

FORMULAIRE « ON RECRUTE DES EXPERTS »

EXPERTISE PERLÉE GENRE

PROJET PRIM2

Pays de la mission : Maroc- Rabat

Contrat : CPS expertise perlée

Durée : toute la durée du projet (avril 2026 à octobre 2028) – Maximum 150 jours

Date limite de réponse : 23/03/2026 à 23 :55

1. Nom et descriptif de projet :

De par sa position géographique, le Maroc a toujours été très touché par les phénomènes migratoires. Après avoir été une terre d'émigration pendant plusieurs années, un pays de transit pour les migrants, principalement en provenance des pays d'Afrique subsaharienne vers l'Europe, depuis deux décennies, le Maroc est également devenu un pays d'accueil et un pôle d'attraction migratoire. Le Maroc se positionne comme un acteur responsable en matière de gestion humanisée des enjeux migratoires, sur le continent et sur la scène internationale. Sa politique migratoire est déclinée à travers deux stratégies nationales : la Stratégie Nationale d'Immigration et d'Asile (SNIA) et la Stratégie Nationale au profit des Marocains Résidant à l'Etranger (MRE).

Le projet PRIM (Programme de régionalisation des initiatives de la migration) a démarré en 2020 en appui au processus de territorialisation des deux stratégies nationales sur les migrations. Financé par l'AFD (9M€) et mis en œuvre par Expertise France, le projet s'articulait autour de 3 composantes (i) de financement des OSC et collectivités porteuses d'initiatives en faveur des migrations (ii) d'accompagnement au processus de régionalisation de la politique migratoire marocaine et (iii) de réductions des inégalités femmes-hommes. Il est intervenu en appui auprès des pouvoirs publics locaux (collectivités territoriales, services déconcentrés de l'Etat, agences publiques) et de la société civile, auprès du public cible suivant : les ressortissants de pays tiers (RPT), les MRE et les Marocains de retour.

La première phase de PRIM a ainsi permis d'enclencher des dynamiques partenariales pérennes avec les institutions locales, centrales et avec le tissu associatif impliqué sur les migrations dans les deux régions pilotes du programme (l'Oriental et le Souss Massa). Le dispositif PRIM dans sa globalité semble aujourd'hui mature et suffisamment implanté pour assurer une gestion efficace de fonds supplémentaires, permettant d'envisager la poursuite et l'institutionnalisation des activités pilotes mises en œuvre pendant la première phase et ainsi stabiliser l'apport des actions menées tant pour les bénéficiaires que pour la pérennisation des résultats recherchés. Le projet PRIM 2 s'inscrit donc pleinement dans la continuité de la phase 1 et aura pour objectif général de contribuer à la régionalisation de la politique migratoire marocaine dans les régions du Souss-Massa et de l'Oriental. Plus spécifiquement, il vise à améliorer la prise en compte de la migration et de la promotion de l'égalité femmes-hommes dans le Souss-Massa et l'Oriental à travers le soutien des initiatives régionales de la société civile et des pouvoirs publics.

Les groupes cibles du projet sont à la fois les femmes et hommes étrang-ère-s sur le territoire marocain (également nommé-e-s Ressortissant-e-s des Pays Tiers – RPT), les femmes et hommes marocain-e-s résidant à l'étranger (MRE) et les femmes et hommes marocain-e-s migrant-e-s de retour.

Le projet s'articulera autour de deux composantes :

- 1. Gestion d'un fonds régional pour le financement d'actions portées par des OSC locales ou de la diaspora sur la thématique migratoire qui intègrent l'approche genre
- 2. Accompagnement des acteurs institutionnels dans la mise en place d'actions et de services qui prennent en compte la migration et l'égalité femmes-hommes

Il est configuré comme une action d'assistance technique institutionnelle qui vise à accompagner les autorités locales, notamment les Conseils de Région, Wilayas, Provinces et Communes dans l'opérationnalisation de la politique migratoire au niveau local. Sa stratégie opérationnelle prévoit une implication tout aussi importante des acteurs institutionnels étatiques que des acteurs associatifs. Afin d'atteindre son objectif spécifique, le projet prévoit la mise en place, dans les deux régions ciblées, d'actions pilotes visant à concrétiser les orientations prévues par les deux stratégies nationales de la migration (SNIA et SNMRE), notamment en ce qui concerne l'accès aux services publics sociaux et administratifs. Pour marquer une progression par rapport aux résultats déjà atteints dans le cadre de la phase 1, l'accent sera mis sur la pérennisation des actions via la structuration et la formalisation d'outils et de protocoles mis en place avec l'aide de PRIM.

Le projet, d'une durée de 3 ans, est financé à hauteur de 5M€ par l'AFD et bénéficie d'un cofinancement d'1,5M€ de l'UE. Par ailleurs, un financement complémentaire de 500 000€ de l'Ambassade de France au Maroc (FEF) est assuré.

