

	Chaîne de résultats	Indicateurs Objectivement Vérifiables	Situations de référence	valeurs cibles	Sources et moyens de vérification	Hypothèses critiques (liées au contexte ou programmatique)
Finalité	Contribuer à l'égalité des femmes et des hommes dans le secteur agricole en Tunisie	Reconnaissance du statut économique des Aides familiales dans la législation Tunisienne à la fin du projet Ecart du revenu moyen journalier entre les travailleurs et travailleuses agricoles dans les 3 gouvernorats cibles par 2 chaînes de valeurs	NON TBD (baseline)	OUI 20% (A confirmer avec la baseline)	Les textes de loi Baseline / Endline	La situation politique, économique et sociale est stable. Les partenaires institutionnels maintiennent leur implication forte pour l'égalité des femmes et des hommes dans le secteur agricole
Objectif spécifique (OS1)	Améliorer le statut social et les revenus des femmes impliquées dans les OPA féminines des gouvernorats de Beja, Kasserine et Gafsa dans le cadre d'une agriculture résiliente au CC	% des femmes appartenant aux OPA bénéficiaires ayant amélioré leurs revenus annuels % des femmes appartenant aux OPA bénéficiaires utilisatrices de services financiers Valeur de l'indice pro-WEAI d'autonomisation des femmes dans l'agriculture Evolution de la résilience aux CC des pratiques des agriculteurs et agricultrices bénéficiaires du projet	TBD (Baseline) TBD (Baseline) TBD (Baseline) TBD (Baseline)	50% (A confirmer avec la baseline) 5% (A confirmer avec la baseline) TBD (Baseline) Cible : 50%	Baseline / Endline Désagrégation : par région, genre, age, chaîne de valeurs	Le contexte politique (notamment les changements attendus de la Constitution), économique et social tunisien maintient l'ouverture actuelle sur l'égalité de genre. Le contexte sécuritaire ne se dégrade pas. Les femmes impliquées dans les groupements féminins et participant au projet peuvent être des modèles au sein de leurs communautés. Le cadre réglementaire est en faveur du développement économique des OPA.
COMPOSANTE 1 : SENSIBILISATION, NORMES SOCIALES ET ENGAGEMENT DES COMMUNAUTES						
Sous-objectif 1 (SO1)	Les normes sociales dans les communautés cibles évoluent pour plus d'égalité femmes-hommes.	Perception de l'importance du rôle des agricultrices dans leurs communautés Perception de la contribution des femmes pour la prise de décision au niveau de l'exploitation agricole	TBD (Baseline) TBD (Baseline)	Oui, amélioration de la perception Oui, amélioration de la perception	Enquêtes de perception Etude baseline / Endline Enquêtes de perception Etude baseline / Endline	Le contexte politique (notamment les changements attendus de la Constitution) et social tunisien maintient l'ouverture actuelle sur l'égalité de genre. La situation sanitaire ne se détériore pas et permet l'organisation de formations et d'événements en groupe. Le cadre réglementaire pour les droits des femmes est en vigueur et appliqué
COMPOSANTE 2 : PROMOTION D'UNE AGRICULTURE FEMININE ECOLOGIQUE, SOCIALE ET SOLIDAIRE						

