

# **Etude pour la mise en place de la stratégie de formation et de Recherche du Sénégal dans le secteur énergétique**

## ***Expert<sup>1</sup> national Genre***

### **Contexte et enjeu**

Considérant les mutations importantes dans le secteur de l'énergie ; les enjeux de développement juste et durable du Sénégal dans/en lien avec ce secteur et la nécessaire appropriation des compétences que doit assurer le pays dans ce domaine stratégique, le Ministère de l'Énergie, du Pétrole et des Mines (MEPM) souhaite disposer d'une stratégie et d'un plan d'action de la formation professionnelle et de la Recherche dans le secteur énergétique pour conduire les défis du pays.

Cette stratégie interministérielle mobilisera aussi les autres autorités concernées notamment la formation professionnelle, l'Emploi, l'Enseignement Supérieur.

Cette stratégie 2025-2030 de la formation professionnelle et de la Recherche dans le secteur énergétique sera basée sur une analyse de l'existant et prospective des dynamiques du secteur, des emplois et des compétences partant aussi de l'état des lieux de l'offre de formation existante. Les politiques et stratégies nationales dans le secteur énergétique seront aussi des orientations majeures qui encadreront cette stratégie sectorielle de formation et de recherche.

La stratégie sera encadrée par des indicateurs, des cibles et un mécanisme de suivi-évaluation.

Enfin, l'équité de genre sera un aspect transversal de la stratégie et, au besoin, des mesures facilitatrices et/ou correctives seront proposées au plan d'action.

Expertise France / Cap Compétences appuyé par l'Agence Française de Développement (AFD) a été sollicité pour conduire cette étude prospective.

### **Champ d'application**

L'étude portera sur quatre sous-secteurs énergétiques :

- Electricité (production, transport, distribution)
- Focus sur le développement des énergies renouvelables
- Efficacité énergétique des infrastructures et des industries
- Exploitation des hydrocarbures avec un enjeu de réduction de l'empreinte écologique.

La formation professionnelle s'entend comme :

- La formation initiale mobilisée par les établissements de formation secondaires et supérieurs

---

<sup>1</sup> Le masculin est employé au sens générique. Cap Compétences ne fera aucune distinction de genre dans le recrutement de cette expertise et traitera de façon équitable et équivalente les candidatures des femmes et des hommes.

- La formation continue mobilisée par les établissements de formation secondaires et supérieurs, les organismes publics en charge de l'intermédiation à l'emploi (ANPEJ) et les principales entreprises publiques du secteur que sont la SENELEC et PETROSEN
- La Recherche appliquée

La stratégie prendra en compte :

- Le contexte et l'analyse actuelle et prospective de la situation de l'emploi, des compétences et de la formation
- Un plan de formation initiale et continue avec des leviers sur les curricula, le renforcement des capacités, les infrastructures et les équipements et les modalités pédagogiques
- Un plan d'intervention en Recherche appliquée dans le secteur énergétique
- Des axes transversaux notamment sur Genre, Entreprenariat / aide à l'insertion & Transition juste
- Un plan d'action, dimensionnement et budget
- Un dispositif de gouvernance, de suivi-évaluation et d'ajustement de la stratégie

### **Chronologie**

- Septembre 2025 : Travail de terrain – Analyse actuelle et prospective de la situation de l'emploi (et de la formation professionnelle)
- Octobre 2025 : Travail de terrain - Analyse actuelle et prospective de la formation professionnelle et atelier de concertation sur la Recherche
- Décembre 2025 : COTECH 1 – Livrables stabilisés sur l'état des lieux et l'analyse des besoins d'emplois, de compétences et de formation du secteur énergétique et plan de formation
- Janvier 2026 : Travail de terrain - Plan d'action et atelier de validation sur la Recherche
- Février 2026 : COTECH 2 – Livrable stabilisé sur l'état des lieux et l'analyse des besoins de la Recherche dans le secteur énergétique et plan d'intervention
- Avril 2026 : COTECH 3 – Livrable final de stratégie et du plan d'action 2025-2030 de la formation et de la Recherche dans le secteur énergétique au Sénégal

Ce calendrier est indicatif et pourra évoluer au cours de la prestation.

### **Lieu de travail**

L'expert réside à Dakar. Il travaillera de chez lui.

L'expert participera à l'ensemble des trois missions / travaux de terrain (*cf Chronologie*) menées par le chef de mission international et sera certainement amené à se déplacer dans le pays.

Il aura certainement à effectuer des déplacements urbains pour arranger/confirmer des rendez-vous et/ou collecter des documents et/ou approfondir certains échanges.