Le programme PRIM dans son format élargi bénéficie ainsi d'une enveloppe totale de 7M€, autour d'un projet mis en place par une équipe mutualisée afin d'assurer la cohérence des activités et maximiser l'impact de ces financements.

L'équipe projet PRIM 2 sera composée et localisée de la manière suivante :

- Rabat, au sein du bureau de l'Unité Support Projet d'EF : un.e chef.fe de projet, un.e Responsable des subventions et partenariats, un.e chargé suivi-évaluation-redevabilité-apprentissage (SERA), un.e chargé-e communication.
- Oujda (Oriental), au sein d'un bureau projet : un.e coordinateur.trice régional.e, un.e chargé.e de projet et un.e assistant.e administrative et financière.
- Agadir (Souss Massa), au sein d'un bureau projet : un.e coordinateur.trice régional.e, un.e chargé.e de projet et un.e assistant.e administrative et financière.

L'équipe projet est également appuyée par un.e chargé.e de projets basé.e au siège d'Expertise France à Paris, au sein du pôle Migration, Genre et Droits humains du département Gouvernance.

La gestion administrative, financière et logistique est assurée par une équipe support mutualisée travaillant au sein de l'Unité Support Projet (USP) d'Expertise France basée à Rabat.

Dans le cadre de la composante 1, un dispositif régional de financement de projets sur la migration sensible au genre sera mis en place dans les 2 régions (guichet d'appel à projets ouvert) et permettra de financer des projets portés par des associations locales ou de la diaspora via l'octroi de subventions. Une fois les projets sélectionnés, les porteurs seront appuyés dans un exercice de reformulation et de finalisation des documents projets, et notamment du budget. Par la suite, dans le cadre de la mise en œuvre du projet soutenu, l'équipe projets assure un suivi rapproché des projets et un appui continu aux porteurs sur le volet technique, administratif et financier.

Dans le cadre de la composante 2, le projet appuiera des collectivités locales (communes) et des services déconcentrés dans la mise en place d'actions sur le territoire. Cet appui du projet peut prendre plusieurs formes contractuelles : protocole d'accord, convention de coopération, subvention, etc.

Dans le cadre de la phase 1 du projet, une expertise perlée genre a accompagné le projet dans l'intégration de l'approche genre dans la mise en place des activités et a réalisé des activités ponctuelles. Notamment l'expertise genre a réalisé deux diagnostics de genre dans les deux régions, a élaboré un plan d'action genre PAGPRIM, a réalisé des formations, a produit, contribué et révisé des livrables, a fourni des recommandations. Parmi les livrables, il est possible de citer : « Guide pour l'intégration de la migration sous la prise du genre dans l'élaboration du Plan d'Action de la Commune (PAC), Guide pour la formulation des projets sur la migration sensible au genre, Guide du suivi-évaluation sensible au genre, Guide pratique du fonds régional sensible au genre, Des histoires des femmes marocaines touchées par la migration dans la région du Souss Massa, Des histoires des femmes marocaines touchées par la migration dans la région de l'Oriental). Les documents sont téléchargeables sur le site du projet (<https://www.prim.ma/rapports-et-guides/>).

2. Description de la mission

Sous la coordination de la cheffe du Projet PRIM 2, et en étroite collaboration avec les équipes siège et terrain, l'expertise perlée genre de PRIM 2 aura pour mission principale d'accompagner l'équipe de projet à assurer une intégration efficace de l'approche genre dans la mise en place du projet.

Responsabilités principales (indicatives)

1. S'approprier du travail réalisé pendant le phase 1

- Analyser toutes les productions PRIM en lien avec le genre
- Etudier les recommandations de l'exercice d'évaluation de la phase 1
- Identifier les sujets prioritaires d'intervention

2. Actualiser et approfondir les diagnostics de genre existants

Pendant la phase 1 du projet, les diagnostics de genre ont été réalisés dans les deux régions cibles afin de: (i) analyser l'expérience spécifique et éventuellement différenciée des femmes et des hommes migrant-e-s (ressortissant-e-s des pays tiers présents au Maroc) et des femmes et des hommes MRE (de retour ou basé-e-s à l'étranger), (ii) identifier les éléments qui pourraient créer une vulnérabilité accrue pour des groupes cibles spécifiques, (iii) identifier leurs difficultés et leurs besoins spécifiques et (iv) explorer l'éventuelle présence de services particuliers adaptés aux besoins spécifiques des groupes vulnérables.

Une collecte d'histoires de femmes marocaines touchées par la migration dans les deux régions a également été réalisée.

Pour la phase 2, il est nécessaire d'actualiser les données collectées en fonction de l'évolution des contextes.