	Chaîne de résultats	Indicateurs Objectivement Vérifiables	Situations de référence	valeurs cibles	Sources et moyens de vérification	Hypothèses critiques (liées au contexte ou programmatique)
Sous-objectif 2 (SO2)	Les contraintes d'adaptation au changement climatique sensibles au genre sont mieux maîtrisées au niveau des EAF et des OPA.	Valeur de l'indice de résilience aux CC de deux chaînes de valeur dans les EAF de chaque région du projet	TBD (Baseline)	50%	Visites d'observations sur un échantillon Baseline/Endline	La disponibilité locale en eau permet la continuité de l'agriculture à moyen terme.
		Nombre des OPA qui mettent en pratique des techniques améliorées et durables plus résilientes au CC	TBD (Baseline)	50%	Désagrégation : par région	Le coût des équipements n'augmente pas de façon disproportionnée. Il n'y a pas d'événement climatique majeur impactant négativement les EAF durant la durée de mise en œuvre du projet.
Sous-objectif 3 (SO3)	Les OPA féminines existantes sont soutenues et accompagnées dans leur professionnalisation, leur accès aux marchés « de manière pérenne », et leur socialisation.	% d'augmentation du CA des OPA en fin de projet	TBD (Baseline)	15%	Bilans financiers des OPA et rapports de projet	La situation sanitaire ne se détériore pas et permet l'organisation de formations et d'événements en groupe.
		Nombre de nouvelles ou de revalorisation de conventions et contrats entre les OPA féminines et les circuits de commercialisation et les agriculteurs	TBD (Baseline)	9	Contrats et conventions	
		% d'augmentation d'adhérentes aux GDA cibles du projet	TBD (Baseline)	10%	PV des Assemblées Générales et rapports de projet et d'évaluation	La situation sécuritaire et le contexte socio-politique local permettent la mobilité des femmes et le travail des OSC locales.
		Nombre de nouveaux projets sociaux par OPA	TBD (Baseline)	10	Rapports financiers et d'activités	
COMPOSANTE 3 : CAPITALISATION, POLITIQUES PUBLIQUES ET RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL						
Sous-objectif 4 (SO4)	L'environnement institutionnel est renforcé dans sa prise en compte du genre et d'adaptation au CC - sensible au genre - dans la formulation et l'évaluation des politiques de développement agricole.	Nb d'actions et/ou d'évènements soutenus par EF et organisés par les partenaires du projet intégrant les notions de genre, CC et Suivi et évaluation % d'agents publics du MARHP et du MFES qui ont amélioré leurs connaissances sur le changement climatique, le genre et le suivi-évaluation et qui mettent en pratique leurs connaissances dans leur travail quotidien	0 0	2 actions 50%	Rapport / liste de participant/ pre & post test / minutes de meeting Plan d'action genre et CC Enquete de satisfaction Désagrégation : par partenaire, région, genre	Les ministères identifient des agents publics à des postes clés pour suivre ces formations. Les partenaires se mobilisent et se coordonnent aux niveau central et décentralisé pour le suivi et la mise en œuvre du projet.

