

AT EDIFIS

Termes de référence pour le recrutement d'un(e) /expert(e) suivi-évaluation

Février 2023

1	INFORMATION GENERALES	3
2	CONTEXTE	3
2.1	Contexte général	3
2.2	Présentation du projet	3
3	OBJECTIFS ET RESULTATS POURSUIVIS	3
3.1	Objectifs de la mission	4
3.2	Résultats attendus	4
4	DESCRIPTION DE LA MISSION	5
4.1	Principales activités	5
4.2	Livrables attendus	6
5	ORGANISATION DES TRAVAUX	6
5.1	Modalités de coordination	6
5.2	Conditions de travail	6
5.3	Lieu et durée de la mission	7
6	MOYENS	7
6.1	Profil(s) demandé(s)	7

1 INFORMATION GÉNÉRALES

Expert.e en Suivi et Évaluation (h/f/x) Dakar, Sénégal

Pays de la mission : Sénégal, couvrant les 4 autres pays d'intervention du projet (Burkina Faso, Tchad, Niger, Mauritanie)

Durée : expertise perlée

Secteur : Genre

Date limite de réponse (JJ/MM/AAAA) : 24/02/2023

2 CONTEXTE

2.1 Contexte général

Avec des indicateurs de développement humain (IDH) parmi les plus faibles au monde, les indicateurs sexo-spécifiques des 5 pays de la zone d'intervention montrent des inégalités criantes et l'exclusion des femmes des domaines stratégiques du développement socio-économique. Les sociétés sahéniennes reposent sur une structure patriarcale très forte, où les hommes bénéficient d'un statut supérieur dans l'ensemble des sphères de la vie sociale. Les femmes et les filles sont ainsi souvent restreintes à leur rôle reproductif, les excluant de la vie économique, sociale et politique et des prises de décisions à tous les niveaux : foyer, communautaire, social et politique. Ces inégalités sont renforcées entre les zones rurales et les zones urbaines.

Les cinq pays concernés par EDIFIS ont tous ratifié la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discriminations à l'égard des femmes (CEDAW), bien que la Mauritanie et le Tchad n'aient pas ratifié le Protocole additionnel. L'ensemble des pays possède également des cadres institutionnels permettant de faire émerger des politiques d'égalité et de lutte contre les violences basées sur le genre, même si ces cadres varient d'un pays à l'autre. Ainsi, si au Burkina Faso ou au Sénégal, le cadre légal est favorable à l'égalité et s'est doté de lois en matière de prévention et répression des violences faites aux femmes et aux filles, ou concernant la santé reproductive, d'autres pays comme le Tchad ou le Niger disposent de lois discriminatoires en matière d'âge du mariage pour les filles, ou en matière de droits, de statut de l'épouse par rapport à l'époux, de polygamie, ou de prises de décisions au sein du foyer. En outre, dans les cinq pays, le droit coutumier prévaut souvent sur le droit formel, notamment en matière d'accès à la terre et d'héritage.

2.2 Présentation du projet

Dans le cadre de ses engagements sur le genre et en ligne avec la diplomatie féministe de la France, l'Agence Française de Développement (AFD) a développé le Partenariat EDIFIS, une initiative phare ciblant la région du Sahel (Burkina Faso, Mauritanie, Tchad, Niger et Sénégal) et les thématiques d'éducation, de transition démographique, de droits et santé sexuels et reproductifs (DSSR) et d'insertion socio-économique des filles et des femmes. EDIFIS a vocation à mobiliser ces 6 États sahéniens et leurs partenaires techniques et financiers (PTF) ainsi que les organisations féministes locales, représentatives de la société civile, pour accélérer les progrès dans la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes (ODD 5). Innovant et multisectoriel, EDIFIS entend promouvoir une approche opérationnelle intégrée en matière d'éducation, de santé sexuelle et reproductive, et d'insertion économique.

Dans le cadre de ce Partenariat, le projet EDIFIS-AT (4M€ - 2022-2025) vise à mettre en place un dispositif d'Assistance Technique à destination des acteurs publics des 5 pays de la zone d'intervention, à même d'intervenir à toutes les étapes de la constitution et de la mise en œuvre d'une politique publique égalitaire femmes-hommes. Le cœur de l'action projetée sera constitué par la contribution du dispositif EDIFIS-AT à

l'émergence et la réalisation de projets CAD2 de qualité impulsée par les acteurs public. Par ailleurs, il s'agira d'accompagner les PTF à mutualiser et institutionnaliser leur réponse à travers un appui à la coordination des outils financiers en vue de la création d'un fonds EDIFIS et de la structure de gestion dédiée.

Dans ce cas, EDIFIS AT est construit autour de trois composantes qui correspondent aux 3 objectifs spécifiques du projet :

C1/ Accompagner les acteurs publics à opérationnaliser les stratégies nationales Genre, en favorisant l'émergence de projets CAD2 pluri-acteurs et en appuyant la formulation de requêtes auprès de guichets dédiés.

C2/ Appuyer l'organisation d'une réponse institutionnelle et financière structurée et durable aux besoins exprimés par les pays pour mettre en œuvre leurs politiques en faveur de l'égalité femmes-hommes.