## Principales tâches

- Sensibiliser l'équipe de consultants à la prise en compte transversale des problématiques de genre
- **Collecter, analyser et exploiter les ressources documentaires relatives à l'état des lieux des enjeux de genre au Sénégal**, dans le secteur de la formation professionnelle, de l'enseignement supérieur et de la Recherche, dans les industries et emplois du secteur énergétique en termes de cadre théorique (législatif, réglementaire et institutionnel) et de pratiques.
- Identifier les ressources documentaires, **rencontrer les personnes ressources** (dans le cadre d'entretiens et de focus group), **mener les visites de terrain idoines pour analyser l'état des lieux actuel des enjeux et problématiques de genre** dans les périmètres précités.
- **Abonder** les livrables sur l'état des lieux et l'analyse des besoins d'emplois, de compétences et de formation du secteur énergétique quant **aux problématiques, constats et enjeux de genre de façon transversale et dédiée (section « diagnostic genre »)**.  
Rendre compte au compte au COTECH notamment dans le cadre de note de synthèse et présentation PowerPoint.
- Abonder le livrable sur l'état des lieux de la Recherche dans le secteur énergétique quant aux problématiques, constats et enjeux de genre de façon transversale et dédiée (section « diagnostic genre »).  
Rendre compte au compte au COTECH notamment dans le cadre de note de synthèse et présentation PowerPoint.
- **Dimensionner**, sous la coordination du chef de mission et de l'expert Recherche, **les actions transversales et spécifiques (plan d'action genre) à proposer au plan d'action de la stratégie** : actions à mettre en œuvre, calendrier de mise en œuvre, distribution des rôles et responsabilités, éventuels appuis techniques externes (assistance technique) à prévoir, moyens humains et financiers à mobiliser, infrastructures sensibles au genre (avec l'appui d'un architecte)
- **Abonder**, sous la coordination du chef de mission et en s'appuyant sur les principales tâches précitées, **la stratégie et le plan d'action 2025-2030 de la formation et de la Recherche dans le secteur énergétique au Sénégal sur le volet genre** avec des références transversales et dédiées (section « genre »).  
Rendre compte au compte au COTECH notamment dans le cadre de note de synthèse et présentation PowerPoint.

La prestation inclut toutes les étapes et aspects aboutissant aux livrables finaux, à savoir, sans prétendre être exhaustif : les revues documentaires, les réunions d'équipe et de restitution, les déplacements, la préparation des missions de terrain, la présence aux rdv lors des missions de terrain, les rencontres individuelles ou collectives avec les parties prenantes pour mobiliser l'information, la contribution et la consolidation du rapport, des synthèses et des annexes. Il est attendu que l'expert s'engage à toutes ces étapes.

## Produits à livrer

Les livrables principaux, à savoir (i) le document diagnostic et prospectif des emplois, des compétences et de la formation (ii) le plan de formation et (iii) la stratégie et le plan d'action 2025-2030 en formation et en Recherche dans le secteur énergétique au Sénégal sont principalement rédigés et coordonnés par le chef de mission.

Le livrable (iv) diagnostic des besoins de la Recherche dans le secteur énergétique et plan d'intervention sera principalement rédigé par un consultant dédié.

En amont et dans le cadre de la rédaction, l'expert devra (i) sensibiliser l'équipe de consultants sur les enjeux et le traitement du genre et (ii) **produire des notes et/ou documents ciblés visant à alimenter ces livrables à chaque étape (version intermédiaire et finale ainsi que les synthèses ppt) sur la prise en compte du genre**. Selon les modalités de collaboration décidées avec le chef de mission et l'expert Recherche, **l'expert pourra aussi directement intervenir sur les livrables notamment pour rédiger les sections dédiées/spécifiques sur le genre**.

En aval de la rédaction, **l'expert reliera les livrables précités** pour s'assurer que les éléments documentés sur le genre restent bien disponibles, de façon nécessaire et suffisante, dans la version condensée. Les analyses supplémentaires pourront être annexées aux livrables.

## Qualifications

L'expert doit posséder les qualifications suivantes :

- Diplôme de l'enseignement supérieur
- Connaissances et expérience avérées d'au moins 10 ans sur les enjeux et problématiques de genre au Sénégal.
- Des connaissances et expériences sur les enjeux de genre appliquées à la formation professionnelle et/ou à l'enseignement supérieur et à la recherche et/ou au secteur énergétique serait un avantage important.
- Une expérience auprès de bailleurs internationaux et/ou de structures nationales dans le montage de projets, de plan d'action et de stratégie genre sera un avantage.
- Forte capacité à la revue documentaire : collecte, lecture et mobiliser les informations pertinentes
- Aisance relationnelle avec des acteurs différents et bonnes capacités dans l'animation de focus group
- Bonnes aptitudes dans le travail en équipe : solidarité, partage, reporting et redevabilité, contribution et respect des échéances, contribution et respect des arbitrages
- Bonne capacité de rédaction – synthétique et opérationnelle - en français

## Budget et contrat

Le contrat sera conclu avec Expertise France, en France.

A ce titre, le consultant doit répondre aux normes d'un contrat de droit français à savoir :

- Être légalement enregistré pour les activités menées au titre de consultant (attestation d'enregistrement)
- Disposer d'un compte bancaire professionnel (différent du compte personnel). Fournir un relevé d'identité bancaire professionnel
- Produire une attestation fiscale

Si le consultant ne répond pas individuellement aux normes contractuelles précitées, il devra être rattaché à une société/structure de « portage ».

Le budget d'éventuels déplacements en dehors de Dakar (transport, hébergements et repas) sera pris en charge par Expertise France. Les modalités de ces déplacements seront convenues entre l'expert et Expertise France.

Les indemnités journalières de l'expert couvrent aussi ses moyens de travail quotidiens : déplacements urbain, ordinateur, téléphone...Hormis ses honoraires, il ne percevra pas de frais spécifiques pour ces dépenses.

L'expert travaille sous l'encadrement direct du chef de mission et a fortiori du chef d'équipe Cap Compétences / Expertise France

### **Application**

Candidater sur l'interface Expertise France via le lien suivant : [https://expertise-france.gestmax.fr/13498/1/expert-genre-h-f/fr\\_FR?backlink=search](https://expertise-france.gestmax.fr/13498/1/expert-genre-h-f/fr_FR?backlink=search)

Votre CV en français devra mettre en exergue l'expérience pertinente et précisant vos honoraires par jour

Seule une liste restreinte de candidats sera contactée pour des discussions plus approfondies.

La date limite d'envoi des candidatures est fixée au **18 juillet 2025**.