	Chaîne de résultats	Indicateurs Objectivement Vérifiables	Situations de référence	valeurs cibles	Sources et moyens de vérification	Hypothèses critiques (liées au contexte ou programmatique)
Réalizations attendues	R1.1 Les femmes identifient collectivement leurs « problèmes pratiques » au sein d'espaces d'échanges sécurisants qui permettent l'identification de pistes d'amélioration	Nombre de femmes participantes aux ateliers d'élaboration des diagnostics participatifs	240	240	Fiches de présence Désagrégation : région	Les femmes ne sont pas entravées dans leur possibilité de se déplacer pour participer aux réunions de groupe Le tissu associatif local manifeste un intérêt pour l'appel à projet et soumet des propositions Les communautés ciblées s'intéressent à l'enjeu de répartition genrée du travail, y compris les hommes
	R1.2 : Les communautés ciblées sont sensibilisées sur les enjeux de genre dans le cadre des activités du projet	Nombre de personne touchées par des activités de sensibilisation au genre via les projets soutenus	1000	Au moins 7200 personnes touchées	Indicateurs digitaux / Fiches de présence / Rapport des partenaires associatifs Désagrégation : genre, région	
	R1.3 Le tissu associatif local se mobilise et met en œuvre des projets de sensibilisation au genre	Nombre d'associations soutenues financièrement par le projet et mettant en œuvre des actions de sensibilisation sur le genre	3	12	Contrats signés avec EF	
	R2.1 : Les vulnérabilités des agricultrices au changement climatique sont clairement identifiées	Nombre d'agricultrices et agriculteurs des communautés ciblées accompagnées sur des thématiques liées à l'adaptation au changement climatique d'ici la fin de la troisième année du projet.	300	600	Fiches de présence et questionnaires post-formation Rapport d'activités du CRDA Rapports du projet	Le MARHP signe le MoU du projet et s'engage à s'investir sur le suivi-évaluation, notamment à travers les CRDA, des pratiques résilientes au CC.
	R2.2 : Les exploitations agricoles cibles améliorent leur production et la valorisation de leurs produits par un accès à des services de formation et de conseil agricole, adaptés aux besoins spécifiques des agricultrices	Nombre de personnes dont les capacités ont été renforcées par le biais de programmes de formation et d'accès amélioré aux services du secteur agricole.	150	300	Désagrégation : genre, région	
	R3.1: Les OPA féminines identifient collectivement les contraintes au développement de leurs organisations et sont accompagnées dans l'élaboration de plans d'amélioration des compétences	Nombre d'OPA féminines ayant identifié collectivement au moins une contrainte au développement de leurs organisations et ayant élaboré des plans d'amélioration des compétences d'ici la fin de l'année. Nombre de membres d'OPA féminines ayant suivi au moins deux formations spécifiques à leurs besoins individuels, techniques et organisationnels, à la fin du projet.	30	Au moins 30 240	Rapport d'analyse/ Plan de formation Désagrégation : par région Liste de participants / Modules / Pre&post test	La législation actuelle encadrant le statut des groupements est stable et permet leur développement économique. L'inflation est prise en compte dans le calcul de la cible d'achat de matériel. L'offre permet aussi des achats raisonnés et locaux pour renforcer les partenaires locaux du secteur.
R3.2 : Les membres des OPA féminines sont formés et accompagnés sur les plans						

	Chaîne de résultats	Indicateurs Objectivement Vérifiables	Situations de référence	valeurs cibles	Sources et moyens de vérification	Hypothèses critiques (liées au contexte ou programmatique)
	individuels, techniques et organisationnels. R3.3 : les OPA féminines ont accès à des investissements et des équipements pour le développement de leurs activités R3.4 : Des circuits de commercialisation/distribution sont développés (niveau gouvernorat, niveau national, export)	Nombre d'OPA féminines ayant bénéficié d'un soutien financier et matériel spécifiques pour le développement de leurs activités Nombre de plan d'investissement des OPA soutenus par EF à la fin du projet	0	30 30	Plan de distribution des équipements et investissements + Document de transfert de propriété + Preuve de paiement / liste de livraison des équipements Nombre de contrats (Registre des Contrats)	Les entrepreneurs ne sont pas entravés dans leur actions pour le développement commercial et de distribution
	R4.1 : Les besoins en renforcement de capacités des ministères partenaires sur les questions du genre, du changement climatique et du suivi-évaluation sont identifiés R4.2 : Les capacités des ministères partenaires sont renforcées au niveau central et déconcentré R4.3 : La mise en œuvre opérationnelle de politiques publiques sensibles au genre et au changement climatique est soutenue par le projet	Nombre de personnes formées (partenaires ministériels + CSO) Nombre de formations soutenues par EF couvrant les domaines du genre, du changement climatique et du suivi-évaluation à la fin du projet Nombre de personnes dont les compétences ont été développées Nombre de politiques publiques appuyées par le projet	60 72	120 120 120 Au moins 2	Plan de renforcement annuel (Matrice de Suivi du Plan de Renforcement Réunions de Suivi) Fiches de présence et questionnaires pre&post test Fiches de présence et questionnaires pre&post test Plan d'action sectoriel « genre et changement climatique » du MARHP Priorisation du plan d'action « genre et changement climatique » du MFFES	L'environnement institutionnel est stable Les partenaires se mobilisent et se coordonnent aux niveaux central et décentralisé pour mettre en place et appliquer des plans d'actions sensibles au genre et au CC. Les partenaires se mobilisent pour assurer le suivi et l'évaluation des activités du projet
	Activités pour R1 : A.1.1.1. Organisation d'ateliers de diagnostics participatifs A.1.1.2. Organisation d'ateliers de diffusion des résultats du diagnostic					