C3/ Contribuer à garantir le fonctionnement pérenne du dispositif en charge d'héberger le Fonds du Partenariat EDIFIS pour l'égalité femmes-hommes au Sahel à travers un appui institutionnel.

Le projet EDIFIS AT travaillera à produire du changement à l'échelle nationale (les cinq pays ciblés) et régionale (Sahel) en termes de prise en compte et d'amélioration de l'égalité entre femmes et hommes. Après avoir défini les changements attendus par les différents acteurs du projet, il s'agira, dans la démarche de suivi-évaluation, de suivre la perception par chacun des changements induits.

3 OBJECTIFS ET RESULTATS POURSUIVIS

3.1 Objectifs de la mission

Sous la supervision de la cheffe de projet EDIFIS et en lien avec l'équipe siège d'Expertise France, l'expert.e Suivi & Évaluation développe, coordonne et harmonise les pratiques et les outils de suivi et d'évaluation du projet, en veillant à ce que ces outils soient conformes aux accords signés avec le bailleur de fonds et aux exigences du projet (rapports et enquêtes de perception, d'évaluations, de capitalisation).

Il / elle conçoit une théorie du changement et un dispositif de suivi-évaluation, prépare les outils d'évaluation pertinents, développe et met à jour les livrables (en lien avec le cadre logique et les indicateurs adaptés au plan de mise en œuvre). Il / elle analyse les résultats du suivi et de l'évaluation et rend compte de la mise en œuvre des différentes activités auprès de la cheffe de projet et des équipes basées au siège. Il / elle mesure leurs effets, suivra la performance du projet par rapport aux mesures de référence initiales et suggère toute amélioration afin d'atteindre les résultats attendus.

3.2 Résultats attendus

- » *Une théorie du changement du projet détaillée développée et actualisée régulièrement*
- » *Un Plan de suivi-évaluation (PSE) et apprentissage conforme aux standards qualités d'EF et du bailleur, adapté au projet*
- » *Un système de suivi-évaluation qui assure la bonne application du PSE, prévoyant notamment :*
 - *La collecte de données avec des outils adaptés en fonction de la typologie des activités,*
 - *Les responsabilités / répartition des tâches et plan de travail pour l'équipe projet,*
 - *Le respect des standards d'Expertise France et des exigences contractuelles*
- » *La formation et l'accompagnement des parties prenantes au suivi-évaluation et outils développés afin de faciliter l'appropriation du système de suivi-évaluation du projet*
- » *La mise en œuvre du Plan SEA*
- » *Des données de suivi et d'analyse du projet fiables et au bon moment, pour éclairer les décisions et la redevabilité*

- » *Des supports de reporting et de communication adaptés pour la capitalisation.*

4 DESCRIPTION DE LA MISSION

4.1 Principales activités

Dans le cadre de la mission, l'Expert.e Suivi & Évaluation assurera notamment les activités suivantes :

4.1.1 Évaluation des besoins

Évaluer les besoins du projet en matière de système de suivi-évaluation et apprentissage, de collecte de données, de reporting au sein d'EF et des partenaires de mise en œuvre.

4.1.2 Développer le plan de suivi-évaluation et apprentissage

- >> Développer et détailler une théorie du changement du projet avec l'ensemble des parties prenantes ;*
- >> Affiner les indicateurs de suivi-évaluation sur la base de la théorie du changement et de la qualité des données disponibles ;*
- >> Détailler les définitions, méthodes de calcul et désagréations des indicateurs ;*
- >> Définir les valeurs de référence (baseline) et les cibles pour chaque indicateur ;*
- >> Actualiser le cadre logique à présenter au bailleur le cas échéant ;*
- >> Décrire les flux de données, mécanismes de collecte, traitement et analyse des données, espaces de stockage, logiciels et matériels utilisés, mécanismes de contrôle de la qualité des données et de reporting ;*
- >> Déterminer précisément les sources : moyens d'accès, fiabilité, limites ;*
- >> Définir un plan d'action détaillant les activités clés du dispositif de suivi-évaluation et apprentissage, le calendrier, le budget, les rôles et responsabilités.*

4.1.3 Déployer le plan de suivi-évaluation

- >> Mettre en place les outils techniques et organisationnels du suivi-évaluation : licences logicielles, moyens de communication, etc.*
- >> Développer le système de collecte, d'analyse et de visualisation des données, et les outils correspondant (questionnaires Kobo, ODK, tableaux de bord, formats de reporting, etc.) ;*
- >> Estimer la fiabilité des indicateurs objectivement vérifiables, au regard des échantillons et de la qualité des données disponibles ;*
- >> Documenter la conformité RGPD : accès aux droits, sécurité des données, transferts hors UE*

4.1.4 Appuyer ou mettre en œuvre le plan de suivi-évaluation

- >> Former l'ensemble des parties prenantes au suivi-évaluation et aux mécanismes/outils élaborés pour faciliter leur implication dans la mise en œuvre et l'utilisation du système de suivi-évaluation et apprentissage ;*
- >> Collecter et traiter les données, documenter le traitement ;*