L'objectif est de disposer d'un cadre analytique de référence pour alimenter la réflexion et la réalisation des activités prévues ainsi que des recommandations, les points de vigilance et les bonnes pratiques. Dans ce sens, il s'agit d'une action préalable à toute autre action autour de l'intégration de l'approche genre dans le projet.

Le diagnostic pourra également représenter un cadre de référence pour la formulation des projets dans le cadre du dispositif de financement de la composante 1 et orienter l'intégration de l'approche genre dans les projets.

Dans le cadre de cette activité, l'expert-e mènera les tâches suivantes (liste non exhaustive et à finaliser avec l'experte en fonction de la note méthodologique développée):

- Elaborer une note méthodologique pour le diagnostic. La méthodologie devra prendre en compte différents cadres théoriques et les adapter au contexte spécifique et aux besoins spécifiques du projet.
- Collecter des données sur le terrain dans les deux régions ciblées à travers différentes méthodes (ex. questionnaires, focus groupes, entretiens individuels, etc.)
- Analyser les données
- Rédiger un rapport de diagnostic
- Utiliser les résultats du diagnostic pour alimenter la formulation du plan d'action genre.

3. Elaborer un plan d'action genre

Lors de la phase 1 du projet, un plan d'action genre PAGPRIM a été élaboré pour fournir des orientations pratiques et adaptées au contexte avec l'objectif d'assurer l'intégration de l'approche genre dans : la gouvernance du projet, la planification et la mise en œuvre des activités du projet, le renforcement des capacités des partenaires, la gestion administrative et logistique, le système de suivi et d'évaluation, la communication du projet et le développement des partenariats.

Pour la phase 2, il est nécessaire d'actualiser le plan d'action et le réadapter. Le nouveau plan prendra en compte les leçons apprises pendant la mise en place de la phase 1 et les résultats des exercices d'évaluation et de capitalisation menés. Le plan établi au début de la mission sera ensuite mis à jour régulièrement selon l'évolution du contexte d'intervention, en assurant une réflexion partagée par l'ensemble des partenaires.

4. Collaborer avec les équipes dans les dispositifs de renforcement et accompagnement des associations

Le projet prévoit d'assurer un renforcement des capacités et un accompagnement des associations impliquées dans les activités tant dans la phase précédente la financement des subvention, tant après le financement, dans la mise en place des projets. Le dispositif d'accompagnement/renforcement sera centré sur le montage et mise en place des projets migration sensible au genre.

Dans le cadre de cette activité, l'expert-e mènera les tâches suivantes (liste non exhaustive et qui pourra évoluer en fonction des besoins des associations):

Réaliser des formations aux association sur l'approche genre en lien avec la migration

- Réaliser des formations aux association sur la formulation et le suivi de projet sensible au genre
- Collaborer avec les équipes dans l'accompagnement aux associations dans l'identification des besoins des publics cibles différenciées selon les sexes
- Collaborer avec les équipes dans l'accompagnement aux associations dans la rédaction des documents de projet afin d'assurer que l'approche genre soit pris en compte (notamment dans la définition d'indicateurs de performance et d'impact en lien avec le genre)
- Collaborer avec les équipes dans l'accompagnement aux associations dans la mise en place des activités, assurant que les activités soient adaptées tant pour les hommes que pour les femmes
- Collaborer avec les équipes dans l'accompagnement aux associations dans le suivi des activités sensible au genre

5. Réaliser des activités ponctuelles

Des actions ponctuelles pourront être réalisées pour la mise en place des actions prévues par le plan d'action genre ou pour son élaboration.

Ces tâches pourraient comprendre, entre autres (liste non exhaustive) :

- Réalisation d'une analyse de risques ;
- Réalisation d'audits de genre auprès des parties prenantes.
- Révision des produits et livrables élaborés dans le cadre du projet (rapports à l'AFD, publications, etc.) pour garantir l'intégration d'un langage inclusif.
- Formations et sensibilisation de l'équipe projet et des ressources humaines des acteurs territoriaux impliqués pour l'intégration de l'approche genre à.

1. Collaborer avec les fonctions communication et suivi-évaluation

- Collaborer avec l'expert-e SERA et le/la chargée SERA dans l'identification d'indicateurs sensibles au genre (et sources de vérification relatives pertinentes) pour alimenter le système de suivi, suivre l'atteinte des résultats et mesurer l'impact que le projet peut avoir en termes d'intégration du genre.

- Collaborer avec le-la chargé-e communication dans l'élaboration des messages pertinents et cohérents avec le plan d'action genre et pour assurer la visibilité et la communication de toutes les activités/processus réalisés au niveau du genre dans le projet.

Cette liste de tâche n'est pas exhaustive et peut être modifiée en fonction du besoin.