	Chaîne de résultats	Indicateurs Objectivement Vérifiables	Situations de référence	valeurs cibles	Sources et moyens de vérification	Hypothèses critiques (liées au contexte ou programmatique)
	<p>A.1.2.1. Cartographie et identification des acteurs potentiels par gouvernorat (institutionnel, privé, société civile)</p> <p>A.1.2.2. Organisation d'ateliers de présentation du projet et de sensibilisation sur les questions du genre dans le secteur agricole à travers des relais communautaire et les réseaux sociaux</p> <p>A.1.3.1. Sélection de partenaires associatifs locaux via le lancement d'un appel à projets</p> <p>A.1.3.2. Accompagnement et renforcement des capacités des OSC sélectionnées chargées de sensibiliser les communautés sur le genre</p> <p>A.1.3.3. Suivi des projets de sensibilisation et capitalisation des bonnes pratiques</p> <p>Activités pour R2:</p> <p>A.2.1.1. Identification des besoins des OPA sélectionnées et sélection du programme d'accompagnement sur la thématique d'adaptation au changement climatique</p> <p>A.2.1.2. Développement des outils de sensibilisation sur le genre et le changement climatique</p> <p>A.2.2.1. Mise en œuvre du programme de renforcement des capacités des OPA sélectionnées sur la thématique d'adaptation au CC</p> <p>A.2.2.2. Mise en place d'un réseau d'échange de bonnes pratiques agricoles résilientes aux changements climatiques entre les trois gouvernorats cibles du projet</p> <p>Activités pour R3 :</p> <p>A.3.1.1. Organisation d'ateliers de diagnostic organisationnel et technique des OPA</p>					

	Chaîne de résultats	Indicateurs Objectivement Vérifiables	Situations de référence	valeurs cibles	Sources et moyens de vérification	Hypothèses critiques (liées au contexte ou programmatique)
	<p>A.3.1.2. Sélection des OPA bénéficiaires du projet</p> <p>A.3.1.3. Elaboration de plans de renforcement des capacités des OPA sélectionnés</p> <p>A.3.2.1. Mise en œuvre du plan de renforcement des capacités des OPA sélectionnées sur les plans individuels, techniques et organisationnels</p> <p>A.3.2.2. Organisation d'évènements d'échange inter-groupements</p> <p>A.3.3.1. Identification des besoins spécifiques des OPA et achat des équipements et fournitures</p> <p>A.3.4.1. Appui à la participation à des foires de commercialisation</p> <p>A.3.4.1. Appui à la mise en place de partenariats de commercialisation avec des points de vente physiques et en ligne</p> <p>Activités pour R4 :</p> <p>A.4.1.1. Organisation de réunions de réflexions pour l'identification des besoins de renforcement de capacités au niveau central et au niveau des trois gouvernorats</p> <p>A.4.1.2. Développement et actualisation annuelle d'un plan de renforcement de capacités pour chacun des ministères partenaires</p> <p>A.4.2.1. Renforcement des capacités des agents sur les questions de genre</p> <p>A.4.2.2 Renforcement des capacités des agents sur le changement climatique</p> <p>A.4.2.3. Renforcement des capacités des agents sur le suivi-évaluation</p> <p>A.4.3.1. Appui au développement du plan d'action sectoriel « genre et changement climatique » du MARHP</p> <p>A.4.3.2. Appui à la priorisation du plan d'action « genre et changement climatique » du MFFES et appui à la mise en œuvre des actions prioritaires</p>					

	Chaîne de résultats	Indicateurs Objectivement Vérifiables	Situations de référence	valeurs cibles	Sources et moyens de vérification	Hypothèses critiques (liées au contexte ou programmatique)
	A.4.3.3. Appui à la révision du cadre réglementaire des GDA pour favoriser l'autonomisation économique de leurs membres					