- >> *Contrôler la qualité des données et la conformité RGPD du système ;*
- >> *Interagir avec les parties prenantes pour la collecte de données et leur interprétation ;*
- >> *Produire des indicateurs et rapports de suivi-évaluation ;*
- >> *Contribuer aux exercices de revue semestrielle et présentations des comités de pilotage/suivi avec l' équipe projet ;*
- >> *Élaborer, avec le/la chargé(e) de projet siège et la cheffe de projet terrain, les termes de références pour identifier les prestataires externes pour les évaluations intermédiaire et finale du projet le cas échéant, et en appuyer la sélection et la supervision.*

4.1.5 Actualiser le dispositif de suivi-évaluation et les outils de collecte et de suivi au gré de l'évolution du projet, si nécessaire.

4.2 Livrables attendus

- *Théorie du changement détaillée*
- *Plan de suivi-évaluation incluant un cadre logique revu le cas échéant*
- *Outils de collecte, de consolidation et de visualisation des données*
- *Mise à jour et analyse mensuelle des données*
- *Éventuels supports de formation pour les parties prenantes*
- *Rapports de suivi-évaluation selon le calendrier défini dans le plan de suivi-évaluation et contribution à l' élaboration du rapport annuel du projet*
- *Présentations S&E lors des revues semestrielles des projets*
- *TdR des prestataires externes en suivi-évaluation*
- *Rapports mensuels et final d' activités de la consultance en S&E*

5 ORGANISATION DES TRAVAUX

5.1 Modalités de coordination

L'Expert.e Suivi-Évaluation travaillera sous la supervision de la Cheffe de projet et en lien étroit avec la Chargée de Gestion et de Suivi des Experts qui veillera à la bonne transmission des informations, à sa bonne intégration dans l' équipe et auprès des partenaires et plus globalement à la bonne exécution de sa mission et ce pour l'ensemble de la mission. Il/elle sera également en contact régulier avec l'équipe du projet, basée à Dakar au Sénégal et avec le siège d'Expertise France à Paris.

Pour mener à bien sa mission, il/elle devra avoir à sa disposition tous les outils technologiques nécessaires.

5.2 Conditions de travail

Dans le cadre de la présente mission, le projet prendra en charge les dépenses liées à d'éventuels déplacements sur le terrain (hébergement, per diem, frais de visa et transport). Les dépenses annexes telles que l'hébergement et le transport sur le lieu de résidence seront à la charge de l'Expert.e Suivi-Évaluation.

L'Expert.e Suivi-Évaluation disposera d'un poste de travail au sein du bureau d'Expertise France à Dakar où il/elle pourra se rendre pour travailler avec le reste de l'équipe. La langue de travail sera le français.

5.3 Lieu et durée de la mission

La mission se déroulera à Dakar, avec de possibles missions dans les 4 autres pays de la zone d'intervention, en fonction des besoins identifiés.

Début provisoire de la mission : mars-avril 2023.

Durée maximale de la mission : 23 mois, sous réserve d'une extension de la durée du projet. Le nombre de jours de travail par mois sera évolutif et fixé en fonction des besoins du projet. Une phase plus intense de travail est toutefois à prévoir en début de mission afin de concevoir et de mettre en place les différents outils et procédures. Il est par conséquent attendu de l'Expert.e Suivi & Évaluation plus de disponibilités sur les six premiers mois de sa mission.

6 MOYENS

6.1 Profil(s) demandé(s)

6.1.1 Expertises attendues

Qualifications et Expérience :

- Formation supérieure en relations internationales, statistiques, gestion de projet, économie, sciences humaines ou tout autre domaine en relation avec le profil recherché ;
- Expérience préalable de 7 ans minimum dans la gestion d'un système de suivi, évaluation et capitalisation de projets ou programmes de développement ;
- Expérience préalable sur des projets visant l'égalité femmes-hommes ;
- Expérience préalable dans la réalisation d'un système de suivi et évaluation pour des projets financés par l'AFD ;
- Expérience préalable en conception, animation et évaluation de formations pour adultes dans le domaine du suivi et évaluation.

Compétences professionnelles :

- Excellente compréhension des cadres de résultats et des indicateurs ainsi que des normes et applications internationales de S&E, notamment sur des projets financés par l'AFD ;
- Excellentes compétences en rédaction, en collecte/analyse/visualisation de données ;
- Compétences en capitalisation et conception de matériel didactique serait fortement appréciée ;
- Bonne connaissance de la région sahélienne ;
- Maîtrise du Pack Office et de logiciels de collecte et traitement de données (Kobo, Survey CTO, Eval&Go, STATA, SPSS, Power BI/ect)
- Excellentes capacités de travail d'équipe et dans un contexte multiculturel ;
- Excellente capacités rédactionnelles et maîtrise parfaite du français, écrit et parlé (bonnes capacités de rédaction, de synthèse et d'analyse ...).

7. CANDIDATURE

Merci de bien vouloir transmettre en parallèle de votre candidature toutes les expériences et formations que vous jugerez pertinentes pour cette consultance ainsi que le **montant journalier demandé pour vos honoraires**.