etc.) ;
* Edition de supports et outils de capitalisation et de communication, prenant le soin d’assurer leur alignement sur les priorités des partenaires nationaux et sur leur appropriation.

**V. En lien avec le chef de projet**, co-organisation de réunions mensuelles de suivi du projet :

* Retour d'expériences quant à la hiérarchisation et la priorisation des opérations (rédaction de notes analytiques et d’évaluation d’impact).

Cette fiche de poste n’est pas figée ni exhaustive. Elle est susceptible d’évoluer, selon la matrice fonctionnelle générale du projet AFIDEV et selon les points d’accord établis avec la partie nationale et les autres partenaires du secteur agricole.

# Ancrage hiérarchique et fonctionnel du poste

Le poste a vocation à garantir tout effet direct sur la structuration et la professionnalisation des acteurs bénéficiaires d’AFIDEV sur l’île d’Anjouan, sur les progrès économiques, techniques et sociaux des acteurs ruraux, commerciaux et publics, conformément à la finalité même du projet.

Son titulaire participera ainsi activement, en lien avec les autres membres de l’équipe projet et les experts internationaux mobilisés à cet effet, aux dialogues inter-organisationnels et interinstitutionnels sur l’île d’Anjouan et aux priorisation opérationnelles. Des relations de travail seront à ménager avec les agents du ministère partenaire et avec les acteurs publics insulaires impliqués dans le projet.

L’expert en ingénierie de formation travaillera sous la responsabilité hiérarchique du chef de projet et du référent technique « génie rural ».

Il assurera la mission de point focal genre au sein de l’équipe projet.

# Localisation du poste

Le poste sera basé à Anjouan.

Des missions régulières sur Grande Comore seront à prévoir, quelques fois sur Moheli également.

# Profil recherché

Le profil recherché est celui d’un expert en ingénierie de formation et en sociologie, avec expérience avérée dans la conception et la rédaction de manuels de formation.

**Formations et prérequis fondamentaux :**

* Diplôme universitaire bac+5 en sciences humaines (science de l’éducation, sociologie, anthropologie, géographie), en sciences de l’environnement ou équivalents ;
* Compétences solides dans le développement rural et dans le développement agricole (par exemple : formation postuniversitaire dans le domaine) :
* Expériences reconnues en matière de modération et de facilitation d’ateliers et en matière de concertation interinstitutionnelle ;
* Expertise éprouvée en ingénierie de formation, en ingénierie pédagogique, en production de référentiels de formation et de référentiels métiers ;
* Connaissances dans le domaine du développement organisationnel, y compris maîtrise des administrations publiques, étatiques et non-étatiques, en Union des Comores ;

**Expertises spécifiques :**

* Expérience professionnelle d’au moins 5 ans au sein de projets de développement (bonne maîtrise des procédures de gestion de projet : cadre logique, programmation, mise en œuvre, reporting, etc.) et connaissance des pratiques des bailleurs de fonds ;
* Expérience d’au moins 3 ans dans des fonctions liées à la sociologie des organisations, dans l’animation / la structuration professionnelle et la formation des adultes ;
* Maîtrise des fondamentaux en matière de communication et d’édition (notamment graphisme et fabrication de supports de communication) ;
* Maîtrise des logiciels de base de données et de la conception de bases de données ;
* Expérience de projets intégrant une dimension genre et des dimensions environnementales.

**Compétences générales :**

* Aptitudes au travail d’équipe, excellent relationnel, sens de l’initiative et vision du développement ;
* Forte capacité de travail et autonomie, flexibilité, sens de l’organisation, réactivité ;
* Capacité d’intégration en milieu rural, avec un rapport de confiance continu avec les populations villageoises et une volonté confirmée / aptitude physique pour se déplacer et travailler dans des zones enclavées ;
* Aptitudes rédactionnelles confirmées (rapports, notes de synthèse, stratégies, etc.) ;
* Excellente maîtrise du français à l’écrit comme à l’oral.