3. Modalités opératoires

La mission de l'expert.e sera itérative, c'est-à-dire ponctuelle sur du long terme en fonction de l'actualité du projet. L'expert.e pourra travailler de manière autonome la plupart du temps. Il pourra être requis de participer à des réunions de l'équipe projet pour la réalisation de ses tâches, mais aussi de participer à des réunions plus générales et/ou des activités du projet pour permettre une meilleure intégration de ses interventions. Le projet étant réalisé dans les Régions du Souss Massa et de l'Oriental, l'expert.e pourrait aussi être amené.e à se déplacer, pour suivre certaines des activités sur place et/ou travailler avec les équipes des bureaux locaux.

Chaque activité sera planifiée conjointement avec la cheffe de projet.

4. Livrables attendus :

Livrables	Date de livraison
Rapports de diagnostic	T0 + 6 mois
PAGPRIM2	T0 + 6 mois
Rapports d'avancement	Tous les 3 mois
Tout document demandé par les bailleurs	Sur demande du contractant
Tout document cité dans les TdR ou nécessaire à la réalisation de la mission : TdR d'expertise, TdR de missions, notes stratégiques, supports d'animation, etc..	Sur demande du contractant
Rapport technique final	1 mois après la fin du projet

5. Coordination

L'interlocutrice de l'expert-e sera la cheffe de projet.

L'expert-e pourra être amené.e à collaborer avec les équipes de projet au siège et sur le terrain et, le cas échéant, avec d'autres éventuelles expertises perlees mobilisées sur le projet.

6. Qualifications et compétences :

Formation

Formations universitaires au niveau du master (bac + 5) dans le secteur de la coopération internationale, le développement, la gestion de projets, sociologie, droit, sciences humaines ou tout autre domaine pertinent pour la mission. Une spécialisation en Etudes de Genre constituera un atout ;

Expérience professionnelle

- Expérience préalable dans les projets de coopération et d'assistance technique multilatérale et/ou dans une organisation internationale et/ou ONG ;
- Expérience avérée de 5 ans minimum dans la conduite d'études et consultations dans le domaine d'intégration de l'égalité genre et droits humains ;
- Une expérience de travail au Maroc et une bonne connaissance du contexte socioculturel
- Une expérience dans le domaine de la migration est très hautement souhaité ;
- Expérience dans l'animation d'ateliers ou formations ;
- Expérience dans la réalisation d'études et diagnostics sera considérée comme un atout ;
- Expérience de travail dans le Souss Massa et l'Oriental sera considérée comme un atout.

Compétences techniques et aptitudes

- Bonnes connaissances des méthodes et outils d'analyse de genre et d'intégration de genre ;
- Maîtrise des outils de conception de projet : cadre logique, théorie du changement ;
- Bonne capacité en animation de processus et planification participative ;
- Parfaite maîtrise du français, comprenant une excellente capacité de rédaction et de reporting ;
- Capacité d'adaptation, sens de l'organisation et de l'anticipation ;
- Dynamique et autonome ;
- Très bon relationnel et esprit d'équipe
- Très bonnes capacités de coordination et de travail d'équipe ;
- Connaissance de la région (atout) ;
- Connaissance de la thématique migration internationale et/ou égalité femme-homme (atout)

Qualités personnelles

- Aptitude à faire adhérer l'équipe aux processus d'intégration de l'approche genre ;
- Esprit d'initiative et créativité ;
- Rigueur, réactivité, et sens de l'organisation
- Engagement pour les valeurs de coopération internationale, d'équité et d'inclusion

7. Informations complémentaires

- Poste basé à : depuis le domicile (avec déplacements ponctuels à Rabat, dans la région de l'Oriental et la région du Souss Massa)
- Date de démarrage souhaitée : avril 2026
- Langue de travail : Français
- Bailleurs : Agence Française de Développement (AFD), Union européenne (UE), MEAE

8. Documents à fournir :

- CV ;
- Lettre de motivation ;
- Formulaire de candidature

- Une proposition de note technique (max 2 pages) incluant la compréhension de la mission et une proposition de répartition des jours de travail et le tarif journalier.

9. Pour postuler

Pour postuler veuillez envoyer votre candidature via GEX.

Sans réponse de notre part dans un délai de 3 semaines, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Les candidat.e.s intéressé.e.s par cette opportunité sont invité(e)s soumettre leur dossier dans les meilleurs délais, Expertise France se réservant la possibilité de procéder à la présélection avant cette date.

Le processus de sélection des candidatures se fera en deux temps :

- *Dans un premier temps, une liste restreinte sera établie librement par Expertise France.*
- *Dans un deuxième temps, les candidate(e)s sélectionné(e)s pourront être convié(e)s à un entretien.*

10. Critères d'évaluation des offres

Critères	Pondération
Profil	60%
Offre financière	20%
Compréhension de la mission (note technique)	20%